



День директора с. 4

5 Человек года Росатома

Рассказ о начальнике группы Василии Николаевиче Перебатове, который стал Человеком года Росатома в 2018 году.

6 Дальше – больше!

27 июня в России отмечается День молодежи. На сегодня Совет молодых специалистов КБ-1 видится наиболее активным молодежным объединением среди Советов МС подразделений ядерного центра.

10 Сохранить здоровье Земли

5 июня отмечается Всемирный день окружающей среды и День эколога в России.

Чем живет ВНИИТФ?

Цифровая индустрия

РФЯЦ–ВНИИТФ принял участие в IV Конференции «Цифровая индустрия промышленной России», которая проходила в Иннополисе (республика Татарстан) с 22 по 24 мая.

На мероприятие собрались профессионалы информационно-коммуникационных технологий оборонного комплекса и промышленности, инвесторы и представители государственной власти. Работали не только россий-

ские, но и международные эксперты. Были рассмотрены вопросы цифровой экономики, несырьевого экспорта, конверсии в ОПК и обеспечения кибербезопасности.

В рамках конференции развернулась выставка, в которой участвовало более 40 компаний. Госкорпорация «Росатом» представила продукты своих предприятий, в том числе РФЯЦ–ВНИИТФ. Гости выставки познакомились с мобильными и контейнерными ЦОД ВНИИТФ, а также разработками

Чем живет ВНИИТФ?

Цифровая индустрия

с. 1 ◀

в области суперкомпьютеров средней и малой производительности.

В ходе конференции состоялось заседание двух рабочих групп «Промышленность 4.0. Опыт отраслевиков» и «Лидирующие исследовательские центры: связь с регионами», в которых принял участие заместитель директора РФЯЦ–ВНИИТФ по информационным технологиям и цифровой трансформации Д.В. Могиленских. По итогам заседания будут подготовлены резолюции, необходимые для проведения заседания Совета по развитию цифровой экономики при Совете Федерации Федерального собрания РФ по теме «Цифровая промышленность».

С. Лаврова

Наука Росатома

Представители РФЯЦ–ВНИИТФ приняли участие во II Отраслевой научной конференции Госкорпорации «Росатом», которая проходила 23–24 мая в г. Сочи.

Определение механизмов, задач развития отраслевой науки и укрепления межотраслевых связей для реализации приоритетных направлений научно-технического развития являлось основной целью конференции. Для этого в г. Сочи съехались 270 участников, из которых 57 – молодые ученые, прошедшие отбор по различным критериям.

Центральная панельная дискуссия на тему «Отраслевая наука и реализация национальной стратегии научно-технологического развития» дала старт дискуссиям по научной тематике.

В этом году на панельные дискуссии были вынесены 9 приоритетных направлений НТР Госкорпорации «Росатом»:

- замыкание ЯТЦ на базе РБН;
- развитие современной ЯЭ на базе технологий ВВЭР;
- лазерные технологии;
- атомные станции малой мощности;
- материалы и технологии;
- переработка ОЯТ и мультирециклирование ЯМ;
- водородная энергетика;
- ядерная медицина;
- термоядерные и плазменные технологии.

Участие в панельной дискуссии «Лазерные технологии» принял дирек-

тор РФЯЦ–ВНИИТФ М.Е. Железнов. Он рассказал об успешном трансфере лазерных технологий ядерного центра в различные области, например в медицину, а также о задачах, которые ставит перед собой руководство предприятия в части развития и внедрения лазерных технологий в ближнесрочной и долгосрочной перспективе.

Г. Тагиров

Бережливый центр и умный город

23 мая состоялась рабочая поездка директора по развитию Производственной системы Росатома С.А. Обозова в РФЯЦ–ВНИИТФ.



В ходе визита он осмотрел одну из площадок ядерного центра, а также провел ряд совещаний, где в том числе обсуждались итоги внедрения и развития ПСР-деятельности института за последние шесть лет.

Производственная система начала внедряться в РФЯЦ–ВНИИТФ с 2012 г. На сегодняшний день в институте разработана база данных по всем ППУ- и ПСР-проектам. Сотрудники ядерного центра могут в любое время ознакомиться с ними.

«В базе данных представлено около трехсот проектов ПСР. Что касается ППУ, их в разы больше, – отмечает начальник группы ПСР А.Е. Сотников. – Также в базу данных включены шаблоны презентаций, отчетов, бланков ППУ. База данных создана для тиражирования проектов и ППУ в подразделениях института».

В целом, С.А. Обозов положительно оценил работу ВНИИТФ в рамках повышения производственной эффективности, заметив при этом, что необходимо более тщательно создавать документальный архив по проектам и повышать качество определения экономического эффекта от внедренных ППУ.

Отметим, что Сергей Александрович приехал в Снежинск не один,

а вместе с командой ООО «Русатом. Инфраструктурные решения», возглавляет которую генеральный директор К.А. Сухоткина. Команда Русатома работала в Снежинске на протяжении двух дней в рамках проекта «Lean Smart City» («Бережливый умный город»). Специалисты рассказали о внедрении бережливых технологий в городе. В Администрации Снежинска прошли совещания и тренинги по методике реализации ПСР-проекта и стратегическая сессия по определению проблемного поля.

А. Орлова

Улучшения возможны!

Для повышения качества обучения на предприятиях отрасли с 28 по 30 мая Корпоративная академия Росатома провела отраслевой «Слет тренеров Росатома – 2019».

В слете приняло участие более сотни сотрудников предприятий отрасли. От ВНИИТФ в нем участвовали А.Е. Сотников, сертифицированный тренер по ПСР и О.В. Суханова, сертифицированный тренер по программе «Школа руководителей».

В 2019 г. слет проходил в новом формате. Участники были распределены по командам и направлены на производственные площадки и объекты социальной сферы Москвы и Московской области (Обнинск, Дзержинск, Электросталь, Красноармейск, Королёв).

Представители ВНИИТФ работали в АО «Атомэнергопроект» (г. Москва): А.Е. Сотников – в команде по повышению эффективности процесса «оперативного премирования»; О.В. Суханова – в команде проекта «Разработка и выпуск лицензионной, проектной рабочей документации».

В первый день работы сотрудники предприятия «Атомэнергопроект» скептически отнеслись к проведению мероприятий по повышению эффективности процессов и выразили мнение: «Практически невозможно изменить существующий процесс».

Главной задачей тренеров было изучить процессы, «как есть», и визуализировать их при помощи картирования. Необходимо было выявить потери, разработать рекомендации и четкий план работ по совершенствованию заявленных процессов. С командами плотно взаимодействовали сотрудники предприятия, непосредственно участвующие в производстве. Тренеры собрали и проанализировали информацию, а затем выработали решения по совершенствованию.

«Проанализировав существующие управленческие процессы, – рассказал Андрей Согников, – мы поняли, что очень часто встречаются излишние согласования и перепроверки документов. Исключение данных потерь помогло нам более чем в 2 раза сократить сроки протекания процесса оперативного премирования».

Затем состоялась защита предложенных решений. Представители АО «Атомэнергoproject» увидели реальную возможность улучшений. Польза от проведенной работы была обоюдно.

И. Иванова

Будьте здоровы!

29 мая в РФЯЦ–ВНИИТФ прошел День здоровья. Встречу сотрудников ядерного центра с представителями городского медсанчасти организовал отдел охраны труда ВНИИТФ.



И хотя мероприятие проходило под знаком Года здоровья, объявленным в Госкорпорации «Росатом», речь шла о привычной диспансеризации, которую сотрудники предприятия проходят регулярно, т. к. забота об их здоровье всегда была одним из приоритетов ВНИИТФ.

Поводом для мероприятия стало изменение с 6 мая порядка проведения массовых медосмотров с целью раннего выявления заболеваний. В первую очередь на встречу с медиками были приглашены специалисты по охране труда и профорги подразделений, которые, получив информацию, расскажут о новшествах в своих колллективах.

Медики не только пригласили присутствующих пройти диспансеризацию, они рассказали, как именно это сделать. Старшая медсестра снежинской поликлиники Г.А. Порошина познакомилась с анкетой, которая является первым этапом скрининга, перечислила факторы риска для здоровья, подробно остановилась на изменениях в новом законе о диспансеризации.

К новшествам относится, например, введение новых возрастных категорий, которые должны проходить диспансе-

ризацию. Для людей предпенсионного и пенсионного возраста при необходимости может быть увеличено время прохождения медосмотра, точнее его второго этапа, когда дополнительные обследования назначает врач. Введены несколько новых видов обследований, что даст возможность делать более точный скрининг.

После презентации наступило время вопросов, на которые подробно ответили заведующая поликлиникой А.М. Вахрушева и заведующая цеховым отделением Н.В. Владимирова.

Е. Толочек

Профессия – строитель

30 мая в РФЯЦ–ВНИИТФ одновременно на двух площадках стартовал предварительный этап VII Ежегодного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли».

В предварительном этапе конкурса приняли участие девять команд. Для одних основным испытанием стало теоретическое задание, а кому-то, помимо теории, предстояло справиться еще и с практической частью.

Состязания проходили по 9 номинациям: «Лучшая строительная бригада (арматурщик, бетонщик)», «Лучший специалист строительного контроля», «Лучшая площадка по сооружению ОИАЭ (прораб)», «Лучший электро-монтажник по монтажу освещения и осветительных сетей», «Лучшая служба по охране труда», «Лучшая бригада электромонтажников (монтаж кабель-



ных сетей и силового оборудования)», «Лучший сварщик аргодуговой сварки», «Лучшая бригада по монтажу технологических трубопроводов», «Лучший специалист в области неразрушающих методов контроля».

«Конкурс “Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли” – это испытание на профессионализм. В нем принимают участие ведущие специалисты подразделений, – отмечает заместитель начальника отдела капитального строительства – начальник группы Ю.В. Топычканов. – Каждый год для проведения конкурса Росатом высылает нам технические задания. Они всегда разные». В этом году участникам сразу нескольких номинаций предстояло собрать опалубку канала протечек. Участникам, заявленным в номинации «Лучшая бригада по монтажу технологических трубопроводов» – произвести сборку участка технологического трубопровода.

А. Орлова

День директора

Первый в 2019 г. День директора прошел в уральском ядерном центре 20 июня.

Открылось мероприятие выступлением первого заместителя директора РФЯЦ–ВНИИТФ С.И. Вампилова. Он рассказал об итогах работы Госкорпорации «Росатом» и ВНИИТФ за первое полугодие 2019 г., о «Видении Росатома 2030», а также ответил на вопросы сотрудников предприятия.

На Дне директора с докладом выступил линейный руководитель Д.Ю. Карпов. Он рассказал собравшимся об успешных практиках своего подразделения по работе проектных команд с участием студентов и аспирантов СФТИ НИЯУ МИФИ, целью

которой является максимально быстрое вовлечение будущих молодых специалистов в трудовую деятельность. Он также познакомил со схемой организации работы тематических проектных команд, позволяющей резко повысить эффективность производственных процессов.

Завершился День директора церемонией награждения. Ряд сотрудников предприятия были отмечены отраслевыми наградами, памятными значками и благодарностями директора РФЯЦ–ВНИИТФ.

А. Орлова



Поздравляем с наградами!

Приказом Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» за многолетний добросовестный труд, значительные успехи в профессиональной деятельности, большой личный вклад в развитие атомной отрасли и в связи с празднованием Дня города Снежинска ряд сотрудников РФЯЦ–ВНИИТФ удостоены знаков отличия.

Знака отличия Госкорпорации по атомной энергии «Росатом» «Академик Курчатов» 1 степени удостоен Ушаков Николай Алексеевич, НИО-14.

Знаком отличия «Академик Курчатов» 4 степени награждены:

Власов Александр Евгеньевич, НКО-820;

Малков Максим Владимирович, НКО-810.

Знака отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени удостоены:

Асфандияров Гамиль Асыллович, НКО-6;

Валеев Марат Фаритович, НИО-590;

Герасимова Елена Леонидовна, отделение № 730;

Николайчук Виктор Андреевич, НИО-160;

Норовков Эдуард Артурович, завод № 1;

Огарков Александр Валерьевич, НКО-6;

Петров Константин Николаевич, отдел материально-технического снабжения и сбыта.

Знаком отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» 2 степени награждена

Суханова Ольга Валерьевна, департамент № 1.

Почетной грамотой Госкорпорации по атомной энергии «Росатом» отмечены 20 сотрудников ВНИИТФ.

Еще 20 сотрудникам объявлена **Благодарность генерального директора Росатома.**

Благодарственное письмо главы Госкорпорации направлено 9 сотрудникам.

Поздравляем с юбилеем!



Пятьдесят лет назад, 4 июля 1969 г., приказом министра электротехнической промышленности № 286 в г. Истра Московской области был основан Высоковольтный научно-исследовательский центр как отделение Всесоюзного ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции электротехнического института имени В.И. Ленина, в настоящее время входящий в состав РФЯЦ–ВНИИТФ как ВНИЦ или подразделение № 900.

Основная его задача в те годы заключалась в разработке, исследовании и испытаниях оборудования для линий электропередачи ультравысокого напряжения постоянного и переменного тока, а также решении актуальных электротехнических проблем, связанных с развитием линий электропередачи ультравысокого напряжения. Надо отметить, что вклад сотрудников ВНИЦ в развитие электротехнологий и создание новых образцов электротехнического оборудования в СССР и Российской Федерации весьма заметен. И сегодня сотрудники ВНИЦ продолжают добросовестно трудиться в составе уральского ядерного центра.

Поздравляем руководство, работников и ветеранов ВНИЦ с 50-летием подразделения! Желаем всем крепкого здоровья, сил и энергии для новых побед и достижений в современных условиях! Счастья вам и благополучия!

Человек года Росатома

Начальник группы Василий Николаевич Перебатов завоевал второе место в номинации «Конструктор» конкурса «Человек года Росатома – 2018».



Он учился в Пермском государственном техническом университете. Когда был на последнем курсе, представители ВНИИТФ пригласили его в ядерный центр заниматься разработкой систем управления. Старшекурсник согласился и после получения диплома в 2005 г. приехал работать в Снежинск. Сразу попал в НКО-8 и по сегодняшний день занимается там разработкой электромеханических приборов, инерциальных датчиков и систем на их основе.

Свою конструкторскую работу ценит за то, что, выполняя ее, имеет возможность участвовать во всех стадиях создания и жизни прибора, начиная с технического задания, идеи, разработки первых эскизов и до проведения испытаний и серийного изготовления. «Я могу видеть результаты своего труда, для реализации моих идей трудятся много людей, большие цеха, заводы. Это впечатляет», — говорит Василий Николаевич.

Решение принять участие в конкурсе пришло само собой. Перед глазами был пример руководителя Владимира Николаевича Китаева, который победил в номинации «Вклад в обороноспособность». Он и предложил участвовать, тем более что в 2018 г. коллектив завершил один из ключевых этапов опытно-конструкторской работы, получив результат, который можно было представить конкурсной комиссии. Теперь всю большую команду: коллег своей группы, отдела 825 и отдела 826 — призер конкурса благодарит за свою победу: «Без их участия ничего бы не получилось».

На разработку было затрачено очень много сил и времени, поэтому Василий Николаевич очень надеялся на то, что работа будет замечена, и конечно не скрывал радости, когда ожидания оправдались.

Сегодня он занимается несколькими новыми интересными разработками, поэтому надеется еще раз поучаствовать в конкурсе «Человек года Росатома».

На данный момент своим главным достижением конструктор считает защиту диссертации и добавляет: «Я надеюсь, что мое главное профессиональное достижение в жизни еще впереди». В планах В.Н. Перебатова продолжить разработку электромеханических приборов, а также заняться «своим развитием в научном направлении».

Человек года теперь на виду, поэтому логично было порассуждать с ним о цене победы и послушать его советы участникам будущих конкурсов.

«На мой взгляд, нужно много работать, верить в результат. Для победы нужно участвовать, верить в свои силы, не лениться и ещё надо немного удачи».

Е. Толочек

Дальше – больше!

27 июня в России отмечается День молодежи. На сегодня Совет молодых специалистов КБ-1 видится наиболее активным молодежным объединением среди Советов МС подразделений ядерного центра. Рассказать о работе Совета подробнее редакция попросила его председателя Г.Е. Тагирова.



Фото Д. Рафикова

Незаметно пролетели 6 лет с того момента, как Совет молодых специалистов (СМС) КБ-1 возобновил свою работу. Тогда, осенью 2013-го, впервые были проведены «Веселые старты» КБ-1 – мероприятие формата «team building», визитная карточка СМС, с которого всё начиналось и за всё время несколько не потеряло актуальности, потому что ежегодно организаторы вносят в него что-то новое и интересное.

А еще в тот год был впервые проведен конкурс на звание лучшего молодого специалиста КБ-1. Главная цель – повышение активности и вовлеченности молодых специалистов в решение задач, стоящих перед КБ-1 и институтом. Итогом конкурса становится публичный рассказ лучших из молодых специалистов о своих достижениях.

Дальше – больше! Уже через год СМС запустил проект «Технические туры» – экскурсии по подразделениям ВНИИТФ для молодых специалистов, в которых молодежь знакомится с предприятием. Ведется активное горизонтальное взаимодействие, что способствует лучшему выполнению молодыми сотрудниками своих должностных обязанностей, а также сокращает время адаптации на новом рабочем месте. Сейчас СМС тесно взаимодействует с молодежными активными предприятиями ЯОК для проведения двусторонних технических туров.

Следующим ежегодным мероприятием станет конкурс профессионального мастерства «Инженерная графика САД», который каждую зиму проходит на базе СФТИ НИЯУ МИФИ и помогает отобрать лучших конструкторов КБ на чемпионат ВНИИТФ, а также конкурс профессионального мастерства среди рабочих специальностей, проходящий в экспериментальном цехе КБ-1, который призван подчеркнуть важность работы цеха как для КБ-1, так и для института в целом.

За эти годы Совет вырос и окреп. На КБ-1 равняются и другие подразделения: СМС КБ-1 помог в становлении СМС КБ-2, НИО-5, завода № 2 и, надеемся, в ближайшее время к нашим рядам присоединится завод № 1.

Активист КБ-1 примечателен везде, не только в КБ. Наши ребята входят в состав Молодежной комиссии ППО, Команды поддержки изменений ВНИИТФ и Молодежной палаты при Собрании депутатов г. Снежинска.

В 2017 г. совместно с СМС КБ-2 мы реализовали проект нового маршрута автобуса, который помог сотрудникам одной из производственных площадок более комфортно добираться до работы из новых районов города. Проанализировав транспортные проблемы и существующие на тот момент маршруты движения автобусов, рабочая группа разработала и предложила про-

ект нового маршрута «4А» с несколькими вариантами схемы движения и предполагаемым расписанием рейсов. Новый маршрут охватил новостройки по ул. Чкаловской, упростил доставку детей в ДС № 1, а также разгрузил маршруты 4К и 4У в пиковое время, особенно в зимний период. Маршрут 4А и сегодня актуален для сотрудников института и горожан.

Второй год подряд СМС берет на себя роль наставника для студентов 2-го курса СФТИ НИЯУ МИФИ специальности «Боеприпасы и взрыватели» и организует для них учебную практику в КБ-1.

Но Снежинском не ограничивается круг деятельности СМС, его актив – часть единой команды Совета молодежи Госкорпорации «Росатом». Он входит в рабочие группы по организации отраслевых мероприятий, таких, как «Молодежный конгресс Росатома» и «Отраслевая научная конференция».

СМС постоянно развивается и добавляет в список своих дел новые, еще более амбициозные проекты. В этом году их было два: Молодежная научно-техническая конференция и Кубок КБ-1 по игре «Что? Где? Когда?».

Для проведения конференции организаторы выбрали новый формат. Молодые сотрудники подразделения представляли не свои работы, как это бывает обычно, а знакомили коллег с научно-техническими статьями, которые показали им наиболее интересными, обозначая тем самым перспективные, на их взгляд, направления.

Проведение Кубка «Что? Где? Когда?» имело целью развитие нестандартного мышления, интеллектуальных способностей, а также умения работать в единой команде. Второй немаловажной задачей для нас стало создание качественного досуга сотрудников КБ-1. СМС надеется, что для еще более успешных выступлений игроки начнут ходить на тренировки, которые проводятся регулярно, за что мы благодарим Елену Морозову – председателя городского клуба интеллектуальных игр и несомненно отличного ведущего игр «Что? Где? Когда?».

Об этих мероприятиях необходимо рассказать подробнее, ведь в КБ-1 они проводились впервые.

Подвести итог работы Совета молодых специалистов подразделения хочется, выразив огромную благодарность за поддержку и содействие руководству КБ-1, Первичной профсоюзной организации РФЯЦ–ВНИИТФ и департаменту по работе с персоналом, а также всем участникам наших мероприятий за активность и позитивный настрой!

В новом формате

Под руководством доктора технических наук А.К. Музыри и при активной поддержке главного конструктора РФЯЦ–ВНИИТФ Д.В. Петрова оргкомитет организовал и провел в КБ-1 обширную научно-техническую молодежную конференцию.

С докладами выступили 49 молодых инженеров и научных сотрудников КБ-1. Конференция проходила на двух площадках: в актовом зале и в научно-технической библиотеке КБ-1.

Доклады были представлены по 8 направлениям:

- современные проблемы инженерной физики;
- инженерное дело;
- измерительные системы и методики;
- свойства веществ и материалов;
- высокоскоростные процессы и ударные волны;

- взрывчатые вещества и детонация;
- военная техника;
- атомная энергетика.

Один из организаторов, Глеб Тагиров, отметил: «Идея проведения молодежной конференции у СМС зрела уже давно. Первая молодежная конференция КБ-1 призвана помочь молодым сотрудникам в поиске направлений научных исследований, а также идей для развития новых бизнесов на предприятии. Она стала площадкой для общения и обмена мнениями между молодыми специалистами, всеми сотрудниками КБ-1 по интересующим их

проблемам и достижениям, обсуждаемым в современной научной и научно-технической литературе. Мы считаем, что такой формат позволяет молодежи развивать навыки работы с новой информацией, критической аналитикой и формировать взаимодействие среди сотрудников различных подразделений КБ-1 по перспективным направлениям работ».

Конференцию посетили более 150 неравнодушных слушателей. Руководство КБ-1 отметило хороший уровень организации и актуальность представленных докладов. Мероприятие планируется сделать ежегодным, и результаты проведения первой конференции позволяют с оптимизмом смотреть на перспективы ее дальнейшего становления как популярного и полезного научно-технического форума.

Е. Толочек

Первая игра в КБ-1

8 июня в ЦДО для сотрудников КБ-1 впервые состоялась интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?». В ней приняли участие 9 команд, в числе которых опытные, игравшие вне зачета.

Знатокам предстояло ответить на 30 непростых вопросов. После первого пробного вопроса команды-новички осознали: «Одного кругозора в игре маловато». Для хорошего результата каждый участник должен понять форму вопроса, слушать мнения других игроков, «накидывать» свои версии. А самая ответственная задача стояла перед капитаном команды: оценив каждую из версий, выдвинутых игроками, выбрать правильный ответ.

С каждым вопросом игра становилась увлекательней и интересней. Игроки утверждают, что «брать» даже самые сложные вопросы командам по-



могали такие ценности, как «Единая команда», «Уважение», «Эффективность»!

За ходом игры следили организаторы турнира. Все боролись честно:

не подслушивали соседей и не искали ответы в Интернете. В жюри были приглашены главный конструктор РФЯЦ–ВНИИТФ Д.В. Петров, начальник департамента по работе с персоналом О.В. Суханова, председатель Совета молодых специалистов КБ-1 Г.Е. Тагиров. За столом жюри обсуждение каждого вопроса проходило так же бурно, как за столами игроков.

В итоге первое место заняла команда «Естественный интеллект», второе место у команды «Мажорные активности», третье место у команды «Физис».

Также были вручены грамоты по номинациям. Самой эрудированной признана команда «Ядерные щи», которая участвовала вне зачета; самый оригинальный ответ дала команда «Двешки»; а самой смешной – команда «Вредные ископаемые».

Р. Мурзагильдина



Руководить грамотно

С 3 по 4 июня на базе отдыха «Увильды» прошла X Конференция линейных руководителей предприятий ЯОК. От уральского ядерного центра в мероприятии приняли участие М.В. Гурьянов, А.С. Бороздин, А.А. Узких и А.А. Купченко.



48 представителей 12 предприятий стали участниками интенсивного рабочего процесса. Это уже десятый подобный форум.

Два дня (столько обычно длится форумы) всегда распланированы с утра до вечера и пролетают очень быстро. По словам представителей уральского ядерного центра, обучение в дружелюбной атмосфере с интересными, открытыми к общению людьми способствовало отличному восприятию материала. Стратегическая игра по развитию колонии на Марсе и «Управленческие поединки» помогли выработать навыков общения и выступления перед незнакомой аудиторией, анализа информации и принятия

принципиальных решений в сжатые сроки.

Информацию участники получали в различных форматах: кроме уже упомянутых «Управленческих поединков» и бизнес-игры был организован разбор видеоматериалов происшествий. Это новшество появилось в программе конференций после того, как Росатом присоединился к мировому движению в области безопасности «Vision Zero», которое направлено на снижение травматизма.

Заместитель начальника цеха по подготовке производства ВНИИТФ А.А. Купченко отметил: «Руководители Иван Михайлович Каменских и Геннадий Владимирович Комаров



С.А. Самсонов,
участник девяти
предыдущих
конференций

Наиболее полезными, на мой взгляд, были форумы, где тренинги проводились непосредственно на рабочих местах. В свое время мы побывали на предприятиях в Снежинске, Трёхгорном, Лесном, где смогли своими глазами увидеть примеры лучших управленческих решений. Девятая конференция проходила в Сарове. Главное, мы увозим с собой новые знания и практики, которые затем внедряем на своих предприятиях.

В РФЯЦ–ВНИИТФ я работаю шестнадцать лет. Начиная с технологом, потом трудился старшим мастером, начальником участка. Почти год являюсь заместителем начальника цеха. Участвуя в первых форумах, понял, что обладаю далеко не всеми знаниями и навыками. Я, к примеру, плохо представлял, какие есть принципы организации производства или инструменты мотивации рабочего персонала, возникало много вопросов по планированию. Участвуя в форумах, я приобрел большую образовательную базу, что позволяет мне сейчас шире охватывать все производственные проблемы.

своим примером продемонстрировали культуру правды, отвечая на вопросы об острых проблемах – со стороны участников и путей решения – со стороны руководителей. После этого я для себя принял это правило: не умалчивай и не лги!

Наиболее важные, на мой взгляд, полученные знания – ответственность не только за результат, но и за здоровье и безопасность подчиненных, коллег, заказчика и, конечно, себя. Многочисленные инструкции не способны поставить точку в этих вопросах. Необходимо самому осваивать концепцию и своим примером вовлекать в это движение окружающих».

По мнению делегации ВНИИТФ, конференция, безусловно, полезна, т. к. позволяет найти «дополнительный вектор саморазвития и сформулировать задачи для отработки навыков управления людьми и их мотивации».

Следующая конференция планируется на ФГУП «Маяк» и будет посвящена цифровизации.

Е. Толочек

Снежинск стал еще зеленей!

Череду мероприятий, посвященных 60-летию юбилею, Государственный завод № 2 завершил 18 июня красивым и символическим в Год здоровья действием – посадкой деревьев на пересечении улиц Ломинского и Забабахина.



Шестнадцать молоденьких елей были привезены с территории завода и обнесены по периметру пустыря возле магазина «Норд».

Каждый цех и отдел заводоуправления посадили по елочке. Чтобы новоселы лучше приживались, за ними будут ухаживать: увлажнять землю, сделают деревянные пирамидки для защиты. На посадку деревьев многие пришли семьями. Приятно было видеть, как малыши несли воду маленькими ведерками и ровняли землю яркими совочками.

«На заводе много славных династий, – рассказал директор завода № 2 И.Р. Шакиров. – Мы стараемся принимать на работу детей и внуков наших сотрудников, которые проявили себя в работе с самой лучшей стороны. Знаем, что эти люди проверенные, на них можно положиться. Они отвечают и за себя, и друг за друга, а без высочайшей ответственности у нас никак нельзя».

В течение полугодия на заводе проходили мероприятия, посвященные его юбилею: праздничный вечер, концерт в подшефной школе, спортивные со-



ревнования, рыбалка и веселые старты. Особое значение придавалось встрече с ветеранами. Кто-то смог прийти на вечер встречи, кого-то посетили на дому. Постарались не забыть никого из ушедших на заслуженный отдых заводчан. Они же, в свою очередь, вместе с сегодняшними сотрудниками подготовили личные послания в будущее – пожелания и обращения, которые в этот вечер были здесь же, в капсуле времени. И неважно, что в итоге решено было разместить эту капсулу на территории завода. Всё равно взгляды заводчан были устремлены в будущее. Они говорили о том, приживутся ли посадки, решали, какой камень заказать, чтобы укрепить памятную табличку, и обсуждали, какие деревца – яблони или сирени – лучше посадить в центре нового городского сквера.

Е. Толочек

Почетные ветераны

11 июня в здании Администрации г. Снежинска состоялось награждение снежинских ветеранов, которым в 2019 г. решением Собрания депутатов было присвоено звание «Почетный ветеран города Снежинска».



Среди них ветераны уральского ядерного центра А.И. Студеникина, С.В. Налётова, Н.Г. Баркалова.

Обращаясь к награжденным, глава города И.И. Сапрыкин поздравил их с наступающим праздником – Днем России, пожелал здоровья, успехов, благополучия и поблагодарил за труд. «Ваша жизненная позиция – пример для подрастающей молодежи», – подчеркнул глава города.

Помощник директора ВНИИТФ Н.П. Волошин в свою очередь отметил: «Мы сегодня награждаем людей, которые давно работают в ветеранской организации и многое сделали для города и для Совета ветеранов ВНИИТФ».

«Мы считаем, что эта награда является знаком признания жителями города ваших заслуг», – подвел итог заместитель директора по управлению персоналом РФЯЦ–ВНИИТФ В.Б. Абакулов.

С. Лаврова

Сохранить здоровье Земли

5 июня отмечается Всемирный день окружающей среды и День эколога в России. В первую очередь это профессиональный праздник людей, решающих вопросы охраны окружающей среды и природопользования.



В Год здоровья, объявленный в Госкорпорации, невольно ловишь себя на мысли, что в конечном счете забота об экологии, гармоничные отношения с окружающей средой – это залог здоровья не только сегодняшнего поколения, но и поколений будущих. Можно сказать, что это залог здоровья самой планеты Земля.

Этой важной и необходимой работой в снежинском ядерном центре занимаются сотрудники отделов радиационной безопасности и промышленной экологии, а также многие сотрудники других подразделений. Их добросовестное отношение к делу и от-

ветственный подход руководства к обращению с отходами, водоотведению и эксплуатации очистных сооружений – залог благополучия экологии нашего городского округа.

При осуществлении хозяйственной и промышленной деятельности в РФЯЦ–ВНИИТФ установлен строгий порядок учета и контроля воздействия на окружающую среду (атмосферу, водные объекты, снеговой покров и почву), а также рационального использования природных ресурсов (поверхностных и грунтовых вод, недр, лесных насаждений). Согласно требованиям природоохранного законодатель-

ства предприятие отчитывается перед всеми природоохранными органами о степени воздействия и соблюдении установленных норм. Для своевременного и полного контроля в институте созданы две аналитические лаборатории – в отделах радиационной безопасности и промышленной экологии.

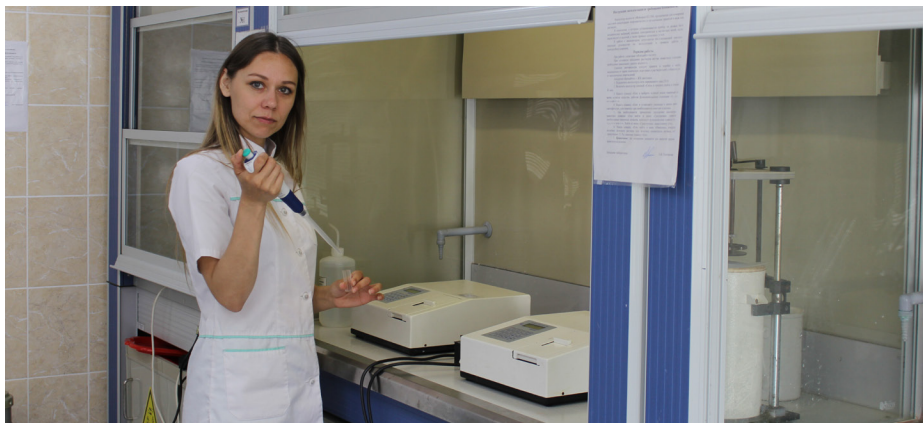
Лаборатории аккредитованы в национальной системе аккредитации и оснащены современными инструментами контроля, среди которых спектрофотометр для измерения оптической плотности и анализатор паров ртути в воздухе, почве и воде. С помощью анализаторов жидкости можно контролировать содержание примесей в воде, а при соблюдении определенных методик – в воздухе и почве. Для проведения анализов биотестирования приобретена специальная лаборатория, где, используя несколько тест-организмов (водорослей, рачков дафний), определяется токсичность анализируемых вод. Для определения содержания альфа-, бета-, гамма-излучающих радионуклидов в объектах окружающей среды (вода, почва, растительность, продукты питания) используются спектрометрические установки.

Одна из задач экологов – радиационный контроль окружающей среды на территориях санитарно-защитных зон и зоны наблюдения ВНИИТФ. Общая площадь контролируемой территории – без малого 1300 км². Специальным положением установлены объем и периодичность радиационного контроля, определены пункты отбора проб. Объектами внимания специалистов являются не только вода централизованных систем водоснабжения, воздух и почва. Экологи ядерного центра контролируют аэрозоли приземного слоя атмосферы, выпадения, воздух рабочей зоны, природные поверхностные и подземные воды, донные отложения, илы, растительность.

Для получения объективной и достоверной информации о взаимодействии природных и техногенных факторов, возникающих при производственной деятельности института, очень важен контроль состояния грунтовых вод. Работа проводится при методологическом и информационном сопровождении Центра мониторинга состояния недр на предприятиях Госкорпорации «Росатом».

В рамках химического контроля определение возможных выбросов в атмосферу производится как расчетными, так и химико-аналитическими (инструментальными) методами. Работа идет в соответствии с требованиями нормативных документов или по предписанию органов государственного экологического контроля.





Мониторинг выпусков и приемников сточных вод, источников централизованного питьевого водоснабжения предприятия (озеро Иткуль), снежного покрова, подземных вод ведется по

специальному графику, утвержденному руководством ядерного центра.

На предприятии ежеквартально осуществляется еще один вид контроля – производственный экологиче-

ский контроль обращения с отходами производства, который заключается в проверке нормативов образования отходов и мониторинге состояния и загрязнения окружающей среды в местах их размещения.

Пройдя аккредитацию, отделы радиационной и промышленной безопасности также оказывают услуги строительным организациям, медицинским учреждениям, промышленным предприятиям и частным лицам. Эта работа возможна, благодаря квалифицированному персоналу аналитических лабораторий института, который постоянно повышает уровень своей компетентности и осваивает новые современные методы и средства контроля.

Ю. Костромин

С детства крылаты

В день 220-летия А.С. Пушкина, 6 июня 2019 г., в стране отметили День русского языка – международный и российский государственный праздник. В этот день хочется говорить о поэзии. Вы думаете, ядерный центр не имеет к ней отношения? Ошибаетесь!



В этом году увидел свет пятый литературно-художественный альманах «Самоцветы творчества». Этот сборник, как и еще два из четырех, вышедших ранее, был спонсирован ППО РФЯЦ–ВНИИТФ.

У сборника 38 авторов, в том числе двое школьников. Подавляющая часть участников – сотрудники Росатома, причем не только ВНИИТФ. Свои

стихи представили отец и сын Климовы из Озёрска. Младший, Юрий, победитель фестиваля «Уран-235».

О чем пишут ядерщики? Они пишут о природе, о смысле жизни, о своей ответственности за нее, о вере, силе творческого порыва, наконец о любви к людям, работе, стране.

Что заставляет людей снова и снова браться за перо с желанием выразить и

оставить в веках свою мысль? На этот вопрос ответил составитель альманаха Сергей Иванович Абраменко, член Союза писателей с 10-летним стажем, руководитель первичной ячейки Челябинского отделения Союза писателей г. Снежинска.

Размышляя, что – главное в творчестве, Сергей Иванович сказал: «Творчество – это взгляд на события или на ситуацию под новым углом, под которым их еще никто не видел. Творчество – это свой путь, а для кого-то, может быть, – свой крест».

Одно из стихотворений альманаха – «Крылья», принадлежащее сотруднице ядерного центра Ирине Греховой, показалось мне еще одним ответом на вопрос о движущей силе творческого порыва и притяжении чистого листа.

Е. Толочек

Крылья

Крылатым птицам – высота,
Просторов горний храм,
Крылатым мыслям – гладь листа
И восхищенье дам.

Бумажным змеям – высь, весна
И солнце за окном,
А самолетам – глубина
Индиго под крылом.

Крылам души – всего одну
Надежду в темный час,
Чтоб устремляться в вышину
Всегда, как в первый раз!

Чтоб, даже крылья поломав
На шквалистом ветру,
Взлететь, за знак судьбы приняв
Горящую звезду.

Золотой фонд общества

7 июня в РФЯЦ–ВНИИТФ им. академ. Е.И. Забабахина состоялся конкурс санитарных дружин.

Золотым фондом общества назвал участников конкурса заведующий станцией скорой медицинской помощи, старший судья соревнований М.В. Дихтярук: «Умение оказать экстренную помощь в быту или на производстве – великое дело. Много примеров, когда такая помощь спасала человеческую жизнь. От грамотно оказанной первой помощи часто зависит последующее течение болезни и будущее здоровье пострадавшего. Люди, которые умеют это делать, – наш золотой фонд».

Отдел по делам ГО и ЧС ядерного центра совместно с медиками регулярно организует соревнования санитарных дружин. В этом смысле для них каждый год – Год здоровья.

Дружины отрабатывают разные нормативы. Как пояснил Михаил Васильевич, в этот раз медики решили

проверить умение оказывать помощь при переломе голени, умение накладывать повязку на плечо. «Это сложные суставы, которые сразу покажут и навыки, и теоретический уровень подготовки», – пояснил старший судья. А вот реанимационные мероприятия и умение надеть противогаз на себя и пострадавшего относятся к постоянным, ежегодным заданиям. Но в таком деле, как спасение жизни, тренировки никогда не будут лишними.

В этом году организаторы сделали настенную таблицу результатов каждого этапа, где сразу после подведения итогов выставляли штрафные баллы. А главное, судьи сразу объясняли руководителям команд допущенные ошибки, ведь главная цель мероприятия – это отработка навыков и повышение мастерства. Готовились команды, приглашая работников местной

медсанчасти, просматривая фильмы, обучаясь у ответственных за подготовку к соревнованиям сотрудников подразделений.

По приказу руководства изначально было сформировано 7 дружин по числу крупных подразделений ВНИИТФ. Но сотрудники небольшого подразделения 700 обратились с просьбой включить их в число соревнующихся, и с прошлого года на старт выходят уже 8 команд. Представитель команды подразделения 700 С.А. Щепкина пояснила желание коллег: «Здесь можно получить такой навык, который каждому может пригодиться в любой момент жизни: в быту, на производстве, в семье, в дороге».

«Нам интересно готовиться и соревноваться. Мы настроены побеждать!» – заявила команда-новичок.

Возможно, в будущем так и произойдет, но 7 июня 2019 г. победителями стали сотрудники НИИКа, второе место у команды завода № 2, третье заняли санитары НИО-5.

Е. Толочек

