



3 Медали от «Архимеда»

РФАЦ-ВНИИТФ завоевал медали в XXIV Международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2021».

5 Почему я привился?

Вакцинированные сотрудники ВНИИТФ рассказали, как они пришли к решению привиться от Covid и легко ли перенесли прививку.

6 Дважды наставник

Пример того, какие замечательные плоды приносит система наставничества, – в истории Ю.А. Картариной и Д. Ю. Черепко.

Свободное время

И снова – борьба!

Все заводчане знают, что есть один день в году, когда любой из рабочих завода № 1 может высказать, что у него на душе, чем в работе завода он не доволен и чем гордится. Это традиция, и никто не вправе осудить его.

Текст: Елена Толочек / Фото: Сергей Видякин

Наоборот, руководство приходит на праздник, чтобы выслушать своих рабочих, подумать, что можно улучшить в жизни завода. Конечно, это бывает на традиционной весенней встрече в городском парке под устояв-

шимся названием «Борьба за огонь и воду».

В этом году выступления на сцене подготовили все цеха без исключения.

Равнение на...

Наши лауреаты

В марте конкурсные комиссии ВНИИТФ назвали лучших в номинациях конструктор, технолог, мастер, слесарь механосборочных работ, станочник и научный сотрудник. Они представят предприятие на конкурсе «Человек года Росатома».

Текст: Светлана Лаврова / Фото: Борис Сорокин

«В каждой номинации был выбран один лауреат и два номинанта, которые будут поощрены на уровне предприятия. Каждого из этих людей мы по праву можем назвать человеком года ВНИИТФ», – подчеркивает Е.С. Казакова, начальник отдела оценки, обучения и развития персонала.

Лучшими на предприятии по дивизиональным номинациям признаны следующие сотрудники.

В номинации «Научный сотрудник» лауреатом стал начальник отдела КБ-1 О.А. Никитин, номинантами – С.А. Андреев, возглавляющий отдел в отделении 5, и А.В. Бегашев, инженер-исследователь КБ-2.

В номинации «Станочник» лауреатом признан А.В. Федоров (завод № 2), номинантами – операторы станков с ПУ завода № 1 В.Ю. Константинов и П.О. Кушнир.

В номинации «Слесарь механосборочных работ» звание лауреата получил С.Н. Краснов (завод № 1), номинантами стали слесарь механосборочных работ А.И. Натаров (КБ-1) и слесарь-инструментальщик завода № 2 В.Н. Пыжьянов.

В номинации «Мастер» лауреатом стал А.А. Воронин, мастер участка завода № 1, номинантами – С.К. Карыпов, мастер завода № 2 и Л.В. Нечаев, мастер участка отделения 730.

В номинации «Технолог» лауреатом признан П.В. Быков, ведущий инженер-технолог завода № 2, номинантами – Г.А. Татарченко и А.А. Мартыанов, инженеры-технологи завода № 1 и КБ-2.

В номинации «Конструктор» звание лауреата получил С.А. Колесников, инженер-конструктор КБ-1, номинантами стали Д.Ю. Черепко и С.Н. Лазукин – инженеры-конструкторы КБ-2 и КБ-1.

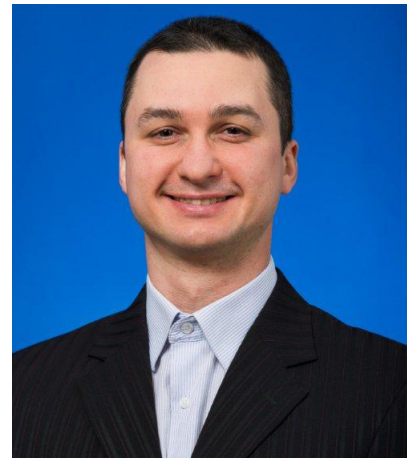
Отправлены в конкурсные комиссии Госкорпорации и заявки по специальным и общекорпоративным номинациям. По условиям отраслевого конкурса «Человека года Росатома» отбор по ним на уровне предприятия не проводился. Всего работники ядерного центра подали более 50 заявок по 15 номинациям. «Комиссии Госкорпорации по каждому направлению определяют победителей и лауреатов. По дивизиональным номинациям заседают комиссии в дивизионах, где и решат, кто будет первым», – рассказала Е.С. Казакова.



Степан Александрович Колесников



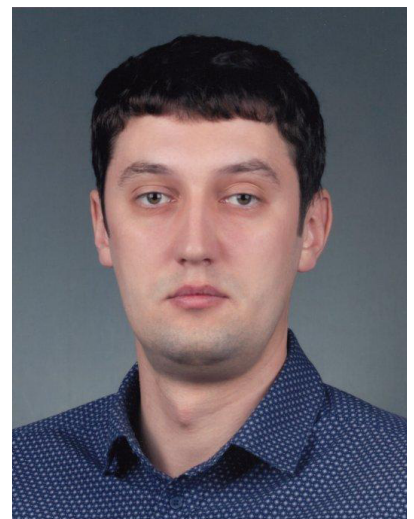
Семён Николаевич Краснов



Антон Андреевич Воронин



Олег Альфредович Никитин



Пётр Вениаминович Быков

Иновации

Медали от «Архимеда»

РФЯЦ–ВНИИТФ впервые принял участие в XXIV Московском международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед-2021».

Текст: Анастасия Орлова

Выставка, проходившая при поддержке Министерства обороны РФ, Торгово-промышленной палаты и Правительства Москвы, завершила работу 26 марта. Свои разработки ядерный центр представил заочно.

Серебряной медали Салона был удостоен «Пластичный взрывчатый состав» (патент РФ № 2671340). Авторы – А.К. Музыря, И.Р. Шакиров, С.И. Карачинский, Н.Г. Багаветдинов, С.В. Мытарев, М.А. Воробьёв. Изобретение может использоваться при производстве тонкослойных зарядов разнообразной геометрической формы

различного назначения с возможностью их перфорации, в частности тонкослойных пластин и лент. Взрывчатый состав также применяется в устройствах взрывной автоматики для авиационной и ракетно-космической техники, в промышленных изделиях для буровзрывных работ, для создания импульсных нагрузок высокой интенсивности при ударных испытаниях различных объектов техники.

Бронзовой медалью отмечена полезная модель С.В. Акулова «Мобильный центр обработки данных» (патент РФ № 190100). Быстро раз-

вертываемый МЦОД, выполненный в формате грузового контейнера, установленного на транспортное средство, предназначен для оперативного применения в неподготовленных условиях, например, при проведении геологической разведки, обработке данных на метеостанциях, а также в отраслях промышленности, где требуется хранение и обработка больших объемов информации.

В Салоне приняли участие представители изобретательского сообщества из 19 государств и 33 регионов России, которые представили свыше 600 экспонатов (изобретения, промышленные образцы, товарные знаки, инновационные проекты) в области IT, медицины и медицинской техники, косметики и ветеринарии, авиакосмической промышленности, безопасности, защиты и спасения человека, а также машиностроения и агрокультуры.

Мы и Росатом

Продвигая идею

Четыре проекта ядерного центра прошли отбор в отраслевой бизнес-акселератор, цель которого – довести идеи до готового продукта и последующего масштабирования бизнеса.

Текст: Светлана Лаврова

Напомним, рабочее совещание, посвященное вопросам бизнес-акселерации, состоялось 14 января, когда ядерный центр с рабочим визитом посетил директор по гражданской продукции ЯОК ГК «Росатом» Д.С. Анищук. Тогда Денис Сергеевич пояснил, что предприятиям ЯОК предлагается освоить бизнес-акселератор в качестве вспомогательного инструмента для реализации новых научно-технических идей и продвижения имеющихся бизнес-проектов.

После отбора решено, что «акселерироваться» будут такие разработки ВНИИТФ, как лазерная фреза, обеззараживающая установка, высокотемпературные датчики измерения температуры, взрывное посадочное устройство для пакера шлипсового разбуриваемого. По каждому проекту создана команда, которая будет работать над развитием бизнес-направлений и их реализацией.

«Рекорд-мобайл» для всех

Повысить свой профессиональный уровень, не выходя из дома и даже не включая ноутбук, теперь можно с помощью отраслевого обучающего ресурса «Рекорд-мобайл».

Текст: Александра Светличная

По словам Е.С. Казаковой, это уникальный обучающий продукт, который позволяет быстро развивать компетенции, готовить лидеров на всех уровнях и учиться работать в новых условиях. «Сейчас большое внимание уделяется развитию лидеров, поэтому все недавно назначенные руководители начального звена, а также их преемники должны пройти обучение на платформе «Рекорд-мобайл». Специально для них разработан курс «Электронная школа руководителей», – рассказывает Елена Станиславовна.

Сотрудники, имеющие небольшой опыт работы по управлению персоналом, сталкиваются со многими проблемами: как эффективно провести совещание, как планировать деятельность, как развивать работников, как давать обратную связь сотруднику, как сплотить команду. Исчерпывающие ответы на все эти вопросы дадут курсы в системе «Рекорд-мобайл».

При этом не только руководители, но и любой сотрудник ядерного центра имеет доступ в эту систему и может обучиться по любому направлению, будь то изучение английского языка, культура безопасности или личная эффективность.

Каталог курсов выложен в локальной сети предприятия в разделе «Обучение». «Для того чтобы пройти обучение, необходимо установить приложение «Рекорд-мобайл». Это можно сделать, например, через Play Маркет на телефоне или подключить на ПК при наличии интернета. Логин для входа будет являться комбинация ZZ06 (код предприятия) и личный табельный номер, а паролем – только табельный номер. Если возникают какие-то трудности, необходимо обратиться к начальнику группы обучения и развития персонала Наталье Сергеевне Климовой», – поясняет Е.С. Казакова.

Юбилеры ВНИИТФ

Редкая профессия

4 апреля отметил 70-летний юбилей Алексей Петрович Глушенко, начавший свою трудовую деятельность в институте в 1968 г. и отдавший более 25 лет работе в очень редкой профессии – «фрезеровщик камня».



Совершенствованию в ней очень помогли полученные Алексеем Петровичем дополнительные рабочие специальности: токарь, долбежник, заточник, оператор ультразвуковых установок, слесарь механосборочных работ.

Поначалу он брался за новую работу не без опасения, посоветоваться было не с кем, опыта работы с горными породами не было ни у кого, но, благодаря природному упорству, любознательности и трудолюбию Алексея Петровича, сдавался любой,

самый сложный материал. Многие могут поучиться у юбиляра серьезно-му и основательному подходу к работе, желанию довести начатое не только до конца, но и до идеала.

Исследования горных пород, образцы из которых выполнял Алексей Петрович, позволяют с хорошей точностью провести расчеты газодинамических испытаний, необходимых для обеспечения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Значительный вклад юбиляра в деятельность предприятия был оценен по достоинству. Он отмечен знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности», получал благодарности РФЯЦ–ВНИИТФ, Генерального директора Госкорпорации «Росатом», губернатора Челябинской области; ему присвоено звание «Заслуженный работник атомной промышленности Российской Федерации».

Алексей Петрович не допустил, чтобы все его наработки и опыт пропали бесследно, подготовил молодого рабочего, обучил его сначала азам, а потом помог овладеть необычной профессией на достойном уровне.

Коллектив экспериментального цеха КБ-1 сердечно поздравляет Алексея Петровича и желает ему крепкого здоровья, счастья и обязательно сохранять свой природный оптимизм еще долгие и долгие годы.

Выставка

«Фотоника – 2021»

С 30 марта по 2 апреля в «Экспоцентре» Москвы прошла 15-я Международная специализированная выставка лазерной, оптической и оптоэлектронной техники «Фотоника. Мир лазеров и оптики – 2021».

Ядерный центр представил собственные разработки: образец оптоволоконного лазера киловаттного уровня мощности и транспортные оптоволокна, произведенные с целью импортозамещения.

Продукция предприятия экспонировалась на стенде НПП «Инжект», входящего в структуру ГК «Росатом» и выступающего интегратором по лазерной тематике.

По словам начальника отдела маркетинга ВНИИТФ А.А. Щуцкого, наши разработки пользовались интересом у участников и посетителей выставки.

Отметим, что в форуме принимали участие ведущие предприятия – производители лазерной и оптической продукции, дилеры крупнейших фирм. Достижения участников выставки представлены в тематических разделах различных направлений развития фотоники.

Развитие

Акселератор возможностей

Новый Акселератор «Mission: Talent» предлагает программу развития людей и идей, способных изменить мир.

Открыт прием заявок на участие в общероссийской программе Акселератор проектов «Mission: Talent», организованной Корпоративной академией Росатома.

До 25 апреля 2021 г. на сайте www.rosatomtalents.team/mission-talent можно заполнить анкету участника и узнать все подробности. Не упустите момент, это реальный шанс воплотить в жизнь свою давнюю идею.

Всё и всегда начинается именно с идеи! А потому важнейшая цель Росатома – поддержать тех, кто способен и хочет менять мир к лучшему, делать его комфортнее не только для себя, но и для окружающих людей.

Совместно с экспертами в различных областях участникам предстоит освоить компетенции, необходимые для формирования их проекта от стадии идеи до полной готовности к реализации.

Авторы лучших проектов получают возможность воплотить их в жизнь при поддержке приглашенных инвесторов.

Здоровье

Изучаем вакцину вместе

26 марта для сотрудников Росатома была организована онлайн – встреча с руководителем лаборатории «НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи Владимиром Алексеевичем Гуциным по вопросам вакцинации. Запись встречи можно посмотреть по ссылке: <https://youtu.be/M9PNeeZI8OA>.

Публикуем несколько ответов Алексея Владимировича на вопросы, заданные сотрудниками отрасли.

Почему после вакцинации надо носить маску?

Главная причина в том, что мы пока не достигли коллективного иммунитета. Это значит, что вирус может распространяться от человека к человеку. Проведенные в настоящее время исследования самых перспективных и лучших вакцин показывают, что, к сожалению, в небольшом проценте случаев (у «Спутник V» – порядка 8 %) люди, которые получили вакцину, могут инфицироваться. Они теоретически могут быть источниками инфекции. Отдельная задача ученых – изучить, насколько у таких людей выделяемый вирус жизнеспособен. Вполне возможно, что, несмотря на то что вирус есть, он

тут же инактивируется антителами и не проявляет жизнеспособности. Я надеюсь, что в ближайшее время мы изучим этот вопрос. Но пока у нас нет убедительных данных о том, что люди не способны передавать вирус, есть рекомендация носить маску.

Насколько совместима вакцина «Спутник V» с другими вакцинами, например, от клещевого энцефалита?

Никаких принципиальных ограничений на совмещение календарей нет. Мы рекомендуем в случае, если вакцинация плановая, делать прививку от клещевого энцефалита с интервалом 2 недели. Но если у человека есть экстренная необходимость, можно рекомендовать ему развести вакцинацию на 2–3 дня только для того, чтобы не маскировать естественную реактогенность одной прививки от другой.

Если один член семьи привился, и у него наблюдаются поствакцинальные симптомы: температура, насморк, может ли он заразить других?

Нет, не может. Вакцина – это не вирус. Это иммунобиологический генно-инженерный препарат, который не способен воспроизводиться в организме человека. Единственная задача «Спутника V» – доставить нужный компонент, кодирующий белок, в организм. Поэтому никого вы не заразите, это абсолютно безопасно.

Как влияет «Спутник V» на репродуктивную систему женщины?

В настоящее время этот вопрос исследуется не просто нами как разработчиками, но и специалистами, в частности, учеными Научного центра акушерства и гинекологии имени академика В.И. Кулакова. Это национальный центр, который занимается репродуктивными проблемами. Пока их предварительные данные очень убедительно свидетельствуют о том, что рисков для репродуктивной функции и развития плода нет. Надеюсь, что в ближайшее время будет собрано достаточно данных для того, чтобы снять противопоказания к вакцинации для беременных.

Почему я привился?

Редакционная группа опросила вакцинированных сотрудников ВНИИТФ, интересуясь, как они пришли к решению привиться от Covid и легко ли перенесли прививку.

М.Е. Железнов: «Я принял решение вакцинироваться несмотря на то, что переболел Covid-19 и у меня еще были антитела. Но я взаимодействую с широким кругом людей: нашими работниками, горожанами, сотрудниками Госкорпорации. Чувствую большую ответственность за здоровье окружающих, не могу подвергнуть их риску заражения, ведь по себе знаю, как тяжело протекает болезнь. Прививку я перенес хорошо, сразу вернулся на работу, настроение отличное!»

О.Е. Яшина: «Прививку поставила по медицинским показаниям, т.к. есть хронические заболевания. Перенесла легко. Побочных эффектов нет».

В.В. Дрёмов: «Хотя опасения были, я решил сделать прививку. Мне не хо-

телось оказаться выбитым из колеи или стать причиной болезни другого человека, в то время как у нас много интересной работы. Кроме интереса, есть еще и ответственность за результат, который нужно получить к назначенному сроку, и, как правило, не одному, а в команде. Так что болеть некогда...»

Конечно, прививка – это не витамин, но из двух зол нужно выбирать меньшее. Я верю в науку и привык доверять своим коллегам – ученым, которые разрабатывали вакцину.

После введения первого компонента вакцины я не ощутил никаких неприятных последствий. А после второй прививки на следующий день чувствовал себя неважно. Но в течение суток с небольшим всё прошло, я смог вернуться к активной работе.

В РФЯЦ–ВНИИТФ на 8 апреля привито



«Могу сказать, что психологически сейчас чувствую себя намного увереннее. Я сделал прививку и не жалею об этом».

И.А. Лобода: «Я посмотрела, как тяжело болели мои друзья, и решила обезопасить себя и своих близких. Прививку перенесла легко – просто не заметила. Уже проверила, как сформировались антитела. Цифры меня порадовали».

Уважение

Спасибо за работу!

В апреле этого года ушел на заслуженный отдых один из опытейших работников экспериментального цеха КБ-1 мастер механосборочного участка Виктор Петрович Сысков. Без малого 50 лет отдал Виктор Петрович родному цеху: с 1971 г. по 1983 г. проработал токарем, а с 1983 г. и до окончания работы на производстве — мастером участка.

Любой работник цеха непременно охарактеризует Виктора Петровича как высококвалифицированного, технически грамотного руководителя с большим опытом работы, человека неравнодушного, «горящего» на работе, отдающего ей «на все 100».

Вклад Виктора Петровича в производственную деятельность недооценить нельзя. Это изготовление материальной части для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ КБ-1, модулей по заказу CERN, наземного пункта управления «Полярник-НПУ», рентгенографического стенда для ПО «Маяк», изготовление и установка памятной стелы, посвященной дости-



жениям КБ-1 в области мирных ядерных взрывов, и многое-многое другое, о чем не всегда можно написать.

Виктор Петрович воспитал несколько поколений квалифицированных рабочих. На конкурсах профессионального мастерства предприятия за последние пять лет двое его воспитанников стали лучшими

по профессиям «токарь» и «фрезеровщик». В 2019 г. Виктор Петрович подготовил участника на соискание премии имени Д.Е. Васильева в области производства. На участке В.П. Сыскова работает слесарь механосборочных работ С.В. Бондаревский, который в 2013 г. был признан «Человеком года Росатома». Сам Сысков также неоднократно принимал участие в этом конкурсе, и его помощь и советы были, без сомнения, полезны победителю.

Виктор Петрович был занесен на доску Почета ПСР цеха как активный работник, имеющий на своем счету несколько предложений по улучшениям в производственной и хозяйственной деятельности.

Самая дорогая его награда — медаль «За трудовую доблесть», он также имеет звания «Лучший работник охраны труда института» и «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Весь коллектив экспериментального цеха благодарен Виктору Петровичу за поданный пример ответственной и оперативной работы и желает ему здоровья, бодрости и хорошего настроения на долгие годы.

Наставничество

Виды наставничества

В ядерном центре, как и во всей Госкорпорации «Росатом», которая заботится о развитии и совершенствовании каждого своего работника, практикуется несколько видов наставничества. Как рассказала начальник отдела оценки, обучения и развития персонала Е.С. Казакова, эти программы имеют разные цели, предполагают разный возраст и разное положение в структуре предприятия тех, кто нуждается в поддержке и помощи.

Текст: Елена Толочек

Еще не став частью большого коллектива, первого наставника получает студент, пришедший на ознакомительную практику. Как же иначе он поймет, чем занимается предприятие, каковы цели предприятия, какими ресурсами оно располагает и по какому пути будущий работник может пойти в рамках общего пути? Эту информацию от наставников получают в ядерном центре учащиеся как вузов, так и колледжей, т.е. средних профессиональных учебных заведений.

Существуют программы наставничества для вновь принятых молодых

сотрудников. Самое время познакомиться со структурой и особенностями нового «дома», необходимо адаптироваться к условиям работы, познакомиться с корпоративной этикой и традициями. В это время приходит уважение к корпоративным ценностям, ответственное отношение к производственным задачам. Наконец, новичок должен понять, что конкретно ему следует делать. Потому что, как правило, учебные заведения готовят специалистов широкого профиля, а специализацию каждый приобретает на конкретном месте, где сотрудник должен стать

узкопрофильным высококвалифицированным специалистом.

«В ходе программы для молодых работников, назначенных на должности начального звена управления, речь идет не столько о назначении наставника: это, скорее, обоюдное согласие, и очень приятно, когда руководитель высшего звена управления делится своими управленческими и экспертными знаниями с более молодыми коллегами», — подчеркивает Елена Станиславовна.

Программа для участников кадрового резерва руководящих должностей (менторинг) — это еще более высокий уровень наставничества, связанный к тому же с учебой резервиста в Академии Росатома. Намерения и ожидания здесь другие. Цели программы могут быть разные. У одних — карьерные, другие же стремятся получить экспертные знания и развитие на текущей должности.

Программа наставничества для передачи ключевых знаний и навыков осуществляется и регулируется непосредственно в подразделениях.

Дважды наставник

История Юлии Андреевны Катаргиной и ее наставника Дмитрия Юрьевича Черепко – один из примеров того, какие замечательные плоды может принести система наставничества, когда поддержка идет от души, когда в деле заинтересованы и ученик, и наставник.

Текст: Елена Толочек



Со школьных лет Юлия Катаргина была настроена на работу в ядерном центре. В СФТИ НИЯУ МИФИ пошла с прицелом «попасть на предприятие». И уже на ознакомительной практике поняла, что не ошиблась.

Отдел Юлия выбрала для подготовки диплома сама, понравился коллектив отдела, заинтересовала специфика его работы с оптикой и лазерами. Поняла, что ей, будущему инженеру-конструктору, работать по развивающейся тематике будет как интересно, так и полезно: удастся получить много новых знаний и бесценный опыт.

В общем, к делу Юлия подходила настолько осознанно, что нельзя не вспомнить восточную мудрость, смысл которой таков: «Когда ученик готов, приходит учитель».

Знакомство

А учитель-то был всего на 4 года старше Юлии: впрочем, это полностью соответствует правилам наставничества.

«Обычно наставник на одну ступень выше своего подопечного. Это правильный подход. Наставник хорошо помнит, что именно может поставить в тупик новичка на рабочем месте», — поясняет Е.С. Казакова, начальник отдела обучения и развития персонала ВНИИТФ.

«Мы были на одной волне, но у Дмитрия уже был опыт, которого мне не хватало». Юлия определилась с темой и начала работу над дипломом, не откладывая в долгий ящик. Дмитрий подсказывал, что и как лучше сделать, с чего начать. Он хорошо помнил себя, иногороднего новичка, помнил, сколько вопросов вставало перед ним на первых порах. Знал, что помощь необходима.

«Я чувствовала поддержку, и страха, что ничего у меня не получится, не было. Мне понравилось, что на преддипломе мне были поставлены задачи, с которыми я реально могла справиться».

И хотя Юлия была первым подопечным Дмитрия, практика под его руководством прошла для девушки успешно. Она воплощала в чертежах те идеи, в разработке которых ее руководитель принимал непосредственное участие. Ей, будущему конструктору, было интересно, и Юлия работала в хорошем темпе. Студентка выполнила большую часть работы, не дожидаясь окончания дипломной практики.

Мне повезло!

На предзащиту руководитель диплома Дмитрий Юрьевич Черепко собрал весь отдел, который забросал девушку многочисленными вопросами, и это ей очень помогло впоследствии.

Юлия подготовила речь для защиты. С Дмитрием они заранее предусмотрели все подводные камни и обсудили столько вопросов, что сейчас Юлия уверенно может сказать: «Не было такой ситуации, где я бы осталась беспомощной». Красный диплом стал наградой за добросовестную работу.

После того как Юлия вернулась в группу в качестве сотрудницы отдела 714, Дмитрий Черепко стал официальным наставником теперь уже молодого специалиста.

И план, с какими отчетами она должна ознакомиться, что изучить и чему научиться, был уже подготовлен. У Юлии сложились хорошие отношения в группе, с наставником она сидела в одной комнате и всегда ощущала заботу и помощь. Благодаря этому смогла полностью погрузиться в работу.

Группа подобралась молодая. Общение наладилось быстро. «Но не всем так повезло, — рассказала Юлия. — Среди моих сокурсников были и такие, которые получали задачи от наставника, а потом его и не видели, на помощь рассчитывать не могли. А я и теперь, когда Дмитрий — просто мой коллега, могу обратиться к нему абсолютно с любым вопросом».

Активная позиция

Юлия тоже своего наставника не подвела, в 2020 г. победила в конкурсе «Лучший молодой специалист» КБ-2, получила патент на изобретение и осуществила его внедрение в производство, подготовила доклад для отраслевой конференции, где представила конструкторскую разработку на основе теоретических изысканий Дмитрия, их общая работа приняла участие в международном форуме «Армия-2020».

А потом и сама стала подталкивать его в общественной работе. «Дмитрий может найти подход к любому человеку и помочь решить многие вопросы. Если человек активен, почему бы ему не быть человеком у руля?», — считает Юлия. В итоге Дмитрий возглавил Совет молодых специалистов КБ-2, а Юлия — направление «Информационные технологии и связи с общественностью». Теперь они вместе придумывают и осуществляют новые проекты, делая жизнь молодежи в КБ ярче и разнообразнее.

И даже интересно становится, на что еще способен в будущем этот tandem? Когда два активных человека поддерживают друг друга в производственных и общественных делах, выигрывает, безусловно, предприятие!

И снова – борьба!

◀ с. 1

Наверное, причиной этого был девиз «А жизнь продолжается...», так актуально прозвучавший после года карантинных ограничений.

Тему эту цеха увидели по-разному. Кто-то старался предотвратить пандемию, отправившись в прошлое, кто-то заглядывал в будущее, кто-то отследил в веках эволюцию... швабры. Богатыри цеха 101 отбили у шута Индексата Сквозьслёзовича Василису-Прибавочку-К-Зарплате-Добавочку на счастье подданных своего царства

и вышли победителями в состязании цехов. 2-е место у цеха 151, 3-е судьи присудили цеху 106.

Озорные выступления сменились традиционными веселыми стартами, перетягиванием каната и чаем с сушками. Катание на санях и батут – любимые развлечения детей, пришедших на праздник вместе с родителями.

А главное – большая хорошая компания людей, близких по духу и пониманию жизненных ценностей!



Свободное время

100 литров ухи

На территории санатория «Сунгуль» 27 марта Государственный завод № 1 провел соревнования по рыбной ловле «Атомная мормышка».

Три часа с удочкой у лунки... Что к ним прибавить?

Во-первых, условия соревнований в этом году были изменены: на лед могли выходить только участники, а пронумерованные пакеты после окончания ловли изымались прямо у лунок. Взвешивали улов в отдельном помещении санатория.

Болельщики наблюдали за ходом соревнований с берега. Кто-то проходил бесплатные мастер-классы по скандинавской ходьбе и грязелечению. А кто-то вместе с детьми осваивал лепку и приготовление пиццы, пробовал на себе медицинские процедуры или целебные напитки.

К концу соревнований на берегу заводчан уже ждали 100 литров ухи



из семги от Светланы Протозановой, Марины Пантеевой и Александра Беседина. Это стандартный объем для традиционных соревнований.

А вот итоги «Атомной мормышки-2021»:

1 место – команда цеха 101: Николай Малоярославцев, Михаил Юрпалов и Андрей Сенько.

2 место – команда цеха 101: Игорь Шишка, Эдуард Норовков, Александр Агарков.

3 место – команда цеха 104: Денис Белкин, Стас Климов и Альберт Хамбиков.

Победители в номинациях:

«Первая рыбка» – Артём Борисов;

«Самая большая рыбка» – Влада Клёнова, Максим Платонов;

«Скоростное сверление лунок (3 шт)» – Александр Рязанов;

«Семейная пара» – Сергей Курзин и Елена Медведева.

Участники мероприятия поблагодарили администрацию и профком завода, а также главного судью Дмитрия Аتماжитова, а у золотой рыбки попросили, чтобы для таких мероприятий у заводчан появился свой казан.