



75 ЛЕТ
АТОМНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОПЕРЕЖАЯ
ВРЕМЯ

Ядерная Точка RU

РФЯЦ-ВНИИТФ



Предприятие Госкорпорации «РОСАТОМ»
РОССИЙСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЯДЕРНЫЙ ЦЕНТР

№ 19 (241)
Октябрь 2020

Всероссийский НИИ технической физики имени академика Е.И. Забабахина



Строго и торжественно празднует атомград. Фото: Вадим Кудинов

2 Без паники!

Начальник отдела охраны труда РФЯЦ–ВНИИТФ Николай Сергеевич Хохлов рассказал об эпидемиологической обстановке на предприятии.

3 По всем фронтам

На заседании профсоюзного комитета 22 октября председатель Первичной профсоюзной организации РФЯЦ–ВНИИТФ Е.С. Александров сделал доклад о мерах, принимаемых в текущий период пандемии.

Проект Росатома

Про искусство

Когда говорят пушки, музы молчат.

Но депрессия и паника в период пандемии – плохие союзники, и в трудные времена нам помогают светлые воспоминания и приятные планы на будущее.

Принимая эпидемиологические обстоятельства со всей серьезностью и ответственностью, мы предлагаем вам поговорить об искусстве в том виде, в котором нам несет его Росатом.

Covid-19

Без паники!

Начальник отдела охраны труда РФЯЦ–ВНИИТФ Николай Сергеевич Хохлов рассказал об эпидемиологической обстановке на предприятии.

Текст: Анастасия Орлова

До двадцати звонков от сотрудников ядерного центра каждый час поступает Н.С. Хохлову по трем телефонам сразу. Специалистам отдела охраны труда в эти дни как никогда приходится держать руку на пульсе, чтобы не допустить остановки производственных процессов и распространения инфекции.

По данным от 27 октября, с начала эпидемии коронавирусом заразились 275 работников предприятия, 55 из них уже выздоровели, 233 еще проходят лечение. Обстановка остается сложной, заболеваемость в РФЯЦ–ВНИИТФ за последний месяц резко возросла. Как правило, болеют небольшие группы людей, в основном специалисты, трудящиеся в одной комнате. При этом вирус выявляется не у всех контактировавших.

«Центр гигиены и эпидемиологии, к сожалению, перестал выдавать постановления на изоляцию контактных по работе, — отмечает Николай Сергеевич. — Они «отрабатывают» только семейные очаги. В настоящий момент выпущено распоряжение по предприятию. Данный локальный нормативный акт распространяется только на 1-й круг контактов по месту работы (у кого нет постановления на изоляцию). Нам нужно понимать, что делать с такими работниками для предупреждения распространения Covid».

По словам Н.С. Хохлова, в последнее время сотрудники ВНИИТФ стали более ответственно относиться к профилактическим мерам. Если раньше многие не соблюдали масочный режим, то сейчас редко встретишь коллег без масок. Отдел охраны труда готовит информационные листовки по статистике заболеваемости. Эти данные еженедельно рассылаются в подразделения института. Вся необходимая информация также представлена в корпоративных СМИ.

Специалисты службы главного инженера ежедневно контролируют выполнение профилактических ме-



роприятий по нераспространению коронавирусной инфекции.

Кроме того, большую работу с персоналом специалисты отдела проводят по телефону. Сотрудники предприятия задают вопросы о работе медсанчасти, сроках проведения повторных анализов на Covid-19 и выдаче постановлений.

Редакция попросила Николая Сергеевича Хохлова ответить на часто задаваемые вопросы:

Что делать, если коллега просидел на больничном с признаками ОРВИ и выходит на работу без предварительного теста на Covid?

В этом случае врач, выписавший больного, берет на себя полную ответственность за его здоровье. При этом, если работник хочет, он может сдать анализ на коронавирус за свой счет.

Что делать тем, у кого заканчивается постановление?

Контактным лицам выдают постановление сроком на 14 дней с момента контакта либо постановки диагноза. Затем это постановление обменивается на больничный лист. Документ действует до окончания срока или до

получения отрицательного результата. Если за это время у вас не взяли тест на Covid — оставайтесь дома и звоните в поликлинику. Иногда врачи приглашают пациентов, пробывших на самоизоляции 14 дней без признаков ОРВИ, прийти самостоятельно в поликлинику и закрыть больничный лист. Необходимо выполнять указания работников ЦМСЧ-15.

Что делать, если постановление долго не выдают?

Не надо пугаться. Сидите и ждите дома.

С руководителем Центра гигиены и эпидемиологии Е.А. Вылегжиной мы всё время на связи: и по выходным, и по вечерам передаем сведения о больных. Не бойтесь диктовать по телефону свои паспортные данные. Это необходимо для того, чтобы оперативно выписывать постановления.

Что касается средств индивидуальной защиты, то на предприятии закуплено достаточное количество СИЗ и дезинфицирующих средств. Если где-то в подразделениях закончились санитайзеры или у вас испортилась многоразовая маска, обратитесь к своим руководителям. Проблемы будут решены в кратчайшие сроки.

До конца года, по словам Н.С. Хохлова, в Снежинске должна начать работу собственная ПЦР-лаборатория. Это позволит не только сократить сроки проведения тестов на Covid-19, но и увеличить общее количество исследований.

Хотелось бы еще раз отметить, что тестирование в ИФА-лаборатории ЦМСЧ № 15 проводится для работников, возвращающихся из отпусков и командировок. Если у вас возникли сомнения по состоянию здоровья, обратитесь в поликлинику или сдайте тесты самостоятельно.

Уважаемые коллеги, напоминаем вам о необходимости выполнять профилактические мероприятия, направленные на нераспространение Covid-19: соблюдение масочного режима, социальной дистанции, минимизация контактов, дезинфекция рук, соблюдение личной гигиены.

По возникающим вопросам и предложениям информацию можно направлять по СИЛС Н.С. Хохлову и О.В. Сухановой.

По всем фронтам

На заседании профсоюзного комитета 22 октября председатель Первичной профсоюзной организации РФЯЦ–ВНИИФ Е.С. Александров сделал доклад о мерах, принимаемых в текущий период пандемии.

Председатель ППО начал доклад с признания того, что система здравоохранения страны находится в сложном положении, и в ЗАТО это заметно особенно. И руководство медсанчасти, и руководство ВНИИФ принимают все возможные меры.

«В то же время, многое зависит от нас самих, — подчеркнул Ефим Сергеевич. — Нельзя поддаваться паническим настроениям, но в то же время не стоит забывать об осторожности. Категорически неправильна ситуация, когда человек, официально имеющий статус больного ковидом, стоит без маски в очереди гипермаркета. Обращаем внимание, что за это будут абсолютно справедливо наказывать».

Что же касается помощи медсанчасти, то она осуществляется по четырем направлениям.

К первому следует отнести социальное регулирование внутри коллектива ВНИИФ, которое подразумевает информационную работу: многочисленные буклеты, памятки, ответы на текущие вопросы, консультации, размещенные в СИЛС и соцсетях. Эта работа, как и распределение потоков людей, регулирование режима труда и отдыха, проводится при взаимодействии руководства, отдела охраны труда и профсоюза ВНИИФ. Отдел охраны труда обеспечивает также средствами профилактики и индивидуальной защиты.

Профсоюз РФЯЦ–ВНИИФ опубликовал в СИЛС и информационных каналах ППО список магазинов, осуществляющих доставку продуктов и товаров первой необходимости в черте города до дверей, а также перечень организаций общественного питания из числа партнеров профсоюза института. «Дело не только в доставке, — пояснил председатель ППО РФЯЦ–ВНИИФ — Всем председателям структурных профсоюзных организаций дано поручение проанализировать обращения и выяснить, какая ситуация сложилась у обратившегося человека. Возможно, кому-то необходима материальная или иная помощь, которую профсоюз готов оказать».

Ефим Сергеевич напомнил, что по инициативе профсоюза осуществляется компенсация работодателем



стоимости анализа на ковид после отпуска и по возвращении из командировок. Первоначально планировалась самостоятельная его оплата. Для этого заключены договоры с ЦМСЧ № 15 и ЦМСЧ № 71 г. Озёрска.

Второе направление касается социального регулирования внутри коллектива медсанчасти. «Ее работники — это члены нашего профсоюза, наша структурная организация, — подчеркнул Е.С. Александров. — Основное, на что направлено социальное регулирование внутри МСЧ, — оперативное выявление потребности в самом необходимом для работы».

На поддержку и развитие медицины в рамках совместных решений руководства и профсоюза институт вы-



Для открытия ПЦР-лаборатории предстоит еще очень многое сделать

делил 64 млн руб. Аппарат профсоюза заключил и ведет сегодня работу по 15 контрактам в интересах развития медицины. Их количество будет расти. «Общаясь с медиками, мы выясняем, чего у них нет, — продолжил доклад Е.С. Александров. — Сейчас закупаются и шапочки, и респираторы, и хирургические фартуки, и защитные экраны, а также необходимые в работе пробирки, зонды и компьютеры — всего на 7 с лишним млн руб.

Идет постоянный диалог с медиками. Накануне было решено, что узкие специалисты, имеющие аттестацию терапевта, временно будут вести прием именно в качестве терапевтов. Иначе этот клубок проблем не распутать.

Есть еще одно направление. Специалисты профсоюза ядерного центра ведут контракты на строительные-монтажные работы по созданию ПЦР-лаборатории. В ходе их осуществления проблемы возникают самые разные: то единственный поставщик в стране отказывает в отгрузке ламинарных боксов; то поезд в Подмоскowie попал под запрещение по конвенции, и мы пытаемся разблокировать движение вагонов». Кроме строительного-монтажных работ ежечасного внимания требуют поставки оборудования, необходимого для пуска ПЦР-лаборатории.

Между тем ПЦР-лаборатория — это критически важный для градообразующего предприятия объект. Когда он заработает (а до конца года это должно произойти), ВНИИФ сможет поэтапно обследовать сотрудников участков производства, критически важных для выполнения гособоронзаказа.

Четвертый блок работы — это действия, которые надо вести на самом высоком уровне. И они уже начаты.

По словам Е.С. Александрова, значительный эффект произвело постановление, подписанное профкомом 8 октября сего года. Оно было транслировано И.А. Фомичёвым в Департамент кадровой политики. Как оказалось, в период пандемии это первое обращение от ЗАТО о сложной ситуации с медициной в закрытых городах.

«Полагаю, что руководство ЦК РПРАЭП и ГК “Росатом” привлечет к вопросу внимание руководства страны. А руководство института, и его профсоюз намерены добиваться медицинского обеспечения населения ЗАТО на необходимом уровне», — отметил Е.С. Александров.

Юбилеры ВНИИТФ

Организационный дизайн в действии

17 октября 2020 г. отдел организационного дизайна и оплаты труда № 14 отпраздновал 65-летний юбилей.

Текст: И.И. Симоненкова, Т.А. Зацепина

Отдел образован в 1955 г., в год создания ядерного центра, и является неотъемлемой функциональной частью предприятия.

Деятельность отдела разнообразна и многогранна, всегда идет в ногу с изменениями и преобразованиями в отрасли и направлена на решение задач, поставленных руководством предприятия и Госкорпорации «Росатом».

Уже более десяти лет сотрудники отдела осуществляют планирование, контроль фактических затрат и составляют отчетность по использованию средств из федерального бюджета.

Под руководством отдела проведена огромная работа в связи с присвоением предприятию статуса федеральной ядерной организации. Изменения коснулись всех структурных подразделений ВНИИТФ. В соответствии с методическими указаниями Росатома пересмотрены организационные структуры ВНИИТФ, разработаны и утверждены схемы и штатные расписания подразделений.

В процессе присоединения к предприятию новых объектов – Высоковольного научно-исследовательского центра и Всероссийского электротехнического института – для них были разработаны необходимые документы, начиная с организационной структуры, штатного расписания

и матриц оплаты труда работников и заканчивая должностными инструкциями и изменениями в положении по оплате труда.

В тесном взаимодействии специалистов отделения информационных технологий и службы управления персоналом эффективно решается поставленная Росатомом задача внедрения и адаптации на предприятии типовой системы управления персоналом (ТСУП) ЯОК. Высокая квалификация и ответственность сотрудников отдела № 14, их способность хорошо ориентироваться в новых условиях способствовали тому, что система вводится в эксплуатацию в установленные сроки. Работа в ТСУП требует высокого уровня организованности, компетентности и внимательности. Работникам отдела, безусловно, приходится соответствовать этим требованиям.

Активно ведется работа по процессу «Управление эффективностью деятельности». Сегодня каждый работник предприятия уже знаком с аббревиатурой КПЭ, а руководители всех подразделений вовлечены в систему результативности по картам КПЭ, введенным для повышения эффективности деятельности работников и использования их потенциала для достижения стратегических целей предприятия.

Специалистами отдела осуществляется методическое руководство установлением компенсационных мер сотрудникам, занятым на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда. Совместно с отделом охраны труда и отделом кадров проведена масштабная работа по оценке условий труда на предприятии. Выпущены нормативные акты, регламентирующие порядок предоставления компенсационных мер сотрудникам, работающим на таких местах.

В соответствии с методическими рекомендациями Росатома ежегодно проводится актуализация «Положения по оплате труда» – основного инструмента организации труда и мотивации работников.

Специалисты отдела совместно с Первичной профсоюзной организацией курируют вопрос формирования и развития Коллективного договора предприятия. По итогам областного конкурса «Лучший социально-ответственный работодатель года» в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях» в 2019 г. РФЯЦ–ВНИИТФ занял 1 место.

С 1 ноября 2007 г. отделом руководит опытный, грамотный, энергичный руководитель и просто обаятельная женщина Нина Александровна Петрова.

Если руководителю отдела задать вопрос: «Какие черты характерны для работника современного отдела организационного дизайна и оплаты труда?», ответ будет такой: «Профессионализм, умение гибко адаптироваться к изменяющимся приоритетам, нацеленность на развитие, умение работать с людьми». Действительно, успешно решать поставленные перед отделом задачи позволяет постоянное совершенствование, высокая работоспособность экспертов по закрепленным направлениям Т.В. Окуловой, И.И. Симоненковой, А.В. Филатова, Л.В. Неуминой, В.В. Речкиной, Е.А. Найченко. Неоценимый вклад в работу и развитие отдела вносят опытейшие корифеи, истинные профессионалы и мастера своего дела Т.А. Зацепина, В.И. Ванюгин, С.М. Потапова, которые всегда находят конструктивные решения актуальных производственных вопросов.

Всех своих сотрудников руководство отдела поздравляет с его 65-летием и желает здоровья, успехов и благополучия!



День в календаре

Качество вашего пути

18 октября в России отмечается профессиональный праздник День работника дорожного хозяйства, а 25 октября – День работника автомобильного транспорта.

В Управлении автомобильного транспорта РФЯЦ–ВНИИТФ трудятся 158 сотрудников – крепкий, дружный коллектив профессионалов, который каждый день обеспечивает бесперебойную работу всей автотранспортной системы предприятия, в том числе отвечает за качественное содержание автодорог института.

Поддержание автодорог в надлежащем состоянии, обеспечение бесперебойного и безопасного движения – нелегкое дело. Но от качества проложенного пути зависит многое в жизни, поэтому коллектив УАТ работает так, чтобы дороги, которые он обслуживает, служили людям как можно дольше. Ремонт автодорог, заливка трещин, восстановление бордюров требуют профессионального подхода, поэтому коллектив постоянно осваивает новые методы и современные материалы. Патрулирование в неблагоприятные для движения транспорта периоды, расчистка зимой, замена при необходимости дорожных знаков, срезка кустарников на обочинах – да мало ли постоянных дел! С таким обилием задач ДЭУ справляется, ра-

ботая в тесном контакте с городской администрацией, со службой лесхоза, воинской частью, ГИБДД.

«К своему профессиональному празднику сотрудники управления подошли с достойными результатами», – отмечает начальник управления Сергей Владимирович Воронин. Обновляются автодороги, тротуары, введены в эксплуатацию несколько единиц новой техники. Совместными усилиями отремонтирован значительный участок основной дороги, связывающей промышленные площадки ВНИИТФ, в том числе расположенные за пределами города. В процессе ремонта работниками дорожно-эксплуатационного участка впервые широко использованы элементы безотходного производства. Срезка старого асфальтового покрытия была использована для проведения благоустройства сразу нескольких объектов: внутренних проездов, пешеходных дорожек, а также стоянок для автомобилей сотрудников института.

Водители, участвующие в перевозке пассажиров и грузов, как и все мы,

работают в условиях распространения новой коронавирусной инфекции. Для обеспечения безопасности они производят дезинфекцию контактных поверхностей после перевозки каждой партии пассажиров. И хотя средства индивидуальной защиты затрудняют управление автотранспортом, водители не допустили ни одного срыва производственного задания! Наоборот, увеличили объемы перевозок пассажиров, в том числе входящих в группу риска либо работающих вахтовым методом.

«Опыт и мастерство работников нашего управления и в дальнейшем будут служить основой безопасного и комфортного передвижения по дорогам Снежинска независимо от внешних обстоятельств», – заверяет руководитель.

Отдельной благодарности заслуживают ветераны автотранспортного управления, многие из которых продолжают трудиться или, находясь на заслуженном отдыхе, передают свой богатый опыт молодежи.

Руководство предприятия желает коллективу управления автомобильного транспорта РФЯЦ–ВНИИТФ новых качественных километров дорог, творческих успехов, процветания и стабильности, а также крепкого здоровья, прекрасного настроения, жизненных сил и семейного благополучия!



Проект Росатома

Прими участие!

Приглашаем вас принять участие в первой отраслевой игре для молодежи «Энергия будущего».

Участвуйте вместе со студентами и выпускниками наших опорных вузов, показывайте луч-

шее время и выигрывайте ценные призы от Росатома! Победителю достанется настоящий арктический комплект, в котором тепло даже на борту атомного ледокола посреди океана!

Не забудьте сказать спасибо Росатому в конце игры на сайте голосования за лучшего работодателя страны.



РОСАТОМ – больше, чем работодатель!

Первая отраслевая молодежная игра «ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО»

НЕ ЗАБУДЬ СКАЗАТЬ СПАСИБО ♥ РОСАТОМУ В РЕЙТИНГЕ ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!

ИГРАТЬ:



Проект Росатома

Pro искусство

Выступление мировых звезд, мастер-классы виртуозных музыкантов, творческие вечера именитых артистов – всё это не редкость для снежинской публики. Поддерживать формирование культуры высших достижений в атомных городах – одна из задач программы «Территория культуры Росатома». Какие проекты ждут горожан в будущем, и уйдет ли культура в онлайн?

Текст: Анастасия Орлова / Фото: архив отдела 550

Доступная классика

Атомная отрасль стремится быть лидером не только на глобальных рынках, но и в вопросах культурного просвещения жителей ЗАТО. Уже на протяжении 14 лет при поддержке Министерства культуры РФ реализуется программа «Территория культуры Росатома». В настоящий момент она охватывает более двух миллионов человек. Снежинск является участником программы с 2007 г. За это время все направления городской культуры и искусства оказались в той или иной степени под ее влиянием.

Благодаря программе у нас есть уникальная возможность знакомиться с творчеством выдающихся отечественных артистов. Такие всемирно известные коллективы, как Оркестр джазовой музыки им. Олега Лундстрема, Академический ансамбль песни и пляски Российской армии им. А.В. Александрова, Академический симфонический оркестр Московской филармонии под управлением Ю.И. Симонова, Русский народный хор им. М.Е. Пятницкого и многие другие, в разное время выступали на снежинской сцене.

«Первые десять лет существования «Территории культуры Росатома» мы активно занимались гастрольно-выставочной деятельностью: привозили артистов, устраивали мастер-классы, проводили художественные выставки, – рассказывает руководитель программы Оксана Васильевна Кобышева. – За последние три года наше направление пошло «вглубь». Мы помогаем учреждениям культуры находить себя и свое место в сегодняшнем социокультурном пространстве России и современного менеджмента».

Среди ярких событий, которые прошли в Снежинске за последнее время: Первый отраслевой фестиваль игровых программ «ЗАТО всем весело», творческие встречи российских писателей, выставка «Творцы атомного века: Е.П. Славский», симпозиум по живописи «Атомный ренессанс».

В этом году все мероприятия были приурочены к празднованию 75-летнего юбилея атомной промышленности. Снежинцы побывали на концерте гитарной музыки, участвовали в забеге «Бегущая книга Росатома», слушали концертную программу «Пять

звезд» в исполнении солистов Московского музыкального театра «Геликон-опера», наслаждались выступлением народной артистки РФ Валерии и фестивалем военных оркестров.

Дорогу талантам!

Одна из задач программы «Территория культуры Росатома» – поддержка дарований, проживающих в атомных городах. Так, в 2018 г. в Снежинске впервые прошли занятия Музыкальной академии под патронажем народного артиста России Ю.А. Башмета – несомненно, одно из ярких событий проекта.

Академия представляет собой курс образовательных мероприятий для одаренных детей, состоящий из мастер-классов, уроков и лекций выдающихся деятелей в сфере музыкального искусства, а также выступлений педагогов и учеников. За два года в проекте приняли участие более ста одаренных детей из 19 атомных городов. В прошлом году юные исполнители объединились в камерный оркестр. Разученную в течение нескольких дней программу они представили на гала-концерте академии. Не исключено, что в будущем появится гастролирующий детский камерный оркестр атомных городов, куда войдут и ученики Снежинской музыкальной школы.

Культурный продукт

«Территория культуры Росатома» также помогает в реализации местных проектов и инициатив. Кроме того, организаторы уделяют большое внимание развитию собственных



Симпозиум «Атомный ренессанс» – это и выставка, и общение художников, и создание новых этюдов

Р.Г. Александров, начальник Управления культуры и молодежной политики, координатор проекта «Территория культуры Росатома» в Снежинске

Трудно переоценить значение программы «Территория культуры Росатома». Не всегда люди могут позволить себе выехать в Екатеринбург или Челябинск, чтобы посмотреть выступления знаменитых артистов, не говоря уже о том, чтобы поехать в Москву или Санкт-Петербург, где это действительно доступно. Иногда нам даже звонят из Челябинской филармонии, с которой мы сотрудничаем по своим программам, и просят приехать в Снежинск на один из концертов, потому что у себя они на них попасть не могут.



В академии Ю.А. Башмета занимались юные музыканты Снежинска

продуктов. К последним относятся: знаменитый проект «10 песен атомных городов», серия концертов «Музыка ручной работы», программа на YouTube-канале «Культурная беседка».

Отдельное направление деятельности — повышение квалификации сотрудников учреждений культуры.

«На мой взгляд, это сегодня основополагающее направление, — рассказывает О.В. Кобышева. — Не секрет, что наши учреждения порой не слишком современно выглядят, не слишком современные услуги предоставляют. И мы работаем с этим. Например, недавно прошел семинар для авторов грантовых социокультурных проектов. В наших атомградах мы искали сотрудников, у которых есть креативные идеи. Всего было собрано 172 заявки. В итоге, 28 авторов приехали в Москву на очный этап, мы четыре дня раскладывали их идеи по полочкам и выбрали 11 лучших. Они были поданы на гранты и принесли порядка 7 млн рублей — всё это внебюджетные средства. Мы планируем и дальше обучать проектной деятельности сотрудников учреждений культуры».

Снежинские библиотекари, педагоги музыкальной и художественной школ, работники Парка культуры и отдыха, городского музея, Управления культуры и молодежной политики только в этом году приняли участие более чем в 20 онлайн-обучающих семинарах и тренингах. На подобных занятиях специалисты обсуждают идеи социальных проектов и лучшие

онлайн-практики, изучают правовые вопросы и узнают новое о создании контента для сайтов и социальных сетей.

Онлайн-афиша

Учреждения культуры ЗАТО активно пробуют свои силы в создании медиаконтента и даже запускают творческие диджитал-проекты. Так, Димитровградский драматический театр имени А.Н. Островского весной представил проект «Театр в эфире», во многом наследующий основные жанровые элементы вечернего развлекательного ТВ-шоу. В похожем формате работает и ДК «Строитель» из Соснового Бора. Программа «ВечерелЛо» транслируется на YouTube-канале ДК и публикуется в соцсетях учреждения. Не исключено, что в

ближайшее время у атомных городов появится и своя онлайн-афиша. Видеоконтент будет доступен не только жителям ЗАТО.

«Быть интересным онлайн-пользователю — это важно, — подчеркивает О.В. Кобышева. — И мы для поддержки этого направления запустили конкурс «АтомLike»... Мы хотим направить гранты на работу инициативных сотрудников учреждений культуры».

Подробнее об этом и других мероприятиях, читайте на сайте tercult.ru. Там же можно оставить свои предложения и поделиться креативными идеями. Следите за новостями, тем более что совсем скоро стартует новый онлайн-проект — музыкальный чемпионат атомных городов. Он будет проходить на одной из общедоступных цифровых платформ.



Выступление участников любимого проекта «10 песен атомных городов»

Достояние Росатома

Твори, выдумывай – и пробуй!

20 октября праздник у тех, кто кормит сотрудников ядерного центра вкусными обедами, балует ароматной выпечкой и всегда встречает с улыбкой, – Международный день повара.

Текст: Анна Платова



Любовь Фёдоровна Шабурова уже 40 лет работает в сфере питания, обеспечивая сытные обеды сотрудникам ядерного центра. Она начинала работать в столовой № 8 поваром, была заведующей столовой № 2 (ныне ЦНДС), а с 2012 г. заведует столовой № 11.

Любовь Фёдоровна считает профессию повара очень творческой. «Нужно чувствовать, как сочетаются продукты и вкусы, использовать фантазию», – говорит она. Такой подход заведующей к поварскому делу ска-

зывается и на меню. Только в этом году перечень блюд, предлагаемых столовой № 11, пополнился десятью пунктами.

Любовь Фёдоровна гордится тем, что в 2013 г. на конкурсе предприятий общепита ее столовая была признана лучшей в Челябинской области. Но не сразу признается, что, приняв однажды участие в областном соревновании и заняв первое место, заслужила официальное звание «Мастер-повар Челябинской области».

Когда Любовь Фёдоровна готовит дома, также старается придумывать что-нибудь новое. Нередко рецепты рождаются экспромтом, но в любом случае угощение у мастера получается отменным. Есть у Любови Фёдоровны и фирменные блюда, например пельмени со щукой и щука фаршированная. Главное, их любит и вся семья, и сама наша героиня. «Нам очень нравятся все рыбные блюда: и пироги, и рыба под маринадом, – рассказывает она. – Тем более что мой зять – рыбак с большим стажем. Из недельных поездок на Северный Урал он всегда привозит прекрасную свежую рыбу». А летом в саду особую любовь завоевали шашлыки в тандыре.

Совершенствуя эти традиционные яства, Любовь Фёдоровна не отстает и от современных веяний в профессии: изучает рецепты популярных в наше время блюд в Интернете и пробует их готовить. Один из таких рецептов – шоколадное пирожное брауни – она внедрила и в своей столовой.

Профессионализм и самоотдачу на работе оценили в Росатоме. В этом году Любовь Фёдоровна Шабурова была отмечена знаком отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» 2 степени.

И это символично, что быть эффективными и неутомимыми нашим физикам, конструкторам и программистам помогают очень творческие работники питания.

Национальный проект

Участвуй, выиграет планета!

15–16 ноября по всей стране пройдет Всероссийский экологический диктант. Он будет приурочен ко Всемирному дню вторичной переработки отходов.

Экологическая безопасность уже давно стала одним из приоритетных направлений, куда Россия направляет внимание и силы. Благополучие в этой сфере – это не только здоровье жителей страны и сохранение биоразнообразия окружающего мира, но и здоровье, и само будущее нашей планеты.

Для повышения экологической грамотности населения, предупреждения экологических правонаруше-



ний, развития экологического волонтерства и формирования особой экологической культуры ведущими

российскими экспертами подготовлен экодиктант, в рамках национального проекта «Экология»

Принять участие в написании которого может любой желающий от 12 лет и старше. При этом данные об участниках и их результаты не подлежат разглашению. Исключение делают только для фамилий победителей.

Для участия в экодиктанте надо заполнить заявку в онлайн-режиме или обратившись на любую площадку его проведения. Адрес можно узнать на официальном сайте **экодиктант.рус.**, а также на сайте **http://new.ecobiocentre.ru**. Там же выставлены видеоуроки, которые помогут подготовиться к диктанту.