



Энергия без границ  
с. 5

равнение на...

## Честь по труду

**За значимый вклад в разработку и создание специальных изделий, укрепление обороноспособности страны, многолетний добросовестный труд, личные успехи в профессиональной деятельности и в связи с празднованием Дня российской науки ряд работников ядерного центра удостоены наград Госкорпорации.**

Знаком отличия «Академик И.В. Курчатова» 3 степени награжден  
Ногин Владимир Николаевич.

Знака отличия «Академик И.В. Курчатова» 4 степени удостоены:  
Арсентьев Алексей Павлович,

Губенко Леонид Валерьевич,  
Журавлёв Александр Петрович,  
Котова Оксана Григорьевна,  
Кузнецов Евгений Валерьевич,  
Мокшин Сергей Юрьевич,  
Смирнов Юрий Геннадьевич,  
Хайдуков Вячеслав Моисеевич.

Знака отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени удостоены:  
Бондарев Василий Николаевич,  
Зуев Максим Витальевич,  
Назаров Александр Владимирович,  
Филинский Александр Викторович,  
Харитонов Вячеслав Борисович.

Почетной грамотой Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» поощрены 6 человек.

Благодарность генерального директора Государственной корпорации по атомной энергии объявлена 9 сотрудникам.

## Вдали от малой родины



14 февраля 2019 г. исполняется 60 лет почетному гражданину города Снежинска Олегу Никандровичу Шубину, заместителю директора Дирекции по ядерному оружейному комплексу – директору Департамента разработки и испытаний ядерных боеприпасов и военных энергетических установок Госкорпорации «Росатом».

Почти 20 лет его трудовой биографии были неразрывно связаны с уральским ядерным центром. Коренной снежинец, Олег окончил гимназию № 127 с золотой медалью. Школьные годы выявили природную любознательность молодого человека, научили трудолюбию и развили аналитические способности. Увлечение лыжами дало тягу к подвижному образу жизни и привило упорство, а любовь к чтению расширила кругозор и сделала его интересным собеседником. Олег поступает на физический факультет МГУ, один из самых престижных в стране. После выпуска из университета в 1982 г. он молодым специалистом пришел на работу в газодинамическое

отделение РФЯЦ–ВНИИТФ и сразу же включился в работу по основной тематике, участвуя в проведении экспериментов на Семипалатинском испытательном полигоне.

Молодой инициативный сотрудник был замечен и в 1984 г. переведен в научно-теоретическое подразделение РФЯЦ–ВНИИТФ, где ему поручили отдельное направление исследований. По этому направлению, в соавторстве, Олег Никандрович выпустил более 20 научно-технических отчетов и в 1992 г. защитил кандидатскую диссертацию.

Для Олега Никандровича характерна широта научных интересов. Он участвовал в Совместном эксперименте по контрольной деятельности на Невадском полигоне США, в работах по подготовке методик контроля Договора о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний, занимался вопросами проникания высокоскоростных ударников, проблемой захоронения отходов в полостях ядерного взрыва и др.

В период работы в уральском ядерном центре Олег Никандрович проявил себя не только как широко образованный, вдумчивый и инициативный научный сотрудник, но и как активный участник институтской и городской общественной жизни. Жизнерадостный, доброжелательный, он легко находил контакт с коллегами и сотрудниками других подразделений РФЯЦ–ВНИИТФ.

После перехода на работу в центральный аппарат Минатома в 2000 г. О.Н. Шубин возглавил отдел разработки ядерных зарядов Департамента разработки и испытаний ядерных боеприпасов и исполнял обязанности секретаря секции НТС-2 Министерства. Глубокие знания, профессионализм, ответственность за порученное дело и большой опыт способствовали последовательному продвижению Олега Никандровича по карьерной лестнице. Параллельно с руководящей работой он защитил докторскую диссертацию, в которой использовал данные, накопленные во время работы в РФЯЦ–ВНИИТФ, и новые наработки. Расширился круг его обязанностей, совершенствовались компетенции, росли заслуги перед Отечеством. За них О.Н. Шубин был неоднократно отмечен высокими государственными наградами.

Отрадно, что Олег Никандрович не теряет связь с РФЯЦ–ВНИИТФ и своей малой родиной. Он всегда старается оказать поддержку руководству ядерного центра и городского муниципалитета.

Коллектив РФЯЦ–ВНИИТФ и все жители Снежинска вправе гордиться таким ученым и руководителем, старт впечатляющим успехам которого был дан здесь, на уральской земле!

От всей души поздравляем Олега Никандровича с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, счастья, удачи и дальнейших успехов на благо нашей Родины!

Коллеги и друзья

## Честь по труду

с. 1 ◀

Благодарственное письмо генерального директора Госкорпорации «Росатом» направлено 10 работникам предприятия.

Кроме того, Почетной грамотой РФЯЦ–ВНИИТФ отмечены 12 человек, Благодарностью директора предприятия – 53 человека.

За многолетний добросовестный труд по укреплению обороноспособности страны и в связи с празднованием Дня российской науки работники РФЯЦ–ВНИИТФ получили награды городского уровня.

Почетной грамотой Снежинского городского округа поощрены 3 человека.

Почетной грамоты главы Снежинского городского округа удостоены 3 сотрудника.

Благодарность главы Снежинского городского округа получили 2 человека.

Благодарность Собрании депутатов города Снежинска объявлена 3 работникам ядерного центра.

Всем награжденным желаем новых успехов и достижений!

# Смысл жизни – наука

9 февраля 2019 г. исполняется 65 лет научному руководителю ядерного центра академику РАН Георгию Николаевичу Рыкованову.



9 февраля 2019 г. исполняется 65 лет научному руководителю ядерного центра академику РАН Георгию Николаевичу Рыкованову.

Точные науки уже в школе вызывали серьезный интерес у юного Георгия, хотя и музыкальному образованию было посвящено немало часов. Заметные успехи в математике привели его в физико-математическую школу при Ленинградском государственном университете, где он не только получил глубокие знания, но и впитал историко-литературную атмосферу культурной столицы.

Следующие пять с половиной лет прошли на факультете теоретической физики в МИФИ, где успешно сочетались напряженная учеба, занятия спортом и участие в стройотрядовском движении. По окончании вуза в 1977 г. Георгий был направлен в РФЯЦ–ВНИИТФ, где занялся расчетно-теоретическими работами по созданию новых ядерных зарядов и прошел путь от младшего научного сотрудника до научного руководителя ядерного центра, от кандидата физико-математических наук до академика РАН.

Широк круг научных интересов Георгия Николаевича: расчетно-теоретические и экспериментальные исследования гидродинамических явлений, турбулентности, детонации, термоядерного синтеза, экстремального со-

**Часто шутят, что в научной среде количество точек зрения больше числа ученых. Именно поэтому все возникающие вопросы должны быть исследованы, должны быть получены однозначные ответы, выработаны критерии, признанные научным сообществом.**

Г.Н. Рыкованов

стояния веществ, лазерная физика. Он автор эмпирической модели кинетики детонации низкочувствительных взрывчатых веществ, автор и соавтор многочисленных научных публикаций. В 1986 г. он защитил кандидатскую диссертацию, в 1998 г. — докторскую.

В конце 1998 г. он занял должность директора института. Решая производственные задачи, в первую очередь по ГОЗу, Георгий Николаевич отвечал вызовам времени и заботился о заделах на будущее. Под его руководством получили свое развитие традиционные направления исследований, развернулись работы по гражданской тематике, в том числе в интересах ядерной энергетики и медицины, была проведена

модернизация производственно-экспериментальной базы, осуществлялось сотрудничество как с российскими, так и с зарубежными научными центрами.

Стратегическое мышление, упорство и высокая ответственность позволили молодому директору справиться с вызовами другого рода: вывести институт из кризисной ситуации в 2000 г., ликвидировать задолженность по зарплате, построить три общежития для иногородних молодых специалистов, выдавать работникам беспроцентный заем для покупки жилья, выделять материальную помощь неработающим пенсионерам.

Заботы директора Георгию Николаевичу удавалось сочетать с активной научной деятельностью. В 2003 г. его избрали членом-корреспондентом РАН, и с 2007 г. к прежним задачам добавилось научное руководство РФЯЦ–ВНИИТФ. Под его началом ведутся работы по моделированию характеристик плотной плазмы, взаимодействию лазерного излучения с веществом, на лазерных установках с ультракороткой длительностью импульса исследуется физика высоких плотностей энергии, создаются полупроводниковые, твердотельные и оптоволоконные лазеры. В 2011 г. Г.Н. Рыкованов был избран действительным членом РАН. В 2012 г. он ушел с поста директора ядерного центра и сконцентрировал все силы на научном руководстве.

По инициативе Г.Н. Рыкованова, совместно с УрО РАН реализуется программа исследований свойств конструкционных и делящихся материалов, а также разработка новых составов взрывчатых веществ. Совместно с институтами СО РАН создается уникальная установка для исследований физики взрывных процессов.

Сегодня Г.Н. Рыкованов занимает важные посты члена Президиума РАН, члена НТС ВПК, председателя НТС Госкорпорации «Росатом» и НТС РФЯЦ–ВНИИТФ.

За заслуги перед Отечеством ему неоднократно вручались высокие государственные, ведомственные и региональные награды и премии.

В редкие моменты отдыха Георгий Николаевич наслаждается активными пешими прогулками и стремительными поездками по широким просторам Урала и России.

Поздравляем Георгия Николаевича с 65-летием! Желаем энергии и сил для дальнейших успехов и достижения всех намеченных целей!

Коллеги и друзья

# О науке с любовью

Интервью начальника лаборатории НТО-2 Игоря Валерьевича Глазырина

**Какими проблемами занимается Ваше научное направление, что изучает?**

Лаборатория занимается численным моделированием перемешивания веществ в неустойчивых газодинамических течениях, которые могут перейти в турбулентность. Турбулентность — «последняя нерешенная задача классической физики». Это высказывание великих ученых прошлого века Эйнштейна, Зоммерфельда, Фейнмана, актуально и сейчас. Ученые всего мира изучают данное явление в атмосфере, океане, а нам ближе процессы в лазерной мишени термоядерного синтеза и турбулентности в звездной эволюции.

Для исследования перемешивания созданы модели, в развитии которых участвовали специалисты по газовой динамике, вычислительной физике, математической статистике, теории вероятности, функциональному анализу, теории групп, экзотическим научным направлениям — фракталам, хаосу и т.д. Несмотря на их усилия, модели турбулентности не являются универсальными — каждая из них лишь хорошо описывает очень узкий круг явлений. Стоит только изменить, например, число Маха с 1,5 до 4, и предсказательная сила модели иссякает.

Вычислительных ресурсов для корректного счета турбулентности тоже недостаточно — для моделирования нужны расчетные сетки с числом ячеек более тысячи миллиардов, скорее всего, миллион миллиардов для самых простых течений. А сейчас мы можем использовать только 1 млрд. Вот на стыке этих двух направлений и идет работа: проводим численный анализ доступных экспериментальных данных и делаем прогноз на возможности строящихся установок.

**Где и чему должен учиться будущий научный сотрудник, чтобы работать в этом направлении?**

Идеально учиться там, где есть мощные научные школы по исследованию неустойчивостей и турбулентности в физике высоких плотностей энергии. Это вузы Москвы, Санкт-Петербурга. Хорошую подготовку дают высшие учебные заведения Екатеринбурга и Новосибирска. Увы, выпускники этих вузов к нам не едут, Снежинск пока еще не является привлекательным местом. Преподаватели вышеперечисленных вузов не осознают, что для науки в нашем ядерном центре есть прекрасные условия, и не ориентируют своих студентов на ВНИИТФ.



Важно на начальном этапе понять, есть ли у будущего сотрудника научное мышление. У кого-то мышление лучше приспособлено к изучению технических специальностей, у кого-то — гуманитарных. Например, поэзия: кто-то ее понимает сразу, не только эмоционально реагирует, но и видит средства поэтического выражения, а кому-то трудно воспринимать стихи, он видит просто рифмованные строки. Однако право пробовать имеет каждый и не обязательно в юном возрасте. Есть «парадокс кошки с маслом»: бутерброд всегда падает маслом вниз, а кошка всегда приземляется на лапы. Что будет, если привязать на спину кошки бутерброд с маслом? Какой ответ даст физик? А какой лирик?

Еще одна особенность. Если человек понимает процесс, то найдет подходящий математический аппарат. Обратное — неверно. Это особенности обучения. Порой хорошо решающий задачи школьник не может учиться науке. Он мыслит формулами, а не образами явления.

Совершенно необходима коммуникабельность. Когда в коллективе дружелюбная обстановка, работает комфортно. Особенно с учетом того, что с творческими людьми всегда трудно. Для работы на нашем государственном предприятии нужна и дисциплина. Как-то мой знакомый из академического института сказал, что не стал бы выполнять работу по приказу. Однако более половины нашей работы делается, потому что «надо». Не стоит ждать и вдохновения. Мы должны быть как спортсмены: тренировки каждый день, даже когда и не хочется, тренировки до пота.

Нужны такие молодые сотрудники, которые бы воскликнули: «Вот это да, получилось! И как это красиво!», когда созданная руками программа посчитала, как развивается неустойчивость, движется струя и растет пузырь «с завитушками» в задаче неустойчивости Релея-Тейлора. Такие сотрудники быстро учатся и становятся настоящими специалистами.

**Что самое сложное в Вашей работе? А что самое интересное?**

Сложно преодолеть догмы, субъективизм и перфекционизм. Мы добываем новые знания. И нужно преодолеть давно устоявшиеся догмы. Некоторые догмы маленькие и мягкие, а некоторые как горы и держатся на железобетонном основании. Мешает и субъективизм. Некоторые авторитетные сотрудники, имея свою точку зрения, даже и допустить не желают, что может быть и другая. Перфекционизм — тоже бич таких исследований. Новая информация не бывает сразу совершенной, она такой становится на следующих этапах.

На самом деле нам созданы благоприятные условия для работы. Но задача турбулентности грандиозная. Ее решают уже многие десятилетия, и упорно трудиться предстоит еще долгие годы.

Интересно наблюдать, как количество переходит в качество — появляется уверенность в правильности результатов. Поскольку задача сложнейшая, вокруг много эмоций. При удачном превращении этих эмоций в действие происходит резкий рывок вперед. Большое удовлетворение и эмоциональный подъем испытываешь, когда предсказываешь результат эксперимента, а потом получаешь его подтверждение. Жаль, получается так нечасто.

**Каких основных успехов Вы и Ваши коллеги достигли в этом направлении?**

Главное, мы создали инструмент для исследований — трехмерную программу, по которой можно считать задачи неустойчивости и турбулентности. Получаем такие же результаты, как в ведущих мировых центрах. Наши доклады восприняты на международных конференциях, по результатам работы опубликованы статьи. Но самое главное — всё больше и больше заказов на проведение расчетов от сотрудников теоретического подразделения нашего института. Значит, признали. Для меня как начальника лаборатории важно, что сформировался коллектив сотрудников, которые быстро, увлеченно и качественно решают задачи.

### Перспективы развития направления. Какие изобретения сможете предложить людям в будущем?

Ну, если помечтать... Управлять перемешиванием — это такие возможности! На бытовом уровне перемешивают сахар в стакане, краску, чтобы не было комочков. Именно турбулентность не дает двигаться с большими скоростями из-за аэродинамического сопротивления. Не будет турбулентного перемешивания — можно будет двигаться с неограниченными скоростями, а потом, включая перемешивание, останавливаться или совсем не давать двигаться...

Разобраться с действием турбулентности в мишенях инерциального синтеза — мечта ученых, которой вот уже полвека.

Желаю, чтобы наш каждый новый день был полон креативных идей, пускай небольших, но постоянно появляющихся достижений. И пусть наука в России привлекает к себе побольше талантливых и энергичных профессионалов, пусть продолжает давать эстетическое наслаждение от интеллектуальных возможностей мышления.

## Энергия без границ

**С 27 января по 2 февраля в Центре научного и делового сотрудничества Снежинска представители предприятий Росатома, научно-исследовательских институтов РАН, научных центров и высших образовательных учреждений обсуждали проблемы развития ядерной энергетики.**

В семинаре «Моделирование технологий ядерного топливного цикла» приняли участие более 90 специалистов — ученых из Москвы, Томска, Екатеринбурга, Железногорска, Нижнего Новгорода, Санкт-Петербурга и Снежинска.

В первый день семинара были подведены итоги 2018 г. по разработке моделей и кодов технологий замкнутого ядерного топливного цикла (ЗЯТЦ) проектного направления «Прорыв», а также обсуждались вопросы разработки жидкосолевых реакторов. С научными трудами о трансмутации минорных актинидов коллег познакомили сотрудники снежинского ядерного центра.

Заместитель научного руководителя РФЯЦ–ВНИИТФ В.А. Симоненко подчеркнул важность комплексного подхода и совместных усилий в решении поставленных задач. «Семинар — это большое событие. Здесь мы решаем актуальные задачи, которые необходимы сегодня и которые будут востребованы в ближайшем будущем, — отметил Вадим Александрович. — Обсуждая широкий спектр вопросов, нам удастся находить компромисс между фундаментальными и прикладными вопросами, вопросами математического и экспериментального моделирования, вопросами обеспечения и поддержки технологических работ».

Стратегия развития Росатома предполагает, что к 2050 г. ядерная энергетика в России станет двухкомпонентной на базе реакторов на тепловых и быстрых нейтронах. Замкнутый ядерный топливный цикл станет реальнос-



тью. Одна из основных задач замыкания — сокращение радиоактивных отходов. У ученых уже есть концепция обращения с ОЯТ и РАО в двухкомпонентной системе.

На семинаре прозвучали доклады по различным темам: «О направлениях перспективных исследований в интересах водородной безопасности АЭС с ВВЭР», «Интегрированная система моделей и кодов ЗЯТЦ. Первые тестовые проверки», «Возможность управления радиационными характеристиками РАО 1 класса от переработки ОЯТ ВВЭР-1000 для целей глубинного захоронения» и другие. Ученые говорили о поиске инвесторов для новых договоров и о заключении соглашений о намерениях по их выполнению.

Семинары МТ ЯТЦ проводятся ежегодно, начиная с 2012 г., в виде пленарных заседаний и сессий стендовых докладов. «Уникальность нашего семинара, — считает И.Р. Макеева, — лежит сразу в нескольких плоскостях. Во-первых, это — прорыв. Здесь речь идет не только об одноименном проекте направления «Прорыв», но это и прорыв в области инновационных тех-

### Группа НТС и А сообщает

25 января состоялись заседания диссертационного совета под председательством доктора физико-математических наук, академика РАН Г.Н. Рыкованова по защите двух диссертаций: Олегом Владимировичем Костицыным, заместителем главного конструктора РФЯЦ–ВНИИТФ, по специальности «химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества» и директором завода № 2 Ильхамом Рахимовичем Шакировым по специальности «средства поражения и боеприпасы».

На основании результатов тайного голосования диссертационный совет принял решение присудить О.В. Костицыну ученую степень доктора технических наук, И.Р. Шакирову ученую степень кандидата технических наук.

Поздравляем соискателей с успешной защитой!

нологий, причем не бытовых, а высокотехнологичных, которые могут обеспечить будущее не только для многих поколений нашей страны, но и решить некоторые насущные проблемы, в частности проблему обращения с отработавшим топливом. Ядерная энергетика, как известно, дает возможность неограниченного энергообеспечения всей планеты в будущем. Энергия это то, чем все мы живем и без чего мы совершенно не можем обходиться. Во-вторых, очень мало таких семинаров и конференций, где встречаются специалисты и исследователи в разных областях. За годы сотрудничества мы научились говорить на общем языке, понимать друг друга. Это взаимодействие и сотрудничество дают уникальный эффект. Мы становимся сильными, как единое целое, и работаем как команда, что всегда значительно эффективнее и к тому же совпадает с ценностями Росатома».

В последний день работы VIII Научного семинара «Моделирование технологий ядерного топливного цикла» состоялся круглый стол по вопросам водородной безопасности, были подведены итоги семинара и приняты заключительные документы. В том числе состоялось подписание меморандума, в котором отражены пожелания и предложения по оптимизации работы.

А. Орлова

# Я бы в лидеры пошел

**Виртуозы рабочих и инженерных профессий могут показать себя, решая сложнейшие задания конкурса «World Skills» на предприятии, региональном, а затем и мировом уровне. Молодые ученые завоевывают премии различного значения. А где может реально оценить свои силы организатор, лидер, ведущий за собой коллектив?**

## Свои цели

Для того чтобы руководители нового поколения могли раскрыть свой управленческий потенциал и заявить о себе на самом высоком уровне, в стране проходит открытый конкурс «Лидеры России». Он инициирован в 2017 г. С.В. Кириенко, который поставил цель выявить лидеров с высоким управленческим потенциалом и уровнем мотивации.

Всем менеджерам от Камчатки до Калининграда даны равные возможности попасть в фокус внимания руководства страны и получить дополнительные возможности для развития. Заявки подали и солидные боссы в возрасте до 55 лет, и новички до 35 лет. Конечно, в полуфинал после дистанционного отбора прошли не все.

В январе и феврале 2019 г. сотни сильнейших управленцев собирались в восьми федеральных округах, чтобы поучаствовать в региональных полуфиналах. Они узнали о мировых трендах управления на конференции, решали бизнес-кейсы и неформально общались с ключевыми лидерами своих федеральных округов. На этом этапе эксперты оценивали компетенции претендентов на выход в финал и давали рекомендации по дальнейшему их развитию.

Полуфинал Уральского федерального округа состоялся 19–20 января в Екатеринбурге. От ВНИИТФ в него

прошли 3 молодых сотрудника. Один из них, Леонид Владимирович Нечаев, отметил то положительное, ради чего следовало поучаствовать в конкурсе: «Самое важное, на мой взгляд, это не столько оценочные баллы, сколько обратная связь, когда в результатах тестов тебе обозначают слабые места, на которые нужно обратить внимание. Полуфинал — место для знакомства, общения людей из самых разных сфер деятельности. Очень понравилось, что с окончанием соревнования никто не пропадает с горизонта. Создана социальная сеть для лидеров, где мы все общаемся. Это здорово! Уникальная возможность спросить совета, поучаствовать в других проектах, обсудить общие темы с людьми, с которыми ты на одной волне».

## Лидеры нужны везде

В прошлом году из Росатома участие в конкурсе приняли немногие. Поэто-



му из 103 финалистов от Госкорпорации было только 6. В этом году результат ожидается лучше.

Начальник департамента РФЯЦ–ВНИИТФ по работе с персоналом О.В. Суханова отмечает: «Тысячи молодых людей заявили о себе как о профессиональных управленцах, и для многих конкурс станет социальным лифтом, открыв новые возможности для саморазвития и карьеры. Участие в конкурсе работников нашего предприятия очень достойное по сравнению с прошлым годом. Их успех говорит о достаточно высоком уровне мотивации и управленческой подготовки не только наших руководителей, но и их преемников — достойной смены нового поколения руководителей РФЯЦ–ВНИИТФ».

По тестам, которые предшествуют полуфиналу, понятны и основные требования к личности современного руководителя. Тест на общий уровень знаний, вербальные и числовые способности, а также управленческий потенциал, куда входят способность эффективно анализировать информацию и принимать решения, готовность развиваться и адаптироваться к новым условиям, выстраивать эффективные отношения в новых условиях, а также стремление ставить амбициозные цели и достигать их.

## Сердце лидера

Показательно еще одно требование к финалистам. Помимо успешного преодоления очного полуфинала, для выхода в финал участникам требуется реализовать социальный проект «Сердце лидера». Проект, направленный на благо общества или отдельных социальных групп. Реализовать его надо в двухмесячный срок и предоставить видеотчет.

Уже известно, что благодаря заданию этого социального проекта в этом году российские студенты смогут посетить Сирию и помочь в восстановлении исторических памятников страны, а в Москве состоится благотворительный забег, средства от которого пойдут на лечение ребенка. Жители Алтайского края посетят семинары школы для пациентов с офтальмологическими заболеваниями, а в домах престарелых Нижегородской области пройдут медицинские обследования.

В прошлом году такие задания выполнили 300 финалистов. В этом выполнят ещё. Только ради этого можно было инициировать конкурс «Лидеры России». Надеемся, что сердца лидеров останутся такими же горячими и впредь.

Финал конкурса пройдет в марте.



# Цифры и факты ПСР

**Успех внедрения принципов ПСР в производственные и управленческие процессы во многом зависит от вовлеченности персонала и желания каждого добиваться результатов.**

В 2018 г. в институте реализовывалось 98 ПСР-проектов. Экономический эффект от их реализации составил приблизительно 169 млн руб., что на 68 млн руб. выше, чем в прошлом году. При этом основной вклад в снижение сроков протекания процессов и достижение экономического эффекта от реализации ПСР-проектов внесли подразделения КБ-2 и отделы управления ВНИИТФ.

Из 83 подразделений института 47 реализовывали собственные ПСР-проекты, 15 участвовали в процессе реализации проектов других подразделений.

Количество поданных, принятых и реализованных ППУ в институте составило 853, 715 и 706 ППУ соответственно. Реализовав только 9 из них, где экономический эффект уже подтвержден, предприятие сэкономило 4,6 млн руб.

Особое внимание в ядерном центре направлено на обучение работников методике, инструментарию и философии ПСР. В 2018 г. внутренние ПСР-тренеры обучили по сертифицированным программам 715 работников института. Обучение руководства РФЯЦ–ВНИИТФ было проведено сертифицированным ПСР-тренером Корпоративной академии Росатома. Нескольким работникам предприятия посчастливилось пройти обучение и получить сертификаты в Корпоративной академии Росатома.

Группа по развитию ПСР разработала и ввела в действие Положение «О внедрении и развитии Производственной системы “Росатом” в РФЯЦ–ВНИИТФ им. академ. Е.И. Забабахина», утвержденное приказом по институту № 1199 от 26.04.2018. Оно систематизирует новые подходы внедрения

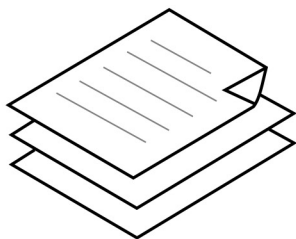
и развития Производственной системы Росатома в РФЯЦ–ВНИИТФ.

В 2019 г. планируется открыть ПСР-проект, направленный на оптимизацию обмена КД в электронном виде с использованием VipNet между структурными подразделениями РФЯЦ–ВНИИТФ, Госкорпорации и предприятиями ЯОК.

В число важных задач входит развитие социального направления – бережливых технологий в атомных городах. В 2018 г. стартовал проект «Бережливый город», в рамках которого были открыты проекты «Гарантированное оказание услуг МФЦ населению города в регламентированное время» и «Оптимизация процесса предоставления услуги по приему заявлений на въезд родственников жителей города на территорию муниципального образования “Город Снежинск”».

В 2019 г. продолжится методическое и организационное сопровождение ПСР-проектов «Бережливая поликлиника» и «Бережливый город».

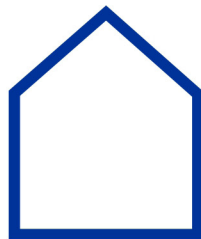
О. Томилова



**98 ПСР-проектов**

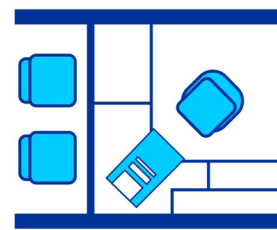
реализовалось.

Экономический эффект от реализации ПСР-проектов составил **169 млн руб.**

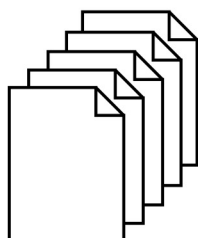


**Из 83 подразделений:**

**47** – реализовали собственные ПСР-проекты;  
**15** – участвовали в процессе реализации ПСР-проектов других подразделений



**В рамках проекта «Бережливый город»** открыты ПСР-проекты в МФЦ



**853 ППУ подано, 715 ППУ принято, 706 ППУ реализовано.** Экономический эффект от реализации ППУ составил **4,6 млн руб.**



**715 работников** обучено методике, инструментарию и философии ПСР



Продолжается методическое и организационное сопровождение **ПСР-проектов «Бережливая поликлиника»**

## 90-летний юбилей



13 февраля 2019 г. 90-летний юбилей отмечает доктор технических наук, профессор Владимир Михайлович Правдин, выдающийся ученый, крупнейший специалист в разработке изделий.

После окончания МВТУ имени Н.Э. Баумана, по словам Владимира Михайловича, лучшего в союзе технического вуза того времени, он получил распределение на Урал. Работал на турбомоторном заводе Эльмаша (г. Екатеринбург). Затем, в далеком 1956 г. по спецнабору был направлен в «приволжскую контору», позднее переведен на наше предприятие.

Вся научная деятельность и практические разработки были направлены на повышение качества создаваемых в институте изделий.

Занимаясь летательными аппаратами военного назначения, Владимир Михайлович был инициатором и активным участником создания и внедрения в практику их проектирования методов математического моделирования процессов и современных информационных технологий. Первые работы и технические задания положили начало программно-методическому обеспечению задач баллистики — направлению, которое создавалось и совершенствовалось в сотрудничестве с математиками научно-исследовательского отделения.

Разработка и создание вычислительного комплекса аэробаллистического проектирования позволили поднять работу возглавляемого Владимиром Михайловичем отдела на качественно новый уровень и констатировать,

что под его руководством была создана уральская школа баллистического проектирования, которая продолжает жить и развиваться.

По инициативе В.М. Правдина было налажено плодотворное творческое сотрудничество с такими научными центрами, как ИПМ РАН им. М.В. Келдыша и ИММ Уральского отделения РАН.

На основе разработанных методов математического моделирования процессов, с участием юбиляра осуществлена разработка целого ряда изделий, одни из которых уже выполнили свою задачу и сняты с вооружения, другие несут боевое дежурство, третьи находятся на разных стадиях опытно-конструкторской разработки.

Владимир Михайлович с первых шагов пребывания на уральской земле постоянно совершенствовался как специалист. В 1966 г. он защитил кандидатскую диссертацию, в 1985 г. — докторскую, прошел путь от инженера до начальника отдела, от младшего научного сотрудника до главного научного сотрудника, стал членом специализированного научного совета института.

За многолетний творческий труд и вклад в разработку и создание ядерного щита страны награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За трудовую доблесть» «Ветеран труда», знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности». Он лауреат Государственной премии СССР в области науки и техники, удостоен почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации».

Для многих специалистов отдела Владимир Михайлович был первым человеком, который встречал нового сотрудника в стенах института и задавал тон его дальнейшей работе. В семидесятых—восьмидесятых годах XX века перед отделом баллистики и аэродинамики ставились вопросы, за решение которых брались специалисты, поддерживаемые Владимиром Михайловичем. Внутри отдела баллистики бурлили научные страсти, новые идеи горячо обсуждались на научных семинарах отдела. Всё это способствовало росту квалификации исполнителей и повышению качества проводимых расчетов и предлагаемых решений. В результате многие его коллеги и ученики стали ведущими специалистами и работают самостоятельно. Среди них шесть кандидатов и один доктор технических наук.

Отеческое участие Владимира Михайловича как в научных, так и в житейских делах снискало уважение всех, кто общался с ним.

Обучение молодежи — еще один непреходящий интерес всей жизни Владимира Михайловича. Много сил и энергии отдано учебно-педагогической работе в СФТИ НИЯУ МИФИ, прочитаны лекции по курсам общей физики, механике жидкости и газа, внешней баллистике. Он возглавил специальную кафедру динамики и прочности машин, преподавательский коллектив которой был сформирован при его непосредственном участии.

Владимир Михайлович любит жизнь и ценит прекрасное во всех его проявлениях. В молодости ходил в турпоходы, сплавлился по спокойным и порожистым рекам, позже увлекся делами садово-огородными. В более зрелом возрасте потянуло к философским трудам и проблемам бытия. Накопленный жизненный опыт привел к литературной деятельности. Вышли три книги стихов, новелл и эссе. И это не просто беллетристика. Произведения Владимира Михайловича филологи называют интеллектуальной прозой.

Дружелюбие, деликатность и внимательное отношение к людям, готовность помочь и советом, и делом снискали уважение всех, кто общался с Владимиром Михайловичем.

Сотрудники вновь объединенного отдела аэродинамики и баллистики, а также других подразделений института поздравляют юбиляра и от души желают ему здоровья, бодрости духа и творческого долголетия!

Д.Е. Доновский, начальник отдела;  
В.Г. Старцева, ведущий научный сотрудник;  
Н.А. Ушаков, начальник отделения