



2 Поздравляем лауреатов!

14 марта в Доме Правительства РФ состоялась торжественная церемония вручения наград авторским коллективам.

6 60-я весна подразделения

Научно-исследовательское отделение НИО-160 отмечает свою 60-ю весну.

10 Розенталя читала, как «Анну Каренину»

«Ядерной точке. Ru» – 10 лет. Вспоминаем первые шаги.

11 Секреты карьерного роста

Возможности карьерного роста интересуют многих работников ВНИИТФ. Служба управления персоналом дает ответы на вопросы.

Золотые руки ВНИИТФ

В РФЯЦ–ВНИИТФ выбрали лучших слесарей и радиомонтажников.

13 апреля на площадке ядерного центра состоялся ежегодный конкурс профессионального мастерства. За звание лучших боролись 30 участников из шести подразделений института – слесари механосборочных работ и монтажники радиоэлектронной аппаратуры.

На торжественном открытии коллег приветствовал главный инженер РФЯЦ–ВНИИТФ В.В. Знаменский: «В шестой раз мы собираемся под сводами этого здания... Я хочу сказать, что вы всё можете! Мы в этом убеждаемся регулярно. Сотрудники РФЯЦ–ВНИИТФ становятся победителями

конкурсов как внутри ЯОК, так и на уровне ГК «Росатом». Я хочу пожелать вам спокойствия и успехов. Пусть победит сильнейший!»

Заместитель директора РФЯЦ–ВНИИТФ по управлению персоналом В.Б. Абакулов отметил, что задача мероприятия: повышение вовлеченности, выявление талантливой молодежи, развитие творческой инициативы. «Сотрудники предприятия всех возрастов с удовольствием участвуют в этом конкурсе. Мы всегда замечаем достижения мастеров и высоко их

Почетная награда

Академик Г.Н. Рыкованов удостоен почетной награды уральских ученых.

За выдающийся вклад в развитие научных исследований в области физики и развитие сотрудничества с академическими институтами научному руководителю РФЯЦ–ВНИИТФ присуждена золотая медаль имени академика С.В. Вонсовского. Соответствующее решение принято Президиумом УрО РАН.

Официальное вручение состоялось 19 апреля 2019 г. на научной сессии

Общего собрания УрО РАН в институте физики металлов имени М.Н. Михеева.

«Мне особенно приятно получать эту награду в Год науки. Последняя, как известно, границ не имеет. Их стирают крепкие взаимосвязи, установившиеся между нашими институтами. Будем так работать и дальше...», — отметил Георгий Николаевич.

А. Орлова



Поздравляем лауреатов!

14 марта в Овальном зале Дома Правительства РФ состоялась торжественная церемония награждения лауреатов премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

Среди награждаемых были сотрудники уральского ядерного центра. Высокая правительственная оценка одновременно двух работ, представленных ВНИИТФ — событие уникальное, свидетельствующее о высокой эффективности нашей деятельности.

Одна из этих работ посвящена созданию современной диагностики процессов в газодинамических исследованиях. С высоким пространственным и временным разрешением сейчас регистрируются тонкие детали явлений, которые еще недавно невозможно было «видеть» в принципе. Разработанные в работе аппаратные комплексы и методики исследований не уступают зарубежным аналогам. Создано необходимое расчетно-теоретическое и программное обеспечение. Распоряжением Правительства от 21 декабря 2018 г. почетное звание лауреата премии Правительства Российской Федерации в области науки и техни-

ки присвоено сотрудникам РФЯЦ–ВНИИТФ: Евгению Александровичу Козлову, начальнику отдела, руководителю работы (посмертно); Сергею Александровичу Бричкову, начальнику группы; Александру Васильевичу Петровцеву, начальнику отдела; Владиславу Ивановичу Таржанову, ведущему научному сотруднику. В составе авторского коллектива также четыре сотрудника РФЯЦ–ВНИИЭФ и два сотрудника ВНИИА.

Вторая работа касается разработки и внедрения современных аппаратно-методических средств исследования и контроля свойств энергетических материалов. Распоряжением Правительства от 12 декабря 2018 г. лауреатами премии Правительства Российской Федерации для молодых ученых стали сотрудники РФЯЦ–ВНИИТФ: научный руководитель работы — Николай Петрович Тайбинов, начальник лаборатории; Александр Васильевич Стан-

кевич, ведущий научный сотрудник, а также два представителя РФЯЦ–ВНИИЭФ и один — комбината «Электроприбор».

Разработанные и внедренные аппаратно-методические средства обеспечивают комплексность исследований с получением уникальной информации о физико-химических процессах, внутренней структуре и свойствах энергетических материалов. Реализованные технические возможности усовершенствованного комплекса исследования ВВ существенно превышают возможности аналогичных исследовательских комплексов в отраслевых и академических институтах Российской Федерации.

Вскоре после выхода распоряжений от лица Госкорпорации «Росатом» Олег Никандрович Шубин поздравил руководство РФЯЦ–ВНИИТФ и членов авторских коллективов.

Наградные комплекты вручал заместитель Председателя Правительства Юрий Иванович Борисов. Затем все 220 лауреатов в области науки и техники получили поздравления от Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Анатольевича Медведева.



Лауреаты премии Правительства РФ 2018 г. а в области науки и техники



Лауреаты премии Правительства РФ 2018 г. в области науки и техники для молодых ученых

Золотые руки ВНИИТФ

с. 1 ◀

оцениваем. Разрешите передать слова приветствия от директора РФЯЦ–ВНИИТФ М.Е. Железнова: “В добрый путь. Хороших результатов!”»

Победителей и призеров по каждой номинации, согласно стандартам WorldSkills, определяли в категориях до 28 лет и старше. На выполнение задания участникам отводилось 1,5 часа. Конкурсантов поддерживали ветераны производства. В рамках ранней профориентации площадку также посетили ученики 8–9 классов школы № 135 им. акад. Б.В. Литвинова. Для гостей провели экскурсии по цехам предприятия и Музею ядерного оружия РФЯЦ–ВНИИТФ.

Работы конкурсантов оценивали 29 экспертов. Пока жюри совещалось, участники и гости мероприятия пили кофе, смотрели подборку короткометражных фильмов, слушали концерт с

участием городских солистов: Татьяны Болдыревой, Светланы Суминой, Валентины Родионовой и Игоря Хотеевича.

Вручая награды В.В. Знаменский отметил, что конкурс прошел успешно. В этом заслуга участников, а также коллективов цехов 104 и 106. Отдельные слова благодарности прозвучали в адрес организаторов мероприятия.

В итоге призовые места распределились следующим образом.

Номинация «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов».

Категория «Золотые руки»:

- 1 место – Евгений Михайлович Орлов, завод № 1;
- 2 место – Дмитрий Геннадьевич Триманов, завод № 1;
- 3 место – Иван Сергеевич Чидакин, НИИК.

Категория «Трудовая юность»:

- 1 место – Кристина Сергеевна Горбачёва, завод № 1;
- 2 место – Алексей Владимирович Кныш, завод № 1.

Номинация «Слесарь механосборочных работ».

Категория «Золотые руки»:

- 1 место – Сергей Михайлович Сергеев, КБ-2;
- 2 место – Егор Сергеевич Морозов, завод № 1;
- 3 место – Виталий Андреевич Ключников, завод № 1.

Категория «Трудовая юность»:

- 1 место – Семён Николаевич Краснов, завод № 1;
- 2 место – Евгений Александрович Буров, НИО-5;
- 3 место – Андрей Александрович Стегний, завод № 1.

Поздравляем победителей конкурса, желаем им дальнейших успехов в труде!

А. Орлова



День безопасности

А.Е. Лихачёв объявил 2019 г. Годом здоровья, отметив, что особое внимание в ближайшее время будет уделено трем ключевым направлениям – продвижению здорового образа жизни, улучшению качества медицинских услуг и снижению травматизма на производстве.

Безопасность – одно из приоритетных направлений деятельности Росатома. Ее повышение является важной задачей современного производства, и в РФЯЦ–ВНИИТФ это хорошо понимают. Предприятие стремится обеспечить полную безопасность людей и окружающей среды.

О том, как уменьшить число травм на производстве и сделать труд сотрудников максимально безопасным, говорили первого марта в актовом зале КБ-1 РФЯЦ–ВНИИТФ. Там прошел первый в этом году День безопасности. Несколько лет работа по охране труда была на высоте. Доказательством того стали победы ядерного центра на конкурсах различного уровня.

По итогам 2017 г. ядерный центр был признан лидером в специальной номинации «Экологически образцовая организация ЯОК» конкурса «Лучшая организация атомной отрасли», а также занял первое место в региональном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области». Во Всероссийском конкурсе года на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность–2017» РФЯЦ–ВНИИТФ занял следующие позиции во всероссийском рейтинге: на уровне муниципального образования – 1 место; на уровне субъекта РФ – 1 место; на уровне РФ – 169 место.

На Дне безопасности говорили не только о достижениях. Были подведены итоги работы за 2018 г. В своем докладе В.В. Знаменский отметил, что по большинству позиций наблюдается «стабильно положительный результат». Однако в прошлом году было зарегистрировано несколько несчастных случаев на производстве. «Надо сказать, что фактически мы вышли на уровень 2015 г. Тогда было 5 травм, из них три связаны с падением, а две с производственными факторами... В 2018 г. из четырех травм три являются сугубо производственными», – отметил он.

Основные причины ЧП – личная неосторожность сотрудников, несоблюдение инструкций, а также безопасных приемов работы, отсутствие сменного задания и утвержденного технологического процесса.

В 2018 г. в РФЯЦ–ВНИИТФ проходили проверки со стороны государственного и отраслевого надзора,

а также внутреннего контроля. Большинство замечаний были устранены к концу года. Подробнее об это в своем докладе рассказал заместитель главного инженера по промышленной безопасности Ю.С. Костромин: «Была проведена проверка организации работ на высоте. Проанализировав, мы поняли, что есть системная во всем институте ошибка. В этом не только вина подразделений. Мы были вынуждены организовать срочное обучение 500 специалистов, заключив договор с НИЯУ МИФИ».

Также Ю.С. Костромин отметил, что было выявлено много нарушений, связанных с выдачей спецодежды. У некоторых сотрудников отсутствовали средства индивидуальной защиты, часть специалистов не соблюдала сроки их пользования. Между тем, затраты на мероприятия, направленные на охрану труда, в 2018 г. в ядерном центре выросли по сравнению с 2017 г. на 42%. Основная часть средств была израсходована на приобретение специальной одежды и средств индивидуальной защиты, в том числе для ВЭИ и ВНИЦ.

В 2019 г. продолжатся работы по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты сотрудников подразделений предприятия. Будут проводиться проверки состояния и наличия должностных инструкций, организации безопасного выполнения

работ на высоте, в том числе запланирована стажировка специалистов по безопасному приему работ на высоте. Как и в прошлом году, регулярными станут рейды по выявлению курильщиков и нарушителей правил дорожного движения на площадке 9. Напомним, что согласно приказу № 868 лица, нарушающие ПДД, в частности правила парковки, будут подвергаться дисциплинарному взысканию.

Подводя итоги Дня безопасности директор РФЯЦ–ВНИИТФ Михаил Железнов подчеркнул, что, уделяя повышенное внимание охране труда, не нужно забывать и о других аспектах безопасности – ядерной, радиационной, экологической, промышленной, пожарной. Организационных мер недостаточно, нужно менять собственное отношение к безопасности и не закрывать глаза на нарушения коллег.

Важно помнить, что сроки выполнения планов не могут являться причинами отступления от требований безопасности. Руководство предприятия ждет обратной связи от сотрудников с предложениями и рекомендациями по совершенствованию техники безопасности труда в РФЯЦ–ВНИИТФ.

Также в рамках первого в этом году Дня безопасности состоялось награждение сотрудников ВНИИТФ. Их отметили за наиболее активную профилактическую работу в обеспечении безопасности. Среди отличившихся: начальник группы по охране труда и ТБ завода № 2 Александр Владимирович Голубев, заместитель начальника цеха отделения № 660 Феликс Валерьевич Тихановский и заместитель начальника цеха по подготовке производства цеха 109 Никита Александрович Дудоров.

А. Орлова

Охрана труда на высоте

Сотрудник РФЯЦ–ВНИИТФ занял первое место на дивизиональном чемпионате.

Дивизиональный чемпионат профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» «AtomSkills–2019» проходил на площадке УЭМЗ г. Екатеринбург с 19 по 22 марта.

В отборочном этапе принимали участие сотрудники предприятий ЯОК. РФЯЦ–ВНИИТФ в компетенции «Охрана труда» представляли эксперт В.В. Заболотников из НИО-5 и участник инженер по охране труда К.В. Янин. По результатам чемпионата К.В. Янин занял 1 место среди участников в возрасте старше 28 лет.



Лучшие изобретатели ВНИИТФ

29 марта в РФЯЦ–ВНИИТФ состоялось ежегодное торжественное вручение копий патентов и свидетельств о государственной регистрации, а также дипломов победителей и призеров конкурса «Лучший изобретатель РФЯЦ–ВНИИТФ им. академ. Е.И. Забабахина» по итогам прошлого года.



Главный инженер РФЯЦ–ВНИИТФ В.В. Знаменский отметил, что интеллектуальная деятельность на предприятии очень активно развивается, что в свою очередь отражается на качестве работы. «Чем больше людей занимается поиском новых решений, тем выше

конкурентоспособность продукции нашего института», – подчеркнул он.

Главный инженер ядерного центра вручил копии 49 патентов на изобретения и полезные модели, 12 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ.

Отметим, что всего в течение 2018 г. в РФЯЦ–ВНИИТФ оформлено 72 заявки на получение охранных документов, подтверждено использование 147 РИД. Триста девять сотрудников института приняли в прошлом году участие в изобретательской деятельности, из них 93 человека в возрасте до 35 лет. Все они стали участниками ежегодного конкурса «Лучший изобретатель РФЯЦ–ВНИИТФ».

Победителем конкурса в номинации «Лучший изобретатель РФЯЦ–ВНИИТФ» за 2018 г. признан В.Н. Китаев, второе место у А.С. Степанова, третье у Д.В. Вавасова.

В номинации «Лучший молодой изобретатель РФЯЦ–ВНИИТФ» первое место присуждено А.А. Гладилину, второе – А.В. Бегашеву, третье – И.С. Гарееву.

Изобретатели, не вошедшие в число победителей и призеров конкурса, но показавшие высокий результат, были удостоены благодарностей главного инженера за активное участие в изобретательской деятельности. Это Д.П. Батин, М.Ю. Янусов, С.А. Собко, В.Н. Переватов, Р.А. Бызов, Д.Ю. Черепко.

В завершение мероприятия на сцену вышли те, кто проделал немалую работу, чтобы в этот день изобретатели получили копии охранных документов. Сотрудников отдела интеллектуальной собственности ВНИИТФ встретили бурными аплодисментами в знак благодарности за труд.

С. Лаврова

Молодежь + Наука = Инновации

Доклады молодых ученых РФЯЦ–ВНИИТФ признаны лучшими на научно-практической конференции молодых ученых и специалистов в Туле.

26–27 марта Тульским региональным научным центром РАН на базе Тульского государственного университета проведена III Всероссийская научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов организаций – ассоциированных членов академии «Молодежь. Наука. Инновации в оборонно-промышленном комплексе».

Соорганизаторами конференции являлись ассоциированные члены РАН Тульской области: Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова, Научно-производственное объединение «СПЛАВ», Центральное конструкторское бюро аппаратуры, Научно-производственное объединение «Стрела».

В работе конференции приняли участие сотрудники КБ-1, которые вы-



ступили с докладами в трех секциях: Д.В. Пачурин, Е.И. Заикин и К.А. Зубач представили доклады в секции «Исследования, связанные с технической (конструкторской) разработкой новых приборов, установок, образцов и комплексов вооружения, военной и специальной техники».

В.А. Акушевич выступил в секции «Исследования, связанные с разработкой технологии изготовления приборов и установок, технологии получения новых материалов».

В секции «Теоретические и экспериментальные исследования в области точных и естественных наук (математика, физика, химия и т.д.), связанные с обоснованием развития и создания вооружения, военной и специальной техники» представили свои работы Д.С. Горюшкин и И.С. Дергачев.

По результатам работы конференции доклады Д.В. Пачурин, Е.И. Заикин и В.А. Акушевича признаны лучшими, авторам вручены дипломы.

Д. Пачурин

60-я весна подразделения

Научно-исследовательское отделение НИО-160 отмечает свою 60-ю весну.



Отделение осуществляет разработку химических технологий и исследование неметаллических материалов, технологий и материаловедение металлических материалов, методов контроля материалов и технологических процессов. В сферу деятельности отделения входит технологическое и конструкторское сопровождение разработок и выполнение целей и задач в области обеспечения качества.

Отделение оснащено современным научно-исследовательским, технологическим и аналитическим оборудованием. Здесь трудятся высококвалифицированные специалисты и ученые, для которых разработка и применение уникальных технологий в производстве является стандартной повседневной практикой.

История технологического отделения (НИО-11) началась в апреле 1959 г. Главным инициатором его создания был П.Ф. Чистяков, посвятивший сектору 25 лет своего труда. В течение 1959–1960 гг. происходила закладка и строительство здания, набор кадров, закупалось оборудование. Первым начальником НИО-11 был назначен Ф.К. Якубов. В апреле 1961 г. сектор насчитывал 40 сотрудников и 300 единиц оборудования. Послевоенное время требовало от сотрудников полной отдачи, их труд по созданию и производству новой спецтехники был делом чести, они вносили вклад в повышение обороноспособности нашей страны.

За долгие 60 лет сектор пережил и комсомольский энтузиазм 1960-х, и трудовой подъем, и трудную перестройку 1990-х. Ни на один день не прекращалась исследовательская деятельность, не останавливалась научная мысль сотрудников. Их опыт стал важнейшим звеном в переходе на технологии XXI века.

В 2008 г. в результате реструктуризации НИО-11 переименовали в НИО-160.

В.Н. Борисов, начальник НИО-160: «В настоящее время отделение представляет собой единую слаженную структуру, обеспечивающую успешное выполнение планов и решение задач по безопасности и эффективности технологий РФЯЦ–ВНИИТФ, что открывает широкие перспективы как в оборонной, так и в мирной тематике. Сфера исследований

НИО-160 включает множество направлений, среди которых: разработка новых материалов с заданными свойствами и технологических процессов их получения, технологий изготовления неразъемных соединений металлов и разнородных материалов, материаловедение, разработка методов контроля материалов и другие. Проблемы совершенствования технологий материалов и элементов конструкций, методик прогнозирования работоспособности материалов, обеспечения качества, надежности и безопасности изделий из них также всегда в поле основной деятельности сотрудников отделения. Разработка и внедрение в производство высокоэффективных инновационных химических технологий и новых материалов неразрывно связаны с аналитическим контролем. С помощью лабораторных исследований на базе современного оборудования успешно проводится оценка состояния конструкционных материалов для прогнозирования их поведения в условиях эксплуатации».

В.А. Лепаловский, главный инженер НИО-160: «В отделе успешно завершена программа по техническому перевооружению. Комплексный подход позволил нам существенно расширить научно-исследовательский потенциал в таких направлениях, как отработка процессов сварки, пайки, нанесения покрытий, создания новых композиционных материалов, глубокие исследования полимеров, газовых сред, создать уникальную аналитическую базу в химии и материаловедении. На современном уровне оснащены лабораторные и исследовательские помещения. Всё это вызывает у нашей молодежи интерес к научно-исследовательской деятельности, а значит, у технологического отделения есть будущее!»

А.Г. Томилов, начальник группы технологического отдела: «Отдел организует работы в институте по поддержанию и развитию базовых и критических технологий. Помимо ключевых технологических проблем, на отдел возложена координация развития перспективного производственно-технологического комплекса, а также отраслевых технологических центров и центров коллективного пользования, функционирующих в институте».

В отделе успешно трудится группа по развитию Производственной системы Росатома (ПСР).

А.Ф. Емельянов, заместитель начальника НИО-160: «В соответствии со стратегическими целями Госкорпорации в 2014 г. в НИО-160 была создана группа по развитию Производственной системы Росатома. Деятельность группы затрагивает все без исключения подразделения института. В задачи группы входят: вовлечение сотрудников предприятия в процесс постоянных улучшений; организация и контроль процесса выполнения показателей по ПСР в картах КПЭ руководителей института; проведение обучающих семинаров для работников ВНИИТФ по применению инструментария и методов ПСР; аудит организации рабочих мест по системе 5С; информационное сопровождение внедрения ПСР на предприятии («Ядерная точка.RU», СИЛС, городские СМИ) и др. Важным направлением ра-



Первые опыты по напылению свинца

боты является проведение ежегодного конкурса по ППУ и ПСР-проектам».

Термин «технология» многогранен и его смысл постоянно развивается. И если к началу XX века этот термин охватывал совокупность средств, процессов и идей в дополнение к инструментам и машинам, то на современном этапе это понятие определяется такими фразами, как «средства или деятельность, с помощью которых человек изменяет свою среду обитания и манипулирует ей». Переход к использованию высоких технологий и соответствующей им техники потребовало от сотрудников НИО-160 нового уровня знаний и вместе с тем большого исследовательского опыта. И только их синтез стал надежным инструментом для достижения желаемых результатов в решении поставленных перед отделением задач.

А.С. Сериков, заместитель начальника отдела: «Задачи, которые часто встают перед нами, подчас не имеют явного решения. Это заставляет специалистов проявлять не только свои профессиональные навыки, но и творчески подходить к процессу. Выполнение требований заказчиков – приоритет деятельности подразделения. Для этого в НИО-160 есть уникальный симбиоз молодых специалистов и мэтров, которые передают свои знания и опыт молодым, а от молодежи получают свежие и неординарные идеи».

Юбилей сектора – хороший повод поговорить об успехах его сотрудников. За последние десять лет многие из них были отмечены государственными наградами, знаками отличия атомной отрасли. Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» награждены В.Н. Борисов, С.П. Дровосеков, В.В. Жуков, Н.Н. Романенко, С.А. Собко; В.В. Жуков является также кавалером ордена Почета. Медалью «За заслуги в освоении атомной энергии» награждены В.А. Лепаловский, В.Г. Атавин, С.А. Ведерникова, Д.В. Белов. Практически каждый сотрудник отделения имеет благодарность от руководства отделения, благодарности и почетные грамоты от руководства института и Госкорпорации «Росатом».

За творческое участие в разработках института ряд сотрудников удостоен высоких премий и званий. Лауреатами премии им. Ломинского в 2012 г. стали Ю.А. Гришин, М.С. Писарев, Ю.Г. Смирнов, лауреатами премии им. Д.Е. Васильева в 2016 г. – К.А. Агеев, Д.Н. Лежнев, Н.В. Горбоконин, М.В. Малых, в 2018 г. – В.А. Миндигалиев, Ю.М. Кожевникова, О.Г. Рамазанова, А.Ю. Филатов, А.А. Узких.

Высокая результативность и эффективность труда позволяют сотрудникам НИО-160 участвовать в конкурсах профессионального мастерства, где они устойчиво демонстрируют высокие показатели и объективно побеждают. В 2017–2018 гг. в конкурсе «Человек года» в номинации «Научный сотрудник» 1 место занял И.С. Гареев, в конкурсе «Профессиональные инженеры» по версии «Инженер года» победителями являлись В. А. Миндигалиев, Д.Н. Лежнев, Е.А. Суворов, К.А. Агеев, М.В. Малых. Для молодых сотрудников в секторе есть все условия для дальнейшего профессионального развития и самореализации.



Процесс становления молодежи в НИО-160 проходит под чутким руководством опытных сотрудников, обладающих наивысшим творческим и инновационным уровнем овладения профессией. Среди них Н.Н. Романенко, С.П. Дровосеков, С.А. Собко – «Человек года–2016 в номинации «Наставник».

С.А. Собко, ведущий научный сотрудник: «В отделении действует институт наставничества. Это компенсирует разрыв поколений, произошедший в период переломки страны, коснувшийся и института. А приток молодых специалистов в последние 10–15 лет позволяет оптимистично смотреть на технологическое будущее института».

Наставничество, энергия, здоровые амбиции, а также политика Росатома и института, направленная на стимулирование профессиональных качеств и личностного роста молодых сотрудников, дают обнадеживающие результаты в решении научно-исследовательских и технологических задач. Об этом, в частности, свидетельствуют конкурсные завоевания за несколько последних лет. Потенциал, заложенный в сегодняшней творческой деятельности молодого поколения «хай-тек» (научной, публикационной, изобретательской), несомненно, позволит «выстрелить» технологическому отделению и в ближайшее время.

Традиционно активным и сильным участником производственного процесса в секторе является профсоюзная организация.

Е.В. Черникова, профорг отделения: «Благодаря тесной и слаженной работе профсоюзной организации и руководства отделения успешно проходят мероприятия в области охраны труда, социального партнерства, решения трудовых и правовых вопросов. НИО-160 по праву можно назвать творческим и спортивным, коллективом высокой общественной активности».

За 60 лет в НИО-160 сложились свои традиции. Ежегодно в марте сотрудники НИО-160 с семьями проводят на берегу озера Синара веселые спортивные состязания между отделами. Это мероприятие издавна называется «Белочка» и знаменует приход весны.

Спортивная жизнь отделения не затихает ни зимой, ни летом: волейбол, футбол, хоккей, пейнтбол, состязания стрелков, лыжи, велоспорт, туризм, фитнес, плавание, соревнования пожарных команд. Вкус к спортивным победам у сотрудников прививался с самого образования сектора!

По осени большая дружная семья НИО-160, включая и молодежь, и ветеранов, собирается на «встречу поколений» в старом городском клубе, чтобы предаться воспоминаниям, повеселиться, спеть любимые песни и устроить смотр художественной самодеятельности. И в эти часы, как никогда, ощущается единодушие и сплоченность коллектива, нацеленного на общий успех.

Уважаемые сотрудники и ветераны НИО-160! Руководство отделения поздравляет вас с юбилеем сектора и желает здоровья, благополучия, творческой активности, солнечного настроения и успехов во всех ваших начинаниях!



память ВНИИТФ

Слово о руководителе

7 апреля 2019 г. исполнилось 80 лет со дня рождения видного инженера-организатора, заслуженного ветерана города Снежинска кандидата технических наук Александра Фёдоровича Васильева, заместителя главного конструктора РФЯЦ–ВНИИТФ с 1992 по 2002 г., начальника научно-исследовательского испытательного комплекса РФЯЦ–ВНИИТФ с 1989 по 2002 г.

А.Ф. Васильев родился в поселке Павлово Мгинского района Ленинградской области в рабочей семье. В апреле 1958 г. после окончания Ленинградского техникума холодильной промышленности был направлен в г. Рыбинск на предприятие п/я 28, где начал работать слесарем кислородной станции, но уже в ноябре 1958 г. был откомандирован на предприятие п/я 0215 (ныне г. Снежинск) и зачислен в отдел экспериментальных исследований прочности ядерных зарядов сектора 6 на должности техника. Совмещая работу с учебной, в 1965 г. он окончил вечернее отделение МИФИ-6 и, став инженером, в течение двадцати с небольшим лет прошел путь до начальника отдела статических испытаний НИИКа. Защитил кандидатскую диссертацию, а в январе 1989 г. собранием трудового коллектива был избран начальником научно-исследовательского испытательного комплекса. В этой должности, а с 1992 г. одновременно и в должности заместителя главного конструктора РФЯЦ–ВНИИТФ, А.Ф. Васильев проработал вплоть до своей безвременной кончины 23 июня 2002 г. Его заслуги перед государством были отмечены орденами «Знак Почета» и «Дружбы» и медалями.

Высокий профессионализм, организаторские способности, неутомимая энергия и удивительная работоспособность, масштабность мышления, активная жизненная позиция, способ-



ность брать ответственность на себя, внимательность и требовательность к подчиненным снискали А.Ф. Васильеву авторитет не только среди сотрудников НИИКа и института, но и во множестве организаций от Владивостока до германского Гиссена. С одними он контактировал по основной, с другими – по конверсионной тематикам.

Неоценим творческий вклад Александра Фёдоровича в создание и развитие экспериментальных методик испытаний, в исследования механических свойств взрывчатых и делящихся материалов, в разработку и экспериментальную отработку новейших образцов ядерного оружия. Будучи начальником испытательного комплекса и одновременно заместителем главных конструкторов обоих КБ, он в полной мере сознавал свою ответственность за качество создаваемых изделий, на всех уровнях активно участвовал в обсуждении и принятии принципиальных ре-

шений по их конструкции. Особенно ярко проявился его талант руководителя в трудные для института и вверенного ему коллектива годы перестройки. Объездив с единомышленниками практически все платежеспособные предприятия Челябинской и соседних с ней областей и республик, он «раскрутил» сотни договоров на проведение самых экзотических для ядерного центра работ, начиная с сушки куриного помета до сварки металлов взрывом и утилизации артиллерийских боеприпасов. География поставок продукции НИИКа до сих пор поражает воображение – от Калининграда до Владивостока, от Казахстана и Астрахани до Архангельска!

Понимая в буквальном смысле свою ответственность за судьбы и жизнь людей, в пору, когда зарплату задерживали месяцами, он организовал прямые поставки с предприятий пищевого производства продуктов питания сотрудникам НИИКа, что позволило хоть немного поднять их дух и поддержать семейный бюджет.

К числу несомненных заслуг А.Ф. Васильева как руководителя НИИКа относится созданный им коллектив единомышленников, доказавший свою работоспособность и в годы перестройки и после его ухода из жизни, дух творчества и коллективной ответственности и поныне позволяет НИИКу достойно справляться с поставленными перед ним задачами государственной важности.

В истории Снежинска Александр Фёдорович оставил свой след, став первым публичным исполнителем городского гимна «Песня о нашем городе» на слова В. Лаушкина и музыку В. Иванова.

Только сейчас, оглядываясь в прошлое, начинаешь понимать, насколько неординарным человеком был Александр Фёдорович Васильев и насколько мы должны быть благодарны ему за то, что он оставил нам после себя.

Коллектив НИИК

Поздравляем с защитой!

14 марта состоялось заседание диссертационного совета ДС 201.005.03 по защите диссертации на соискание ученой степени доктора технических наук ведущим научным сотрудником НИО-160 С.А. Собко по специальности «Технология машиностроения».

На основании результатов тайного голосования диссертационный совет под председательством доктора технических наук А.В. Проскурина единогласно принял решение присудить С.А. Собко ученую степень доктора технических наук.

Группа НТСиА

Снежинка и ветеран РФЯЦ–ВНИИТФ Э.С. Куропатенко заняла второе место на зональном этапе чемпионата по компьютерному многоборью среди граждан пожилого возраста Челябинской области.

Участники соревнования выступили перед жюри с компьютерной презентацией, продемонстрировали умение работать на Портале государственных услуг, в поисковой системе «Яндекс», текстовом редакторе и других программах. В официальную программу также были включены задачи, направленные на оценку навыков безопасного поведения в интернете.

Поздравляем Эвелину Степановну!

VK «Снежинск сегодня»

Огнеборец

30 апреля исполняется 370 лет со дня основания пожарной охраны в России. В 1649 г. в официальный свод законов России был включен «Наказ о Градском благочинии», который положил начало государственным мерам «бережения от огня». Дата подписания наказа считается датой создания пожарной охраны на Руси и сейчас отмечается как День пожарной охраны России.

Сегодня пожарная охрана России насчитывает почти 300 тысяч человек. Огнеборцы тушат в среднем 150 тысяч пожаров, спасая при этом каждый год сотни тысяч людей и имущество на миллиарды рублей.

На протяжении всего существования ВНИИТФ его противопожарную защиту обеспечивают пожарная охрана и уполномоченные сотрудники предприятия. Заслуженным сотрудником в области обеспечения пожарной безопасности ВНИИТФ является работник отдела ГО, ЧС и МП Мударис Хайруллович Хаерзаманов, настоящий профессионал своего дела, грамотный, добросовестный специалист.

После службы в рядах вооруженных сил СССР Мударис Хайруллович начал трудовой путь помощником инструктора профилактики пожаров в ВПЧ-1 в звании старшего сержанта. Этому благородному делу он посвятил 28 последующих лет своей службы, постоянно повышая квалификацию. Забегая вперед, скажем, что службе в пожарной охране посвятили себя сын Мудариса Хайрулловича Марат и невестка Лилия.

В 1972 г. М.Х. Хаерзаманов поступил на заочное отделение Свердловского пожарно-технического училища. В период учебы был назначен на должность инструктора профилактики ВПЧ-4. Вскоре ему было присвоено первичное офицерское звание – младший лейтенант внутренней службы. В дальнейшем проходил службу как инструктор профилактики в ВПЧ-2 и ВПЧ-5. В сентябре 1981 г. был назначен старшим инженером ВПЧ-5, а через два года стал начальником этой части. В январе 1987 г. был переведен на должность начальника ВПЧ-2.

«С особой благодарностью я вспоминаю моих первых учителей – фронтовиков, старшин внутренней службы А.Н. Кроваткина и Н.А. Голицина, которые меня, молодого лейтенанта, учили профессии профилактика. В моем становлении как специалиста в области обеспечения пожарной безопасности большую помощь оказали профессионалы В.П. Стрелков, А.И. Киселёв, Ю.Ф. Трофимов», – говорит Мударис Хайруллович.

В январе 1991 г. после учебы в Свердловском филиале Академии МВД (сей-



час Юридический институт МВД РФ) был назначен начальником отделения Государственного пожарного надзора ОПО-7. С должности начальника отделения – заместителя начальника отдела пожарной охраны № 7 (ОПО-7 МВД РФ) был уволен по выслуге лет в апреле 2001 г. в звании подполковника.

После выхода на пенсию, работая в отделе ГО, ЧС и МП, Мударис Хайруллович вносит посильный вклад в обеспечение пожарной безопасности подразделений ВНИИТФ. Он аттестован комиссией Росатома как эксперт по вопросам пожарной безопасности. Помимо методической работы и работы с документами является членом комиссии по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности института, постоянно привлекается к работе в комиссиях по проверке противопожарного состояния подразделений. Он разработал положения о мерах пожарной безопасности во ВНИИТФ и об организации и проведении огневых, сварочных и других пожароопасных работ на территории ядерного центра. Разработал программы занятий по пожарно-техническому минимуму для персонала разных категорий, на основании этих программ теперь проводится их обучение.



Мударис Хайруллович контролирует организацию обеспечения пожарной безопасности, оказывает методическую помощь подразделениям, благодаря чему уровень пожарной безопасности института остается на высоте. Он помогает в подготовке традиционных соревнований добровольных пожарных дружин института и является одним из разработчиков положения по организации работ по техобслуживанию автоматической пожарной сигнализации в подразделениях ВНИИТФ. Благодаря его работе налажен тесный контакт с подразделениями Специального управления Федеральной противопожарной службы № 7 Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Поздравляем Мудариса Хайрулловича, а также сотрудников СУ ФПС № 7 МЧС России с 370-летней годовщиной основания пожарной охраны в России!

В последние годы День пожарной охраны вышел за рамки профессионального праздника. Во многих городах он отмечается с широким размахом, мероприятия с удовольствием посещают целыми семьями.

27 апреля в 10:00 на площади им. В.И. Ленина состоится праздничное мероприятие, посвященное 370-летию Пожарной охраны России. Будут организованы:

- выставки современной пожарной техники;
- тематические уголки по приему на службу в пожарную охрану;
- уголки разъяснения законодательства в области пожарной безопасности, информирования жителей города о существующих нормах и правилах в данной области;
- для детей – тематические игры и конкурсы на противопожарную тематику, а также «Веселые старты службы 01»;
- шествие пожарных.

Приглашаем всех работников градообразующего предприятия принять участие в торжественном мероприятии!

Розенталья читала, как «Анну Каренину»

10 лет назад, в апреле 2009 г., увидел свет первый номер «Ядерной точки.RU». Как в отделе 550 осваивали новое дело, рассказывает первый редактор газеты Г.В. Казаченкова.

Дело было абсолютно новое. До газеты «Ядерная точка.RU» в институте выпускался вестник МНТЦ «Курьер». Над ним работали Г.А. Опланчук и Т.П. Дровосекова. Это был обзор международных мероприятий, поездок и встреч. Тираж был так мал, что попадал только на столы руководителей.

Было решено создать газету, которая стала бы объединяющим началом сотрудников института всех уровней, чтобы как можно больше людей охватить общими заботами, проблемами, интересами. Но для этого надо было проникнуться этими вопросами и нам. А ведь отдел 550, как и другие, «варился» в проблемах, определенных его спецификой.

Работа начиналась несколько сумбурно. В это время я заканчивала редактирование книги «На орбитах памяти», встречалась с большим количеством людей и просила всех буквально так: «Вы уж не откажите, пожалуйста, если у вас что-то произойдет, расскажите нам».

Распоряжением руководства назначили ответственных за подачу информации в каждом подразделении. Кто-то взял под козырек и забыл, кто-то отнесся ответственно. Был такой эпизод. Из одного подразделения позвонила женщина со слезами: «Мне уже 50 лет, меня записали ответственной, какие статьи я вам буду писать? Освободите меня, пожалуйста». Я готова была расплакаться вместе с ней. Мне, вновь назначенному начальнику группы, и самой всё было внове, ведь груп-



Имея техническое образование, я нашла себя в литературе. «Справочник издателя» Розенталья читала, как «Анну Каренину», так это мне было интересно. Я всегда могла объяснить, почему написала то, а не другое слово, поставила тот или другой знак препинания, и это придавало мне уверенности в работе с авторами.

па выпускала не только газету: представительская продукция, подготовка материалов ЗНЧ, выпуск книг — за всё я отвечала впервые. Работа в газете пугала даже тех, кто был от нее далеко. Но перед отделом была поставлена задача, и мы обязаны были ее выполнить.

Первыми активными помощниками стали представитель завода № 1 З.М. Семёнова (вскоре ее сменила профорг завода Т.В. Филиппова) и Н.М. Барышева, профорг НИО-2 и НИО-3. Так и получилось, что первым сделанным нами интервью стал разговор редактора Елены Толочек с сотрудником НИО-2 А.В. Караваевым, совмещавшим в это время работу во ВНИИТФ и работу в США. Записано интервью было на катушечный магнитофон, принесенный из дома. Первый диктофон, как и первый профессиональный журналист Светлана Лаврова, появились в редакции позднее.

Это теперь из подразделений нередко звонят и просят дать место для материала. Тогда же ответственные только привыкли работать с нами, а надо было чем-то наполнять номера. Очень помогал отдел научно-технической информации. Его сотрудница Вероника Захарова прислала нам календарь, где по месяцам были расписаны все прошедшие в институте и городе события разных лет. Ориентировались на него, хотя и здесь не обходилось без курьезов. Однажды мы готовили материал, и я в разговоре с руководителем Трансэнерго, предупредила, что собираемся их поздравить с юбилеем подразделения. «Но мы отметили его в прошлом году», — был мне удивленный ответ.

Большую поддержку нам оказывали Б.К. Водолага, который писал статьи и делился воспоминаниями, и Н.П. Волошин, кладёшь исторической информации.

Тяжело складывалась газетная верстка, которой на первом этапе занималась О.В. Завьялова, осваивая ее особенности на ходу. По очереди ездили на курсы, читали литературу. Однажды Е.Ю. Толочек, устроила себе мастер-класс, призвав в учителя опытного столничного редактора, который приехал на юбилей к подруге. Он целый час рассматривал номера нашей «Точки» и давал бесценные советы по верстке и подаче материала.

Сначала газета была черно-белой, ее первый тираж — всего 100 экземпляров. Выходила она один раз в месяц. Новости успевали устареть, и редакция сама вышла с предложением выпускать газету дважды, а не один раз в месяц.

К изданию появился интерес, приходило много пожеланий увеличить тираж. Увидев в газете себя или знакомых, люди звонили, уговаривали, просили увеличить «норму» на подразделение. Сегодня тираж — 500 экз.

«Ядерная точка» проясняла узкие моменты, связывала людей, которые раньше жили отдельной жизнью. А потом и Росатом взял курс на вовлеченность, и в этом вопросе корпоративное издание стало просто незаменимым.

Я вспоминаю работу редактора как самую интересную часть трудового пути и очень горжусь коллективом, с которым мы создали корпоративную газету ядерного центра.

Сегодня редакция «Ядерной точки» это: Е.Ю. Толочек, С.А. Лаврова, Т.В. Кузнецова, А.В. Орлова, И.Е. Ядринцева, Н.И. Потеряхина.

Всегда готовы подставить плечо фотограф Б.В. Сорокин, редактор Н.В. Модестова, дизайнеры и все сотрудники отдела. Спасибо!

Особое спасибо авторам, присылающим материалы с мест!



Секреты карьерного роста



Возможности карьерного роста интересуют многих работников ядерного центра. Существует ли на предприятии перспектива карьерного роста? Кто и по каким критериям отбирает кандидатов в управленческий кадровый резерв (УКР)? Может ли работник самостоятельно инициировать вопрос о включении его в кадровый резерв или это прерогатива руководителя подразделения? Зависит ли включение в кадровый резерв от стажа работы? В статье Служба управления персоналом дает ответы на эти и другие вопросы.

Как происходит управление кадровым резервом и преемственностью на предприятии?

С целью развития кадрового потенциала на всех предприятиях отрасли реализуется Система управления карьерой и преемственностью, которая направлена на удержание и продвижение работников с высоким уровнем квалификации, эффективности, управленческого потенциала, носителей уникальных профессионально-технических знаний и навыков.

Основными этапами реализации системы являются:

- согласование в рамках ежегодной оценки «Рекорд» планов преемственности и кандидатов для участия в отборе в УКР Росатома;
- проведение независимых оценочных мероприятий для отбора кандидатов в УКР Росатома;
- развитие участников УКР Росатома через участие в отраслевых программах обучения «Достояние Росатома. Базовый уровень», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома», стажировок, участия в отраслевых проектах и т.п.

Как попасть в план преемственности предприятия?

Ключевая роль в оценке работника отводится непосредственному руководителю, который на основании фактов, характеризующих рабочее поведение подчиненного работника, инициирует его включение в план преемственности. Работник может сам заявить своему непосредственному руководителю о своем желании пройти отбор в УКР.

Критерии отбора кандидатов в план преемственности можно выразить формулой:

**Преемник = Ценности ×
× Профессиональные знания
и опыт × Потенциал × Мотивация**

Ценности: соответствие поведения работника отраслевым ценностям с фокусом на те, которые являются приоритетными для решения задач на целевой (предполагаемой) должности.

Профессиональные знания и опыт: наличие достаточного профессионального опыта и знаний для решения

поставленных задач на целевой должности.

Потенциал: способности работника справляться с задачами более высокого уровня управления.

Мотивация: стремление и готовность работника расширять зону своей ответственности, браться за более сложные задачи; прикладывать усилия для своего развития; развиваться в качестве управленца, работать с коллективом.

Отсутствие хотя бы одной составляющей резко снижает возможность стать преемником. Сложно представить преемника, который не обладает необходимыми знаниями и опытом, или чье поведение не соответствует ценностям Росатома и т.д.

Обсуждение и утверждение преемников происходит в рамках ежегодной оценки эффективности деятельности «Рекорд» на круглом столе с участием непосредственного и вышестоящего руководителей работника, представителя службы управления персоналом и руководителей, хорошо знакомых с деятельностью оцениваемого работника.

Определение кандидатов в УКР на предприятии заканчивается 30 апреля 2019 г.

Меня назначили преемником руководителя. Что дальше?

Подготовка преемника к замещению целевой должности руководителя является обязательным условием системы управления карьерой и преемственностью и предусматривает выполнение преемником индивидуального плана развития, участие в проектах, замещение руководителя в период его отсутствия (отпуск, командировка и т.д.). Находясь в плане преемственности, работник может претендовать на замещение как одной целевой должности, так и группы должностей, иметь возможность горизонтального и вертикального карьерного развития.

Однако утверждение работника в составе плана преемственности не гарантирует ему назначение на целевую должность, как предполагает возможность первоочередного рассмотрения работника на открытую вакансию. Можно сказать, что испытательный срок для преемника никогда не заканчивается и ежегодно приходится доказывать свое право оставаться в плане преемственности предприятия.

Преемник и резервист, в чем отличие?

Преемники выбираются на каждую руководящую должность, включенную в штатное расписание предприятия. В идеале их должно быть 2 и более на

Секреты карьерного роста

с. 11 ◀

каждую должность. План преемственности ежегодно пересматривается и утверждается, в него могут быть включены работники РФЯЦ–ВНИИТФ, срок пребывания в плане преемственности не ограничен.

УКР Росатома включает наиболее талантливых сотрудников предприятий всей отрасли, которые отбираются из числа преемников в рамках оценки «Рекорд» с учетом следующих критериев:

- срок готовности к назначению на целевую должность/группу должностей не более 3 лет;
- стаж работы в атомной отрасли в текущей должности не менее 1 года;
- обязательно наличие управленческого опыта (кроме кандидатов в «Таланты»);
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- высокая итоговая оценка эффективности деятельности «Рекорд»;
- выполнение КПЭ от 100% и выше;
- мотивация работника к карьерному развитию в организациях отрасли, участию в оценочных мероприятиях, отраслевой программе развития, дополнительным нагрузкам, реализации проектов и др.

Для того чтобы стать участником управленческого кадрового резерва, необходимо успешно пройти независимую оценку, которая состоит из оценки потенциала, ценностей и мотивации работника. Оценка кандидатов в кадровый резерв проходит ежегодно с июня по август, ее проводят специа-

листы Корпоративной академии Росатома.

Нахождение в кадровом резерве существенно повышает шансы работников на построение успешной карьеры, поскольку при открытии вакансии служба управления персоналом в первую очередь обращает внимание на участников кадрового резерва и преемников на должность.

О программах развития управленческого кадрового резерва

При успешном прохождении независимой оценки, исходя из следующего карьерного шага сотрудника и его управленческого опыта, возможно зачисление в одну из программ развития кадрового резерва: «Достояние Росатома», «Достояние Росатома. Базовый уровень», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома».

Отраслевые программы развития дают необходимые навыки и знания для выполнения управленческих задач и включают модульное обучение, выполнение межмодульных заданий, тестирование, защиту личных проектов, участие в программах менторинга (наставничества), стажировки и ротации.

Участие в УКР Росатома — это не только большие возможности, но и огромный труд и ответственность. Для успешного завершения обучения необходимо обладать высокой активностью, мотивацией, быть готовым к дополнительным нагрузкам, командировкам, стажировкам, быть лучшим из лучших.

Максимальные сроки пребывания в УКР по программам развития: «Достояние», «Достояние. Базовый уровень» — 6 лет; «Капитал», «Таланты» — 3 года. Сроки рассчитываются с момента зачисления в ту или иную программу.

В завершение совет: если по какой-либо причине вы не получили ожидаемого назначения, сообщите о ваших карьерных предпочтениях непосредственному руководителю. Возможно, вам будет предложен альтернативный вариант, например горизонтальное перемещение, которое поможет получить новые компетенции и опыт принятия управленческих решений. Всё зависит от вас и вашей активности — «быть или не быть лидером»!

Глоссарий

План преемственности предприятия — документ, содержащий список работников — преемников с разной степенью готовности к назначению на целевые должности руководителей.

Преемник — работник, который отвечает корпоративным ценностям, профессионально-техническим знаниям, умениям и навыкам к планируемой/целевой должности и включен в план преемственности.

Резервист (участник управленческого кадрового резерва Росатома) — работник из числа преемников, обладающий управленческим потенциалом, утвержденный в составе управленческого кадрового резерва Росатома.

Ротация — постоянное или временное изменение трудовой функции работника при продолжении работы у того же работодателя, а также переход работника на другую работу к другому работодателю.



ФГУП «РФЯЦ–ВНИИТФ им. академ. Е.И. Забабахина» присоединяется к Всероссийскому экологическому субботнику «Зеленая весна – 2019», организованному экологическим фондом имени В.И. Вернадского.

Акция стартовала 20 апреля и продлится до 20 мая.

В рамках субботника в РФЯЦ–ВНИИТФ предусмотрено проведение акций и мероприятий по уборке от мусора территорий городских улиц, парков, лесных массивов и подразделений, а также по посадке цветов и деревьев.

Кроме того, будут организованы конкурсы по экологической тематике:

- конкурс «Экологически образцового подразделения РФЯЦ–ВНИИТФ»;
- конкурс детских рисунков «Здоровое будущее планеты Земля»;
- фотоконкурс «Я в ответе перед природой».

Рисунки на конкурс «Здоровое будущее планеты Земля» и фотографии к фото-конкурсу «Я в ответе перед природой» необходимо направить не позднее 13 мая 2019 г. в отдел 20 (здание управления № 2, ком. 201 или ком. 203) или на эл. адрес ecologia@vniitf.ru.

Лучшие рисунки и фотографии будут направлены от РФЯЦ–ВНИИТФ организаторам Всероссийского экологического субботника «Зеленая весна – 2019».