

Год тройного юбилея

с. 4

3 Бронза за электромонтаж

С 7 по 9 августа в Краснодаре прошел финал VII конкурса «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли».

6 А был ли мальчик?

8 августа в детском оздоровительном центре «Орлёнок» завершилась специализированная смена «Город будущих профессий».

7 VNIITF.RU. Перезагрузка

Веб-сайт ядерного центра обрел новое лицо. Проект имеет особое значение для имиджа ВНИИТФ.

8 Конкурс белых колпаков

30 июля сотрудницы управления спецпитания № 297 боролись за звание лучшего повара ВНИИТФ.

Отрасли нужны перемены

В 2012 г. в Госкорпорации была разработана концепция единого отраслевого кадрового резерва для трех уровней управления Росатома.

Напомним, что поток «Достояние Росатома» готовит руководителей высшего и старшего звена, «Капитал Росатома» – среднего, «Таланты Росатома» – перспективных специалистов и руководителей начального звена, обладающих высоким управленческим или экспертным потенциалом.

Каждый год ВНИИТФ направляет на подготовку новые кадры, которые

проходят разные форматы обучения с последующими экзаменами и защитой проектов.

Сейчас начальник отдела оценки, обучения и развития персонала Е.С. Казакова с удовлетворением отмечает, что в среднем звене «Капитал Росатома» представители ВНИИТФ

Отрасли нужны перемены

с. 1 ◀



в лидерах. Так Д.Ю. Карпов занимает второе место в рейтинге по потоку, который насчитывает 184 участника.

По потоку «Таланты Росатома» в первой пятёрке две фамилии сотрудников ядерного центра: Дмитрий Вла-

димирович Чудинов на третьем месте, Александр Викторович Кузнецов – на пятом. Серьезную работу показали и остальные представители уральского ядерного центра.

«В целом это очень хороший результат, – комментирует Е.С. Казакова. – Резервисты – наше золотое будущее, они получают уникальные управленческие знания». Сожалеет она лишь о том, что ядерный центр не может послать на учебу всех желающих. По этой причине эксклюзивным тренингам предшествуют тестирование и строгий отбор на местах.

На резервистов возложена высокая миссия – превратить Росатом в глобальную мировую компанию и со временем встать у руля отрасли. И они чувствуют заинтересованность госкорпорации. По словам резервистов, об этом говорит уже сам факт существования программ развития управленческого кадрового резерва.

Должна сложиться команда сотрудников, одинаково понимающих цели и задачи трансформации, готовых энергично действовать в этом направлении. Как это на деле, говорят сами резервисты.

Е. Толочек

Устами резервистов



Дмитрий Юрьевич Карпов,
карьерная группа
«Конструкторская деятельность»

Попадая в кадровый резерв Росатома, ты как бы переходишь в отдельную группу людей, которые должны быть примером, как в советское время были пионеры. Кажется, просто шаг в росте и необходимость подтверждения полученного звания. Однако, именно попав на конференцию открытия, ты понимаешь глобальность данного признания, ты становишься не просто резервистом, а резервистом «Росатома». И ты теперь должен смотреть и мыслить не только в рамках интересов своего предприятия, но и корпорации, а может, и страны в целом.

После начала обучения моя основная мысль была: «Почему я не попал сюда раньше?». Большая часть того, чему обучали в рамках программы, было знакомо. Я уже набил шишки и имел какой-то опыт, но при этом оказалось, что инструменты, выработанные мною за годы работы, несовершенны: по сути, обучение позволило заточить имеющиеся инструменты, новые приемы работы с данными инструментами, а также дало опыт работы со специалистами из других дивизионов.

Обучение, я думаю, изменило мои подходы к решению управленческих задач, дало возможность взглянуть на проблемы с точки зрения руководителей, стоящих надо мной, и понять ошибки, которые я совершаю как подчиненный. Позволило получить оценку как со стороны преподавателей, так и со стороны коллег, которые учились вместе со мной. Обучение также позволяет налаживать обратную связь со своим ментором и встречаться с ним не только для решения производственных задач, но и получать обратную связь по личностному росту, получать наставления и объяснения некоторых принятых им решений по работе, которые в обычных условиях не обсуждаются, как не обсуждаются приказы в армии. В результате общения ты понимаешь, что принятие решения сродни огранке алмаза, это ответственность и умение видеть.

Очевидно, развитие управленческого кадрового резерва является одним из приоритетных направлений для Росатома. Участие в программе при прочих равных условиях – уже огромный плюс и хорошая инвестиция в дальнейшее развитие как руководителя, так и специалиста в целом.



Александр Викторович Кузнецов,
карьерная группа
«Приборостроение»

Методология, которая транслируется в период обучения, многогранна и затрагивает не только производственную деятельность. Для себя в первую очередь хочу отметить взаимодействие с коллегами. Приходит понимание, что каждый сотрудник может быть уникальным и как раз главная задача руководителя – раскрыть это. Ты начинаешь по-другому расставлять приоритеты в повседневных задачах.

Пришло понимание того, что отрасли нужны перемены. И задача каждого – форсировать эти перемены и способствовать им. Ключ к успеху – превосходить изо дня в день самого себя. Осознание этого уже половина успеха.



Дмитрий Владимирович Чудинов,
карьерная группа
«Наука»

Самым интересным и важным были новые знакомства, замечательные коллеги по обучению. Рассказы об их работе в структурах Госкорпорации серьезно изменили мое отношение к Росатому в целом. Часто я испытывал гордость, иногда сопереживание в связи с трудностями, которые встретились коллегам. Энергетика на курсах сумасшедшая, и в любом случае вовлеченность после учебы поднимается на невиданную ранее высоту.

Только в конце обучения стало понятно, что суть его — посеять зерна интереса и внимания к изучаемому вопросу. Только дальнейшая внутренняя переработка, изучение вопроса в специализированной литературе, адаптация и продуманное применение на

практике даст конкретный результат. Если бы мы поняли это в начале, не выпили бы столько крови у наших тренеров! Поэтому важно, отправляясь на учебу, быть в состоянии открытого разума, постараться понять и впитать, а если почувствуете, что это ваше, — погружаться дальше в суть вопроса и искать пути практического применения.

Именно обучение в Корпоративной Академии (КА) натолкнуло меня на изучение вопроса управления наукоемкими проектами с высокой степенью ответственности. Я выбрал данную тему в качестве проектной работы в Академии. Достаточно подробно изучил систему управления проектами в НАСА (США), при этом был приятно удивлен, что все документы находятся в открытом доступе. Объем многих руководств превышал 500 страниц, что говорит о невероятной проработанности большинства организационно-управленческих вопросов. К сожалению, непосредственное применение их на практике оказалось крайне затруднительным — в этом вопросе не-

обходим системный подход. Поиск путей внедрения проектного подхода при решении наших задач я и занимаюсь в данный момент. Надеюсь попасть в Школу проектного управления и получить международный сертификат «Менеджера проектов».

Занятия в КА подвигли меня на получение дополнительного образования по специальности мастера делового администрирования. Сейчас изучаю управленческую экономику. Оказывается, мне как физику-теоретику это страшно интересно!

Обучение позволило принципиально по-новому взглянуть на работу руководителя и изменить отношению к своим непосредственным начальникам. Насколько многого я не понимал в их работе и ответственности! Кроме того, работа с ментором А.В. Березиным открыла глаза на многие аспекты взаимоотношений с коллективом. Андрей Владимирович, большое спасибо за Ваше внимание, участливость и готовность к ответу на любые, иногда неудобные вопросы!

Бронза за электромонтаж

С 7 по 9 августа в Краснодаре проходил финал VII конкурса профмастерства «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли». В номинации «Лучший электромонтажник по осветительным сетям и электрооборудованию» бронзу завоевал электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования РФЯЦ–ВНИИТФ И.В. Мажуга.



Всего в финале за звание лучшего бо-ролись около 400 специалистов, представляющих компании инженерного и строительного дивизиона крупнейших предприятий Росатома. Соревнования проводились по 19 номинациям, в том числе «Лучший специалист в области проектирования электротехнической части и систем автоматизации», «Луч-

ший специалист по ценообразованию и сметному нормированию», «Лучшая команда по управлению проектом сооружения объектов использования атомной отрасли», «Лучший специалист службы по охране труда», «Лучшая площадка по сооружению ОИАЭ».

Компетенции конкурсантов оценивали более 160 экспертов, в том числе

сотрудники РФЯЦ–ВНИИТФ. Торжественное награждение победителей конкурса профмастерства состоялось 9 августа в ледовом дворце спорта «Ice Palace» в рамках мероприятия, посвященного празднованию Дня строителя атомной отрасли.

Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии в стройкомплексе атомной отрасли» проводится ежегодно в целях развития отраслевого строительного комплекса, повышения престижа труда строителей, а также развития компетенций работников и популяризации строительных профессий Росатома.

В седьмом по счету конкурсе профмастерства не обошлось без новшеств. Впервые были представлены две новые номинации в командном зачете и две — в индивидуальном: «Лучшая бригада по монтажу оборудования КИПиА», «Лучшая команда по информационному моделированию и проектированию», «Лучший электромонтажник по вторичной коммутации» и «Лучший специалист в области проектирования технологической части».

Еще одним нововведением стала возможность для финалистов получить свидетельство о подтверждении квалификации. На площадках при проверке выполнения заданий были применены оценочные средства, которые используются в отраслевом Центре оценки квалификаций для проведения процедуры независимой оценки.

Год тройного юбилея

В 2019 г. атомная отрасль России отмечает 70-летие первого отечественного ядерного испытания, 65-летие создания Центрального полигона РФ и 65-летие общевойскового учения на Тоцком полигоне.



Непосредственным побудительным мотивом активизации исследований и разработок в области военного и мирного использования атомной энергии в СССР явилось первое ядерное испытание США (июль 1945 г.) и первые атомные бомбардировки американскими ВВС городов Хиросима и Нагасаки в Японии (август 1945 г.).

Известна спокойная реакция И.В. Сталина на конфиденциальное сообщение президента Г. Трумэна во время Потсдамской конференции об успешном первом испытании атом-

ной бомбы США. У американского президента создалось впечатление, что лидер СССР просто-напросто не понял значимости изобретения такого сверхоружия. Но он ошибался. В СССР уже велись работы по освоению атомной энергии, широкое развертывание которых последовало после упомянутых событий.

Интересно, как оценивались эти трагические для мирного населения Японии события руководством США. Из раскрытых архивов стало известным следующее.

6 августа 1945 г. На крейсере «Аугуста» с Потсдамской конференции возвращается американская делегация во главе с Президентом США Гарри Трумэном. Командир крейсера докладывает о радиограмме от военного министра Стимсона. Трумэн нетерпеливо её выхватывает и всё громче и громче читает: «Большая бомба сброшена. Первые сообщения свидетельствуют об огромном успехе. Эффект даже больший, чем при испытаниях». Сияющий Трумэн с бокалом шампанского провозглашает: «Джентльмены, произошло величайшее событие в истории. Несколько часов назад наши доблестные летчики сбросили на Японию бомбу, которую называют атомной. Она обладает огромной разрушительной силой, большей, чем две тысячи самых мощных английских бомб «Грэнд Слэм». Отныне в наших руках самое могучее оружие в мире. Поднимем бокалы за эту удивительную бомбу в руках самой великой страны».

Трумэн никогда не раскаивался в том, что принял решение, обрекшее на смерть полмиллиона мирных жителей: «Окончательное решение о том, где и как следует применить атомную бомбу, было возложено на меня. Пусть не будет никаких ошибок в этом вопросе. Я считаю атомную бомбу военным оружием и никогда не имел сомнений в том, что она должна быть применена».

После этих событий руководством СССР 20 августа 1945 г. было принято решение об организации Спецкомитета при ГОКО и Первого Главного управления при СНК СССР для непосредственного руководства научно-исследовательскими, проектными, конструкторскими организациями и промышленными предприятиями по использованию внутриатомной энер-



Члены Государственной комиссии по проведению испытания на ЦП РФ в 1987 году

гии урана и производству атомных бомб.

И в стране, понесшей во время Великой Отечественной войны громадные человеческие потери и претерпевшей военную разруху промышленности и сельского хозяйства, началась активная реализация атомного проекта в целях обеспечения военной безопасности страны и стратегической стабильности в мире.

В изданной 10 лет тому назад книге «О создании первой отечественной атомной бомбы» (авторы Г.А. Гончаров, А.Д. Рябев) сказано:

«Создание и успешное испытание (август 1949 г.) первой советской атомной бомбы в трудных условиях послевоенного времени в чрезвычайно короткий по историческим меркам срок явилось триумфом отечественной науки, техники и промышленности, результатом беспрецедентной концентрации государством интеллектуальных усилий материальных и духовных ресурсов во имя решения жизненно необходимой для страны задачи.

Это событие явилось переломным в мировой истории: монополия одной страны в обладании ядерным оружием была ликвидирована, и с этого времени начался процесс достижения стратегического равновесия между СССР и США...».

Яркую оценку этому событию ещё в 1989 г. дал Юлий Борисович Харитон:

«Я поражаюсь и преклоняюсь перед тем, что было сделано нашими людьми в 1946–1949 гг. Было нелегко и позже. Но этот период по напряжению, героизму, творческому взлету и самоотдаче не поддается описанию... Через четыре года после окончания смертельной схватки с фашизмом моя страна ликвидировала монополию США на обладание атомной бомбой. Через 8 лет после войны первой в мире создала и испытала водородную бомбу, через 12 запустила первый спутник Земли, а еще через четыре года впервые открыла человеку дорогу в космос... Вы видите, что это веки непреходящего значения в истории цивилизации». (См. в книге «Харитон Ю.Б. Эпизоды из прошлого» под редакцией Р.И. Ильяева).

Ветераны, да и многие нынешние сотрудники предприятий отрасли помнят, что в 1999 г. обсуждаемое событие отмечалось под лозунгом — «50 лет со дня испытания первой отечественной атомной бомбы — 50 лет мира». Был выпущен такой памятный значок.

И сейчас в современной международной обстановке ядерное оружие продолжает играть роль сдерживающего фактора, обеспечивая стратегическую стабильность в мире.

Ядерные испытания СССР в период с 29 августа 1949 г. по 21 сентября 1955 г.

проводились только на Семипалатинском испытательном полигоне (СИП).

31 июля 1954 г. было принято постановление Правительства о создании второго ядерного полигона — 6-го Государственного центрального полигона на островах Новая Земля. Интересно, что в этот же день было подписано постановление о создании второго ядерного центра — НИИ-1011 в Челябинской области на Урале. В сентябре 2019 г. Центральный полигон Российской Федерации (ЦП РФ) отмечает своё 65-летие.

Наш институт сотрудничает с этим полигоном с 1957 г. по настоящее время.

Первый подводный взрыв ядерного заряда ВНИИЭФ был проведен на ЦП РФ 21 сентября 1955 г.

Вторым в истории полигона испытанием было проведение физического опыта ВНИИТФ с единственным наземным взрывом 7 сентября 1957 г.

В опыте исследовалась непрозрачность ряда материалов в состоянии высокотемпературной плазмы. Его результаты затем использовались при расчетах ЯЗ, а постановка измерений явилась основой редакции последующих подобных опытов на СИП и на ЦП РФ. Руководителями эксперимента были В.Ю. Гаврилов, Ю.А. Романов, А.Д. Захаренков, Е.Н. Аврорин.

Первый (18 сентября 1964 г.) и второй (25 октября 1964 г.) подземные ядерные испытания на ЦП РФ проведены специалистами ВНИИТФ. Они положили начало разработке технологии подземных испытаний на этом полигоне. Руководителем испытаний был Г.П. Ломинский.

В 1975 г. на ЦП РФ ВНИИТФ провел единственный за всю историю отечественных испытаний эксперимент с подрывом ядерного заряда, подвергнутого воздействию от предвзвешенно взорванного заряда-облучателя. Научным руководителем эксперимента был В.З. Нечай.

В 1983 г. ВНИИТФ провел уникальный опыт по сравнению методов физических измерений, применяемых в различных условиях испытаний. Это был эксперимент «скважина в штольне». Испытываемое изделие размещалось на пересечении горизонтальной штольни с вертикальной скважиной. Эксперимент подтвердил взаимное соответствие методик измерений и снял опасения относительно их погрешностей в разных редакциях испытаний. Научным идеологом этого испытания был В.А. Симоненко; заместителем председателя Государственной комиссии по физизмерениям был Н.П. Волошин.

После прекращения ядерных испытаний, начиная с 1995 г., наш институт проводит на ЦП РФ неядерно-взрыв-

ные эксперименты. Научно-техническое сотрудничество успешно продолжается.

Так же 65 лет тому назад в сентябре 1954 г. в Оренбургских степях на Тощком полигоне были проведены общевойсковые учения со сбросом с самолета атомной бомбы. В учениях принимало участие 45 тысяч военнослужащих.

В этот год только что вышло первое постановление о создании нашего предприятия, поэтому оно и не могло быть его участником

Для справки отметим, что в США с 1951 по 1957 гг. было проведено 8 учений с применением атомного оружия при общем числе участников 37 тысяч человек.

Всем вышеперечисленным памятным событиям была посвящена научно-практическая конференция «Создание ядерного щита России», прошедшая в рамках международного военно-технического форума «Армия-2019» 25–26 июня 2019 г. в парке «Патриот» Московской области.

От РФЯЦ–ВНИИТФ на конференции было представлено два доклада.

В разделе «История становления и развития Центрального полигона РФ» был сделан доклад «Научно-техническое сотрудничество РФЯЦ–ВНИИТФ и ЦП РФ в период натурных испытаний», а в разделе «Международное сотрудничество в рамках СЭК» — доклад «Совместный эксперимент по контролю мощности подземных ядерных испытаний».

От РФЯЦ–ВНИИТФ в конференции участвовало около 50 сотрудников, среди которых были ветераны и молодежь базового института (Снежинск), его филиала ВЭИ (Москва) и ВНИЦ (Истра).

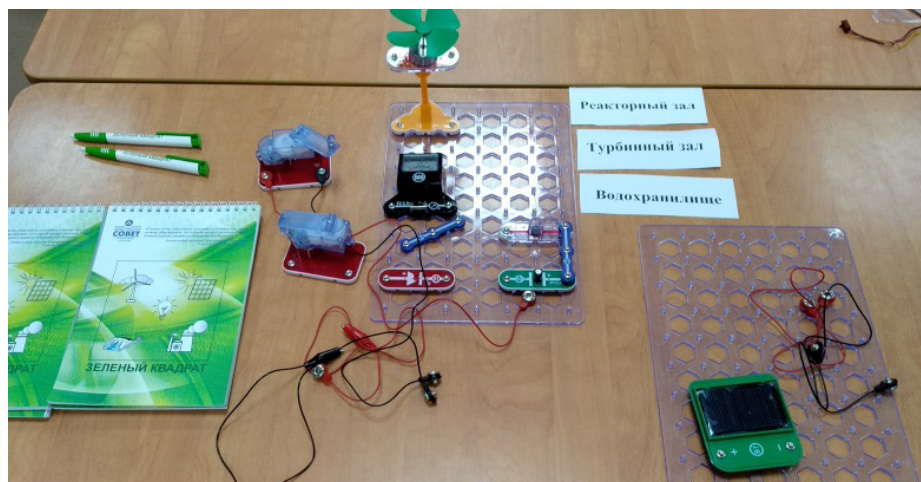
В конференции приняли участие представители Центрального аппарата и других предприятий Госкорпорации «Росатом», НИИ и воинских частей Минобороны России, а также представители некоторых стран СНГ.

Кроме конференции на международном военно-техническом форуме «Армия-2019» была представлена выставочная экспозиция, приуроченная к юбилейным торжественным мероприятиям. На выставке демонстрировалось несколько экспонатов РФЯЦ–ВНИИТФ, относящихся к разработкам обычных вооружений и военным информационным технологиям.

И конференция, и выставка были с интересом восприняты посетителями. Руководство Госкорпорации высоко оценило участие РФЯЦ–ВНИИТФ в этих торжественных мероприятиях.

А был ли мальчик?

С 19 июля по 8 августа 2019 г. в ДОЦ «Орленок» проходила специализированная смена «Город будущих профессий».

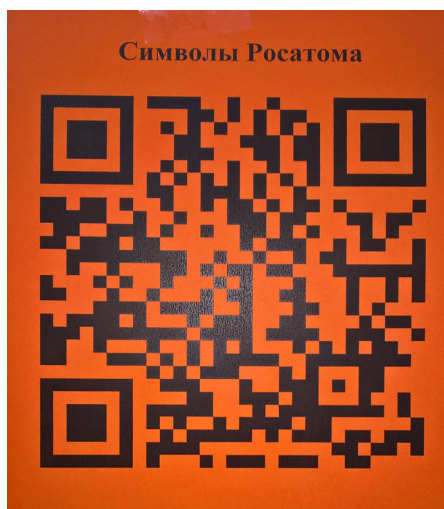


Руководство лагеря системно организовывало встречи с работниками РФЯЦ–ВНИИТФ, на которых ребята узнавали о профессиях, востребованных в атомной отрасли, и профессиях будущего. «Встречи проводят как активисты молодежного движения, так и заслуженные эксперты в своих направлениях, – рассказала начальник департамента по работе с персоналом О.В. Суханова. – В ходе этих встреч ребята знакомятся с «Атласом новых профессий», узнают, о том, как работать с информацией в интернете, какими компетенциями необходимо обладать, чтобы в будущей своей профессии стать высококлассными специалистами».

В ходе смены «Город Будущих профессий» детского оздоровительного лагеря «Орлёнок» было организовано несколько мероприятий, посвященных атомной отрасли. 23 июля прошли сразу два из них.

Николай Владимирович Горин, ведущий научный сотрудник КБ-1, представил книгу «Символы Росатома», где описана открытая работа Госкорпорации, есть рассказ о выдающихся людях, а также убедительно показано, что Росатом всегда решал и решает первостепенные задачи страны благодаря своим передовым технологиям. И если раньше задачи касались обороноспособности России, затем энергетического ее обеспечения, то сегодня на первый план вышли проблемы экологии.

Разнообразие задач, которые ставятся перед госкорпорацией, позволяет сказать: «Росатом это такая большая организация, где нужны все специальности!» Наряду с физиками, математиками и другими техническими специальностями растет потребность в тех профессиях, которые раньше в работе



госкорпорации не участвовали: психологах, политехнологах, специалистах по работе с общественным мнением и т. д.

Вторым мероприятием стал квест «В поисках зеленого квадрата», проведенный студентами и преподавателями кафедры биологии и экологии Уральского педагогического университета. Напомним, что генеральный директор Росатома назвал зеленым квадратом 4 вида восполняемой энергии: солнце, ветер, воду и атом.

Руководитель нескольких государственных контрактов с Госкорпорацией «Росатом» Даниил Владимирович Шмаков рассказал: «Квест разработали в педагогическом университете Екатеринбурга. ВНИИТФ помог приобрести конструкторы, наглядно представляющие способы получения энергии: способы, в которых обязательными участниками являются солнце, ветер, вода». Добавим, что атомная энергетика представлена ребусами с зашифрованными пока ещё новыми для ребят терминами.

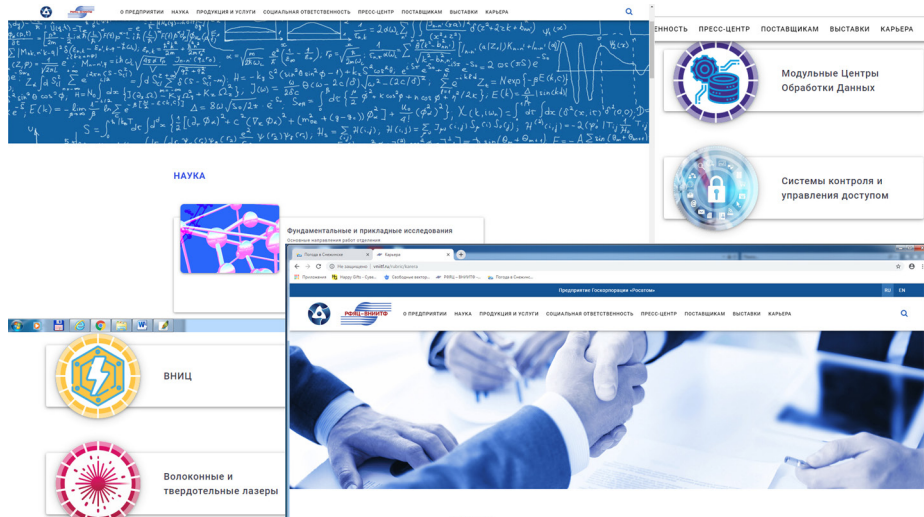
Теперь квест, придуманный студентом Павлом Некрашевичем, проводится в летних детских лагерях, центрах дополнительного образования, на профессиональных мастер-классах. В нем поучаствовали уже около 4 тысяч школьников.

Главным же результатом подобных мероприятий Д.В. Шмаков и Н.В. Горин назвали вот что. Каждый раз находится один – два «пацаненка», которых встреча задевает за живое. Вот и на этот раз один из мальчиков, недавно одержавший в Железногорске победу на открытой олимпиаде школьников по физике, задал главный вопрос: «Что нужно сделать, чтобы стать физиком?»

Е. Голочек

VNIITF.RU. Перезагрузка

Этим летом завершилась работа над проектом, имеющим особое значение для имиджа РФЯЦ–ВНИИТФ. Речь идет о внедрении нового веб-сайта ядерного центра.



Необходимость что-то менять назрела уже давно: Vniitf.ru в старом виде не соответствовал статусу сайта одного из ведущих предприятий атомной отрасли — отрасли, которая идет на шаг впереди. Кроме того, он с трудом мог решать маркетинговые задачи. Ресурсу нужен был новый дизайн и новая структура, а самое главное — новая система управления контентом.

Дизайн-концепции уделили самое большое внимание, так как от нее зависит первое впечатление о предприятии. На протяжении всего периода модернизации (несколько месяцев) главная страница сайта ВНИИТФ постоянно меняла свое «лицо». В итоге в

день «публикации» веб-сайта в открытой сети появилась самая оптимальная версия дизайн-концепции.

Параллельно с реконструкцией дизайна велась и разработка новой структуры. Создавая новое меню, сотрудники отделов 550 и 52 стремились к тому, чтобы оно было максимально удобным и понятным для разных категорий посетителей сайта. Так, для коллег из научно-исследовательских предприятий был создан раздел «Наука», который включил в себя всю информацию о научных направлениях, по которым работает ядерный центр, а также о семинарах и конференциях ВНИИТФ. Для потенциальных партнеров создан

раздел «Продукция и услуги», представляющий полную картину действующих разработок РФЯЦ–ВНИИТФ, а также раздел «Выставка», рассказывающий о том, когда и где можно увидеть продукты ядерного центра.

Одной из самых сложных задач в рамках обновления сайта стала актуализация материалов. Каждую статью на Vniitf.ru сотрудники отдела 550 анализировали с точки зрения достоверности, информативности, а также «вписываемости» в новую дизайн-концепцию сайта и после этого собирали все необходимые новые материалы. Пользуясь случаем, хотелось бы поблагодарить сотрудников всех подразделений, которые с пониманием отнеслись к дополнительной задаче и нашли время, чтобы подготовить новые тексты и фотографии для сайта РФЯЦ–ВНИИТФ.

Когда были разработаны дизайн и структура, собрано основное количество материалов, началось наполнение сайта в новой системе управления контентом (CMS). Ее создавали сотрудники отдела 750. Низкий поклон разработчикам новой CMS, так как с ее помощью удалось реализовать все необходимые задачи и достаточно оперативно разместить всю информацию.

Наряду со специалистами из отделов 750, 550 и 52 над модернизацией ресурса трудились сотрудники НТО-2; НИО-4; НИО-5; ВНИЦ; отделов 720, 3, 6, 20; групп № 42, № 665; управления № 800; филиала ВЭИ. В итоге сайт ВНИИТФ сегодня — самый современный, актуальный и достоверный источник информации о ядерном центре города Снежинска.

С. Лаврова, редактор сайта

конкурс

Воспитание рисованием

РФЯЦ–ВНИИТФ совместно с Профсоюзным комитетом ППО предприятия организовано проведение конкурса и выставки детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

Конкурс проводится в целях привлечения внимания к проблемам травматизма и его профилактике, начиная с детского сада и школы, формирования внимательного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения здоровья, воспитания у детей уважительного отношения к труду и охране труда.

К участию в конкурсе принимаются детские рисунки, которые могут отображать:

- безопасное поведение в школе, детском саду, на улице;

- охрану труда на рабочем месте родителей;
- призывы работать безопасно для разных профессий.

Для участия в конкурсе необходимо нарисовать рисунок на указанные темы и направить его **не позднее 30 августа** в отдел № 12 (ул. Васильева, дом 13 — здание Управления ВНИИТФ № 1, комн. 520 или 511) с указанием контактной информации (телефон, Ф.И.О. родителя и ребенка, место работы родителя).



Скажем ДА!
Охране труда

Победителей конкурса ждут подарки и грамоты.

По всем вопросам можно обратиться в отдел охраны труда к Людмиле Сергеевне Шукшиной по телефону 5-20-25.

Конкурс белых колпаков

30 июля сотрудницы управления спецпитания № 297 боролись за звание лучшего повара ВНИИТФ.



Конкурс поваров, посвященный Дню торговли, в этом году проходил во ВНИИТФ в шестой раз. Побороться за звание решили: Ирина Степанова (столовая № 7), Ирина Ягнокова (столовая № 11), Валентина Митина (столовая № 13) и Юлия Юсупова (столовая № 14). Ежегодно организаторы стараются внести изменения в порядок проведения конкурса. На Урале живет 160 национальностей со своими кулинарными традициями. Этот факт подсказал организаторам тему кулинарного поединка 2019 г.: уральская кухня. Конкурсантки представляли татарские, башкирские яства и угощения русских поселенцев.

Программа конкурса состояла из пяти этапов, первым из которых стала «Визитная карточка» участницы. Повара представили себя и свою команду. Критерием оценки жюри являлся артистизм выступления, ведь работнику торговли нужно уметь продать свое блюдо. Второй этап – «домашнее задание». В соответствии с особенностями выбранной кухни, команда поваров приготовила традиционные блюда: чак-чак, кыстыбай, самсы, бэлиш, витушку. Аппетитный вид, аккуратно сервированный стол, необычное оформление, атрибуты национальной трапезы – всё создавало атмосферу праздника.



«Золотое блюдо» – так назывался третий этап конкурса. Участницы получили набор продуктов: тесто, соленые и сладкие начинки, и за ограниченное время каждая создала свой кулинарный шедевр. Команда судей оценивала работу конкурсанток, соблюдение ими санитарных норм и вкусовые качества выпечки. На четвертом этапе повара состязались в теоретических знаниях. А во время заключительного этапа на ощупь определяли вид крупы, скрытой в коробке.

Полученные баллы за каждый конкурс суммировались; в итоге победу одержала Ирина Степанова, второе место заняла Валентина Митина, третье место – Юлия Юсупова, четвертое место – Ирина Ягнокова.

Д. Сырцова